

تقرير الحوكمة
البيئية والاجتماعية
والمؤسسية لشركة
أسمنت نجران

2025

أسس لمستقبل أفضل

81 الأفراد والمجتمعات

83	القوى العاملة لدينا
85	التنوع وتكافؤ الفرص
93	ممارسات التوظيف العادلة
95	التوظيف الأخلاقي وحقوق العمل
101	الصحة والسلامة والرفاهية
113	التعلم وتطوير المواهب
121	المسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع

27 استراتيجية الاستدامة

29	استراتيجية الاستدامة لشركة أسمنت نجران
31	مصفوفة الأهمية النسبية
33	إشراك أصحاب المصلحة
35	رؤية السعودية 2030
37	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

05 مقدمة ونظرة عامة على التقرير

07	رسالة رئيس مجلس الإدارة
09	رسالة الرئيس التنفيذي
11	نبذة عن هذا التقرير

129 الحوكمة

131	هيكل الحوكمة
133	تنوع مجلس الإدارة وتطويره
135	لجان مجلس الإدارة
137	أخلاقيات العمل والامتثال
139	إدارة المخاطر
143	الأمن السبراني وخصوصية البيانات
147	سلسلة التوريد المسؤولة

39 الحفاظ على البيئة

41	الاستراتيجية البيئية والالتزامات البيئية
43	الالتزامات البيئية
47	العمل المناخي وإزالة الكربون
57	إدارة الطاقة
67	إدارة التلوث والانبعثات
69	الإشراف على المياه
73	الاقتصاد الدائري
77	التنوع البيولوجي والامتثال

13 قصة نجاحنا

15	نبذة عن شركة أسمنت نجران
17	الرؤية والرسالة والقيم
19	أبرز النتائج التشغيلية والمالية
21	تاريخنا
23	محفظة المنتجات
25	شهادات الجودة والاعتمادات

149 الابتكار والقيمة

151	ابتكار المنتجات
152	الارتقاء بالتميز التشغيلي
153	جودة المنتجات وتميزها
155	التحول الرقمي
159	تجربة العملاء
160	الأداء الاقتصادي

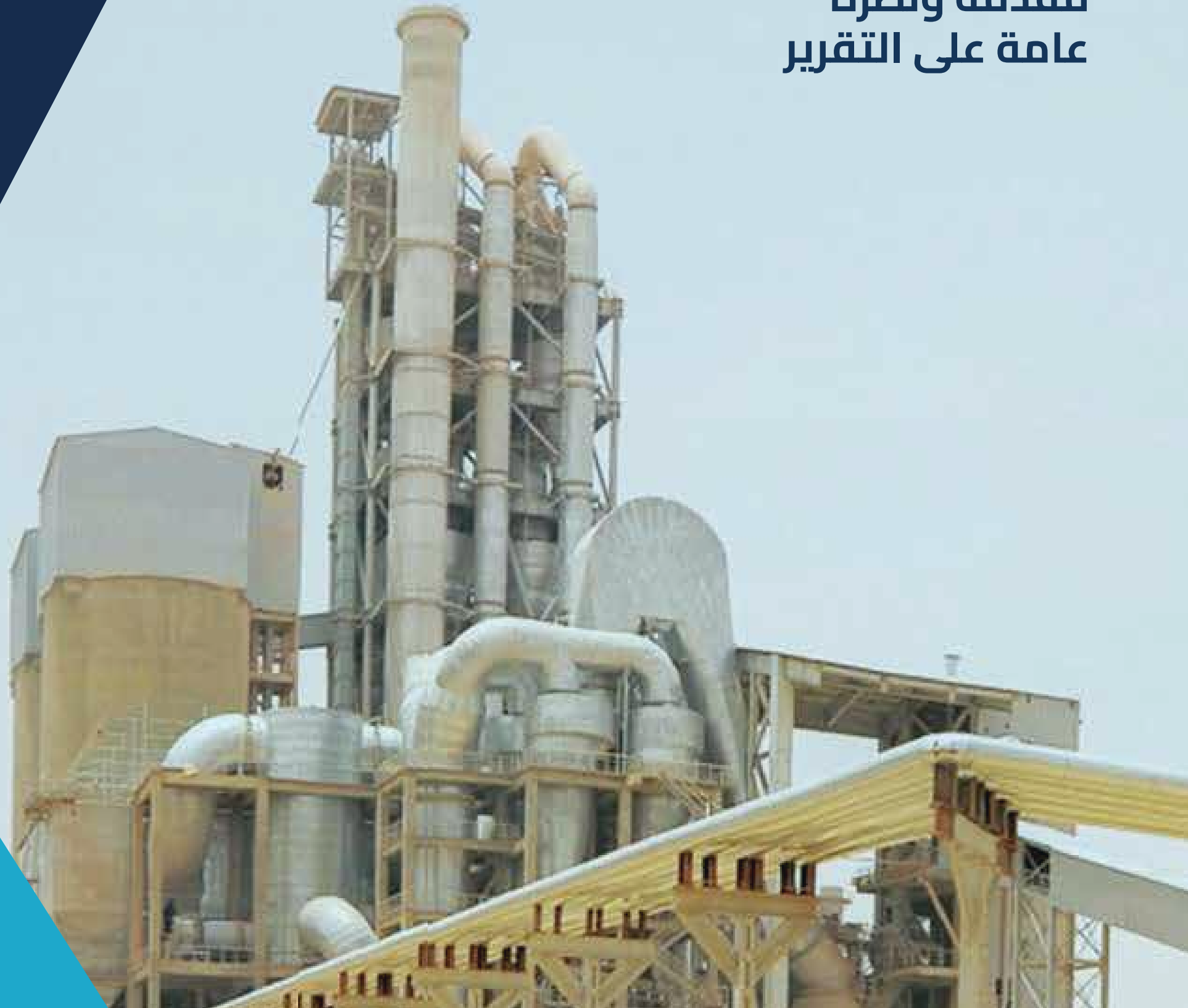
161 الملاحق

163	مؤشر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتداول
166	فهرس محتوى GRI



01

مقدمة ونظرة عامة على التقرير



رسالة رئيس مجلس الإدارة

السادة أصحاب المصلحة الكرام،

نيابة عن مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم التقرير الأول المخصص للحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لشركة أسمنت نجران للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، والمتوافق مع أبرز المعايير الوطنية والدولية الرئيسية الخاصة بإعداد تقارير الاستدامة. وتمثل هذه خطوة أساسية نحو تحقيق قدر أكبر من الشفافية مع أصحاب المصلحة لدينا بشأن المقاييس غير المالية.

ويُعد الأسمنت عنصراً أساسياً في تطوير المدن والبنية التحتية والمجتمعات، إذ يدعم الإسكان والنقل والمرافق العامة والبيئة المبنية على نطاق أوسع. وفي الوقت نفسه، تتسم صناعة الأسمنت بكثافة استهلاكها للطاقة والموارد، وتتحمل مسؤوليات مهمة تتعلق بالانبعاثات وحماية البيئة والصحة والسلامة المهنية وتطوير القوى العاملة ورفاهية المجتمع. وفي أسمنت نجران، ندرك أن النمو المستدام يتطلب منا الموازنة بين هذه المسؤوليات والمرونة التشغيلية وجودة المنتج وخلق القيمة على المدى الطويل.

ويعتمد إحراز تقدم ملموس في مجال الاستدامة أيضاً على فهم توقعات جميع الأطراف المؤثرة في أعمالنا والمتأثرة بها. ومن هذا المنطلق، يُشكل إشراك أصحاب المصلحة قناةً جوهريةً لاستيعاب هذه التوقعات، وتحديد الأولويات المستجدة، وضمان مواكبة جهودنا في الاستدامة لتطلعات موظفينا، وعملائنا، وموردنا، والجهات التنظيمية، والمساهمين، والمجتمعات المحلية. ونحن ملتزمون بتوطيد هذه العلاقات عبر التواصل الشفاف والحوار المستمر.

ويُعدّ تقريرنا الافتتاحي للحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية محطةً بارزةً في مسيرتنا نحو الاستدامة. وبالنظر إلى المستقبل، سنواصل العمل على تعزيز موثوقية بياناتنا، ووضع أهدافٍ قابلةٍ للقياس، ودمج اعتبارات الاستدامة بنهج أكثر منهجية في استراتيجياتنا وعمليات اتخاذ القرار.

فهد عبدالله الراجحي

رئيس مجلس الإدارة
شركة أسمنت نجران



رسالة الرئيس التنفيذي

السادة أصحاب المصلحة الكرام،

تُشكل الاستدامة في شركة أسمنت نجران ركيزةً جوهريةً ترتبط ارتباطًا وثيقًا بأسلوب عملنا؛ إذ تمتد لتشمل مدى كفاءتنا في استخدام الطاقة والموارد، وكيفية إدارة أثارنا البيئية، وكيفية حماية موظفينا ومقاولينا، وكيفية تقديم أفضل الخدمات لعملائنا، إلى جانب ترسيخ مبادئ الحوكمة القوية والمساءلة عبر جميع عملياتنا.

وبصفتنا شركة مصنّعة للأسمنت، فإننا ندرك تمامًا حجم المسؤوليات التشغيلية والبيئية المنوطة بهذا القطاع. ومن هذا المنطلق، نضع استهلاك الطاقة، وانبعاثات العمليات التصنيعية، وجودة الهواء، واستخدام المياه، وإدارة المحاجر، والنقل، والصحة والسلامة المهنية في مقدمة أولوياتنا. ويتمثل هدفنا الرئيسي في الحد من هذه الآثار وإدارتها بفاعلية، مع الحفاظ على مستويات الجودة، والموثوقية، والمرونة التشغيلية التي يتوقعها عملاؤنا والأسواق التي نخدمها.

وتظل إدارة الطاقة والكفاءة التشغيلية من أولوياتنا الرئيسية؛ حيث واصلنا خلال عام 2025 السعي لاقتناص الفرص الكفيلة بتحسين كفاءة الطاقة، ولا سيما من خلال محطة استرداد الحرارة المفقودة بقدرة إجمالية تبلغ 27.5 ميجاوات، والتي تعمل على إعادة استخدام الحرارة الناجمة عن إنتاج الكلنكر وتحويلها إلى طاقة كهربائية. كما واصلنا الاستعدادات المتعلقة ببرنامج إزاحة الوقود السائل، وتحديد فرص إضافية لتعزيز كفاءة الطاقة الصناعية.

إن العنصر البشري هو الركيزة الأساسية للحفاظ على عمليات آمنة وموثوقة وفعالة. لذا، نواصل الاستثمار في برامج التدريب السنوية التي تغطي المهارات الفنية والإدارية واللغوية. ونسعى من خلال هذه الجهود إلى تنمية قدرات الموظفين، وربط التطوير الوظيفي بالأداء، وبناء قاعدة قوية من الكوادر والمواهب السعودية لخدمة متطلباتنا التشغيلية المستقبلية.



م. عطاء عبدالقادر صالح بكار
الرئيس التنفيذي
شركة أسمنت نجران

نبذة عن هذا التقرير

الإطار الزمني للتقرير ونظرة عامة

يستعرض تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لشركة أسمنت نجران لعام 2025 الأداء البيئي، والاجتماعي، والحوكمي للشركة، والأداء الاقتصادي ذي الصلة، للفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025. ويهدف التقرير إلى تزويد المساهمين، والموظفين، والعلماء، والجهات التنظيمية، والموردين، وشركاء المجتمع، وكافة أصحاب المصلحة الآخرين بفهم أكثر وضوحًا للتأثيرات المتعلقة بالاستدامة لشركة أسمنت نجران، ونهج إدارتها، ومبادراتها، وأدائها.

نطاق التقرير

تغطي معلومات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الواردة في هذا التقرير شركة أسمنت نجران وشركاتها التابعة الموحدة، شركة وصل الجنوب للنقل البري، ما لم يُشر إلى خلاف ذلك.

وبشمل النطاق التشغيلي المقصود للتقرير كلاً من:

منشأة تصنيع الأسمنت المتكاملة في سلطنة.	الوحدة المنفصلة لطحن الأسمنت التي تقع في مركز عاكفة.
المقر الرئيسي لشركة أسمنت نجران.	شركة وصل الجنوب للنقل البري، حيثما تتوفر المعلومات ذات الصلة.

أطر إعداد التقارير

أُعد هذا التقرير بما يتوافق مع معايير وإرشادات إعداد تقارير الاستدامة الوطنية والدولية التالية:

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) لعام 2021.	إرشادات الإفصاح للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الصادرة عن تداول السعودية.	رؤية السعودية 2030.
مبادرة السعودية الخضراء.	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.	

التواصل والملاحظات

نرحب بملاحظاتكم واقتراحاتكم حول كيفية تطوير وتعزيز تقارير الاستدامة الخاصة بنا؛ فأراؤكم لا تقدر بثمن، فهي تسهم في مساعدتنا على التحسين المستمر لجودة تقاريرنا المستقبلية وشفافيتها وملاءمتها.

لأي استفسارات، أو تعليقات، أو ملاحظات بخصوص هذا التقرير، يرجى التواصل معنا عبر:

info@najrancement.com

جمع البيانات ومراجعتها

استُمدت المعلومات المالية الواردة في هذا التقرير من التقرير السنوي لشركة أسمنت نجران لعام 2025 والبيانات المالية الموحدة. كما جُمعت البيانات والمعلومات الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من الإدارات المؤسسية والقطاعات التشغيلية بالشركة، وُوجعت بدقة من قبل مالكي البيانات المعنيين قبل النشر.

تأكيد خارجي

لم تخضع البيانات والمعلومات الواردة في هذا التقرير لعملية تأكيد خارجي مستقلة. وستقيّم الشركة جدوى إجراء تأكيد خارجي في دورات إعداد التقارير المستقبلية.

المعلومات التطلعية

قد يتضمن هذا التقرير بيانات وتوقعات تطلعية تتعلق بالمشاريع، والأهداف، والاستثمارات، والأداء المستقبلي المتوقع. وتستند هذه البيانات إلى الخطط والافتراضات الحالية، وقد تتأثر بتقلبات السوق، أو التغيرات التنظيمية، أو العوامل الفنية والتشغيلية، أو غيرها من الظروف غير المتوقعة.

02

قصة نجاحنا





نبذة عن شركة أسمنت نجران

تأسست شركة أسمنت نجران (NCC) في عام 2005، وهي واحدة من أبرز مصنّعي الأسمنت في المملكة العربية السعودية، وتُعرف بالتزامها بالتميز التشغيلي، وجودة المنتج، والنمو المستدام. وقد أسست كشركة مساهمة سعودية برأس مال يبلغ 1.7 مليار ريال سعودي.

وتشمل عمليات الشركة المصنع الرئيس لتصنيع الأسمنت الذي يقع على بعد 240 كيلومترًا تقريبًا شمال شرق مدينة نجران في مركز المندفن بمحافظة بدمه، ووحدة منفصلة مخصصة لطحن الأسمنت تقع في مركز عاكفة على بعد 70 كيلومترًا تقريبًا شمال غرب نجران على الطريق المؤدي إلى منطقة عسير. وتدعم هذه المرافق ذات المواقع الاستراتيجية عمليات الإنتاج والتوزيع الفعال في جميع أنحاء المملكة.

وتشغل شركة أسمنت نجران ثلاثة خطوط إنتاج بطاقة إنتاجية سنوية من الكلنكر تبلغ 5.1 مليون طن، وطاقة طحن للأسمنت تبلغ 6.3 مليون طن. كما تشغل الشركة محطة لاسترداد الحرارة المفقودة (WHR) بقدرة 27.5 ميجاوات، والتي تعمل على استرداد الحرارة الناجمة عن عملية إنتاج الكلنكر لتحسين كفاءة الطاقة وتقليل الاعتماد على مصادر الطاقة الخارجية.

وفي عام 2012، أُدرجت شركة أسمنت نجران بنجاح في السوق المالية السعودية (تداول)، مما يعكس نموها المستمر ومكانتها القوية في السوق. وتنتج الشركة تشكيلة شاملة من منتجات الأسمنت عالية الجودة باستخدام الحجر الجيري الممتاز وغيره من المواد الخام المستخرجة من محاجرها الخاصة. وبالاستفادة من تقنيات التصنيع المتقدمة، وخطوط الإنتاج الفعالة، والكوادر البشرية عالية المهارة، تواصل أسمنت نجران تقديم منتجات تلبي معايير الجودة الصارمة، مع ضمان الكفاءة التشغيلية.

ولتعزيز قدراتها اللوجستية، أنشأت أسمنت نجران شركتها التابعة المملوكة لها بالكامل، شركة وصل الجنوب للنقل البري، في عام 2021. وبأسطول يضم 300 شاحنة كما في 31 ديسمبر 2025، أسهمت الشركة التابعة في تعزيز كفاءة سلسلة التوريد، وتقليل الاعتماد على مزودي خدمات النقل الخارجيين، وتمكين تسليم منتجات الأسمنت للعملاء بموثوقية وكفاءة شاملة.

ومع استمرار تطورها، تواصل أسمنت نجران التركيز على خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة من خلال ممارسات الأعمال المسؤولة، والابتكار المستمر، والتميز التشغيلي. كما تلتزم الشركة بدعم التنمية الصناعية في المملكة العربية السعودية والمساهمة في تحقيق طموحات رؤية السعودية 2030 من خلال دفع عجلة النمو المستدام وتعزيز مرونة قطاع البناء والتشييد في المملكة.

لمحة سريعة

2005

سنة التأسيس

1.7 مليار ريال سعودي

رأس المال

2012

الإدراج في السوق المالية السعودية (تداول)

5.1 مليون طن

الطاقة الإنتاجية السنوية من الكلنكر

6.3 مليون طن

طاقة طحن الأسمنت

300

عدد الشاحنات في أسطول شركة وصل الجنوب

الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية

أن نكون نموذجًا يُحتذى به في صناعة الأسمنت محليًا وإقليميًا.

الرسالة

تحسين وتعزيز مكانة الشركة في الأسواق المباشرة، وتقديم منتج عالي الجودة بموثوقية، والالتزام بممارسات الأعمال الجيدة؛ بما يسهم في تعظيم المكاسب المالية لجميع الأطراف المعنية.

الهدف

تحقيق الاستفادة القصوى من الموارد المتاحة لتلبية متطلبات الأسواق المحلية والعالمية، مع إضافة قيمة من خلال تعزيز جودة المنتج واستخدام الأساليب اللوجستية التي تلبي توقعات العملاء المعنيين.

القيم

01 التركيز على العميل

إن التركيز على احتياجات المستهلك يعني تقديم سلع وخدمات ترقى إلى مستوى توقعاته، مع إضافة قيمة لمساعدته على تحقيق أهدافه وتنمية أعماله.

02 الثقة

بناء علاقة قائمة على الاحترام المتبادل والثقة بين موظفي المنظمة وجميع الأطراف ذات الصلة، على الصعيدين الداخلي والخارجي.

03 المسؤولية الاجتماعية

المسؤولية الاجتماعية تشمل التواصل والتعاون والدعم لمجتمعنا المحلي، والالتزام بالقواعد والقوانين الخاصة التي تحكم هذه العلاقة.

استراتيجية الشركة

01

المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030، والتي من أهمها زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي من 40% إلى 65%، ورفع حصة الصادرات غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي من 16% إلى 50%.

مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي

40% → 65%

حصة الصادرات غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي

16% → 50%

02

العمل على تعظيم حقوق المساهمين من خلال:

- زيادة مبيعات الشركة من خلال تلبية احتياجات السوق المحلي، وزيادة حصتها السوقية بما يتناسب مع طاقتها الإنتاجية، بالإضافة إلى الحصول على حصة سوقية مناسبة في جمهورية اليمن.
- خفض تكاليف الإنتاج إلى مستوى تنافسي من خلال التحكم في التكاليف وزيادة الاستفادة من خطوط الإنتاج.



الطاقة الإنتاجية

يتجاوز الإنتاج السنوي 5 ملايين طن من الكلنكر، فيما تعادل طاقة الطحن 6 ملايين طن من الأسمنت سنويًا.

محطة استرداد الحرارة المفقودة

تشغل شركة أسمنت نجران محطة لاسترداد الحرارة المفقودة (WHR) بقوة 27.5 ميجاوات، والتي تم تشغيلها في عام 2014، وتعادل قدرتها التصميمية ما يقرب من 34% من احتياج المصنع من الكهرباء، وذلك عبر الاستفادة من الطاقة الحرارية الناجمة عن عملية التصنيع.

أبرز النتائج التشغيلية والمالية

63.9 مليون ريال سعودي

الربح التشغيلي قبل صافي الربح

36.5 مليون ريال سعودي

صافي الربح

516.1 مليون ريال سعودي

الإيرادات

9% تقريبًا

حصة التصدير من إجمالي المبيعات

235,705 طن

مبيعات التصدير

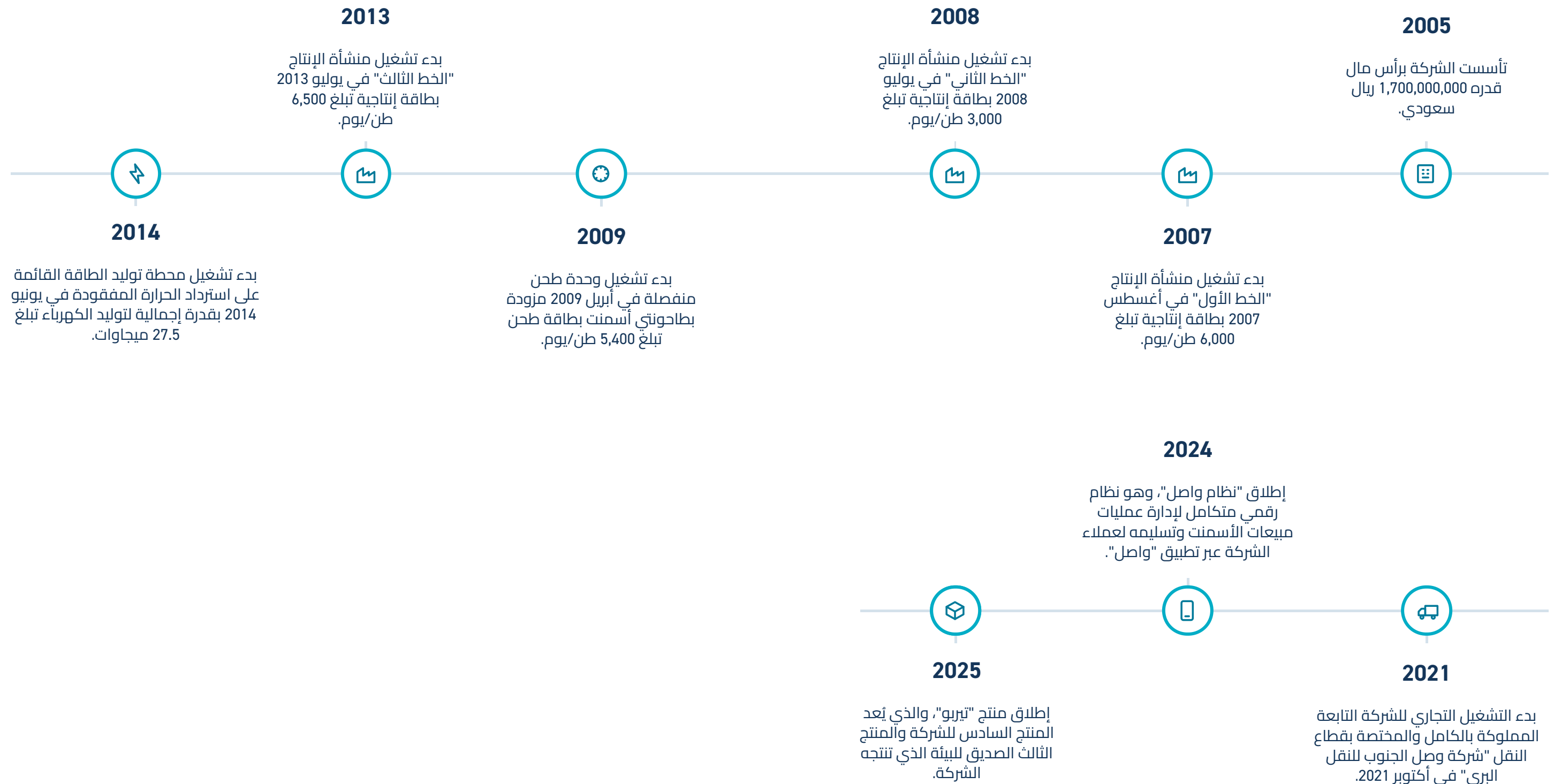
2,677,308.59 طن

مبيعات الأسمنت



تاريخنا

تشكّل تطور شركة أسمنت نجران من خلال توسيع طاقتها الإنتاجية، والاستثمار في استرداد الطاقة، والنمو في القطاع اللوجستي، والتوسع المستمر في استخدام التكنولوجيا الرقمية.



محفظة المنتجات

تقدم شركة أسمنت نجران محفظةً متنوعةً من حلول الأسمنت عالية الجودة المصممة لتلبية الاحتياجات المتطورة لقطاع البناء والتشييد، بما يخدم مجموعة واسعة من تطبيقات البنية التحتية والتطبيقات التجارية والصناعية والسكنية. وإلى جانب منتجاتها التقليدية، توفر الشركة أيضًا حلولًا من الأسمنت الصديق للبيئة، تساهم في خفض انبعاثات الكربون، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، ودعم ممارسات البناء المستدامة. وتساهم هذه المنتجات في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء من خلال تعزيز استخدام مواد بناء منخفضة الانبعاثات الكربونية.

الأسمنت البورتلاندي العادي (OPC)

النوع الأول



صمم ليحوم، وبني لاتفاق المملكة. يوفر الأسمنت البورتلاندي العادي من أسمنت نجران سلامةً إنشائية ومقاومة ضغط موثوقة في المراحل المبكرة والمتأخرة، ليشكل الركيزة الأساسية لمشاريع البنية التحتية الكبرى، والأبراج التجارية الشاهقة، والمشاريع الصناعية المتوافقة مع رؤية السعودية 2030.

الأسمنت المقاوم للكبريتات (SRC)

النوع الخامس



فُحص في مواجهة ظروف التربة القاسية، ومصمم ليحوم لقرن من الزمن. يتميز الأسمنت المقاوم للكبريتات (النوع الخامس) من أسمنت نجران بتركيبه الكيميائي منخفضة المحتوى من ألومينات ثلاثي الكالسيوم، صُمم لتحمل البيئات الملحية والتربة والمياه الجوفية شديدة العدوانية، بما يحمي البنية التحتية الحيوية في المملكة تحت سطح الأرض وفي المناطق الساحلية.

الأسمنت البورتلاندي البوزولاني (PPC)

النوع IP(18) | أسمنت مخلوط | أسمنت أخضر



بصمة كربونية أقل، وإرث بيئي أعلى. يجمع الأسمنت البورتلاندي البوزولاني من النوع IP(18) من أسمنت نجران بين الموثوقية الإنشائية والاستبدال المستدام للكلنكر، بما يدفع مسيرة البناء الأخضر ويدعم أهداف إزالة الكربون الوطنية في مشاريع المملكة الحديثة.

أسمنت تيربو

(عالي الأداء) أسمنت مخلوط | أسمنت أخضر



يستخدم أسمنت تيربو خيار متميز لصب الهياكل الخرسانية، إذ يجمع بين الاستدامة البيئية والقوة الميكانيكية العالية. ويتميز هذا المنتج بقدرة استثنائية على التصلب ومقاومة الإجهاد بفضل جزيئاته المتجانسة، مما يمنح المنشآت عمرًا أطول.

علاوة على ذلك، يوفر أسمنت تيربو سيولة عالية تسهل عمليات التشكيل والفرش السريع مع تقليل استهلاك المياه. كما يقلل من مخاطر التشقق بفضل انخفاض حرارة الإمالة فيه، مما يجعله مثاليًا لبناء العناصر الإنشائية الضخمة والسدود والمباني المستدامة.

أسمنت نجران لياسة

أسمنت مباني | أسمنت أخضر



لمسة البناء المحترف المستدامة. أسمنت مباني أخضر معزز بالحجر الجيري، صمم ليحقق بصمة كربونية أقل، وقابلية تشغيل فائقة، وزمن تشغيل ممتدًا، وفواصل متماسكة خالية من التشققات، وتشطيبات جمالية ناعمة.

أسمنت نجران لياسة بلس

أسمنت مخلوط بتركيبة صديقة للبيئة | أسمنت بورتلاندي بوزولاني من النوع IP(32)



تشطيبات معمارية خالية من العيوب، وأثر أخضر أكبر. أسمنت تشطيبات مصمم بيئيًا يعتمد على محتوى بوزولاني مرتفع لخفض البصمة الكربونية بدرجة كبيرة، ويوفر قابلية تشغيل ناعمة، وزمن تشغيل أطول على لوح الخلط، ولياسة خالية من التشققات، ومثانة دائمة للواجهات.



شهادات الجودة والاعتمادات

تلتزم شركة أسمنت نجران بتقديم منتجات تلي أعلى معايير الجودة المحلية والإقليمية والدولية. وجميع العمليات التشغيلية حاصلة على شهادات اعتماد، بما يضمن اتساق جودة المنتجات، والتميز التشغيلي، وارتفاع كفاءة التصنيع.

المواصفات القياسية السعودية

SASO ASTM C91M

SASO ASTM C595M

SASO ASTM C150M

الجمعية الأمريكية لاختبار المواد

ASTM C595M

ASTM C150M

المواصفات البريطانية

BS EN 197-1:2011

شهادات ISO



ISO 50001:2018

نظام إدارة
الطاقة



ISO 45001:2018

إدارة الصحة
الأمنية والسلامة



ISO 14001:2015

نظام الإدارة
البيئية



ISO 9001:2015

نظام إدارة
الجودة

استراتيجية الاستدامة لشركة أسمنت نجران



استراتيجية الاستدامة لشركة أسمنت نجران

تلتزم شركة أسمنت نجران بتسيخ مبادئ الاستدامة في جميع عملياتها من خلال دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في استراتيجية أعمالها وعمليات اتخاذ القرار. وتسعى الشركة جاهدة لتبني أفضل الممارسات في القطاع، وتعزيز التميز التشغيلي، وخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة، مع دعم تحول المملكة العربية السعودية نحو اقتصاد أكثر استدامة وتنوعاً. ومن خلال رحلتها في مجال الاستدامة، تسهم أسمنت نجران في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 عبر تعزيز النمو المسؤول، وكفاءة استغلال الموارد، والتنمية الصناعية المستدامة.

وإدراكاً منها للبصمة البيئية لصناعة الأسمنت، تتخذ الشركة مبادرات هادفة لتحسين كفاءة الطاقة، وترشيد استخدام الموارد، والحد من الانبعاثات، وتعزيز الإشراف البيئي في جميع عملياتها. واسترشاداً بتوقعات أصحاب المصلحة والمتطلبات التنظيمية المتطورة، تعمل أسمنت نجران باستمرار على تعزيز ممارسات الاستدامة الخاصة بها مع ترسيخ الشفافية، والحوكمة المسؤولة، والأثر الاجتماعي الإيجابي، بما يضمن بقاء خلق القيمة المستدامة في جوهر نجاح أعمالها على المدى الطويل.

تقييم الأهمية النسبية

يُعد تقييم الأهمية النسبية عملية منظمة تُستخدم لتحديد المواضيع البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر أهمية لأعمال المنظمة وأصحاب المصلحة فيها وترتيبها حسب الأولوية. ويمكن هذا التقييم المنظمات من فهم القضايا التي تملك التأثير الأكبر على خلق القيمة طويلة الأجل بشكل أفضل، مع ضمان تناول تقارير الاستدامة للمواضيع ذات الأهمية القصوى. وتماشياً مع المعايير العالمية للمبادرة العالمية لتقارير الاستدامة (GRI) لعام 2021، أجرت شركة أسمنت نجران تقييماً شاملاً للأهمية النسبية لتحديد مواضيع الاستدامة الأكثر جوهرية لأعمالها ولأصحاب المصلحة.

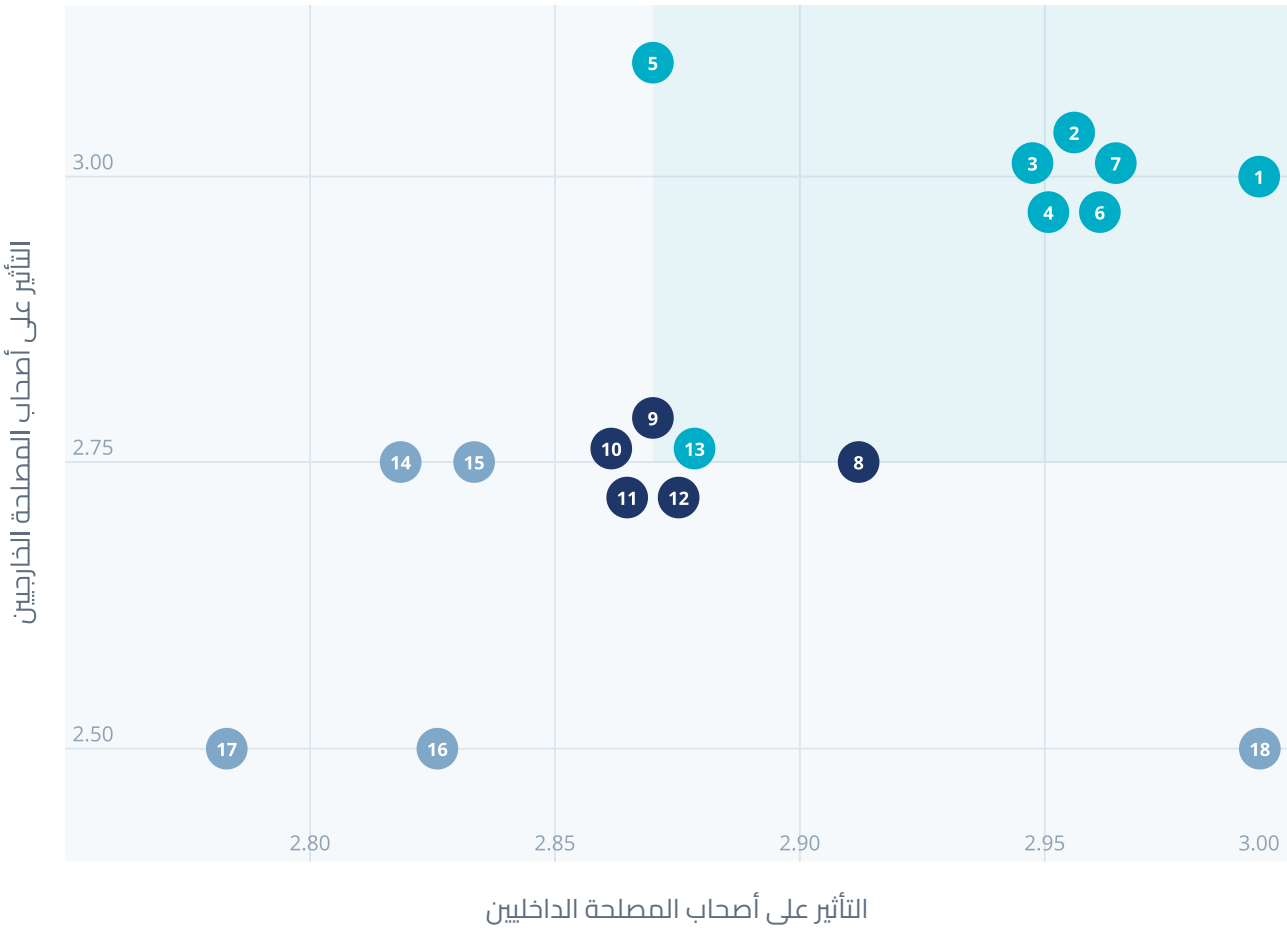
وقد اتبع التقييم نهجاً منظماً يركز على أصحاب المصلحة؛ حيث تم إعداد قائمة أولية بالمواضيع الجوهرية المحتملة من خلال المقارنة المرجعية في القطاع، ومراجعة أطر تقارير الاستدامة الرائدة، والمتطلبات التنظيمية، وممارسات الشركات النظيرة، إضافة إلى تقييم الأنشطة التجارية للشركة وبيئة عملها. وشكلت هذه المواضيع الأساس المتين لعملية تقييم الأهمية النسبية.

ولجمع وجهات نظر متنوعة، أشركت أسمنت نجران أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال استبيان منظم شمل الموظفين، والإدارة، والعملاء، والموردين، والمساهمين، وغيرهم من مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية. وتم تحليل إجابات الاستبيان لتقييم الأهمية النسبية لكل موضوع من وجهتي نظر أصحاب المصلحة والأعمال. واستناداً إلى هذه النتائج، اعتمدت الشركة مصفوفة الأهمية النسبية الخاصة بها، والتي تُعد بمثابة الأساس لاستراتيجية الاستدامة، وأولويات إعداد التقارير، ومبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المستمرة، بما يضمن توافقها مع توقعات أصحاب المصلحة والأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.

عملية تقييم الأهمية النسبية

01	تحديد المواضيع الجوهرية المحتملة
02	جمع آراء أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال الاستبيانات
03	المصادقة على النتائج مع الإدارة العليا
04	رسم مصفوفة الأهمية النسبية وإعداد تقارير عن المواضيع الجوهرية

مصفوفة الأهمية النسبية



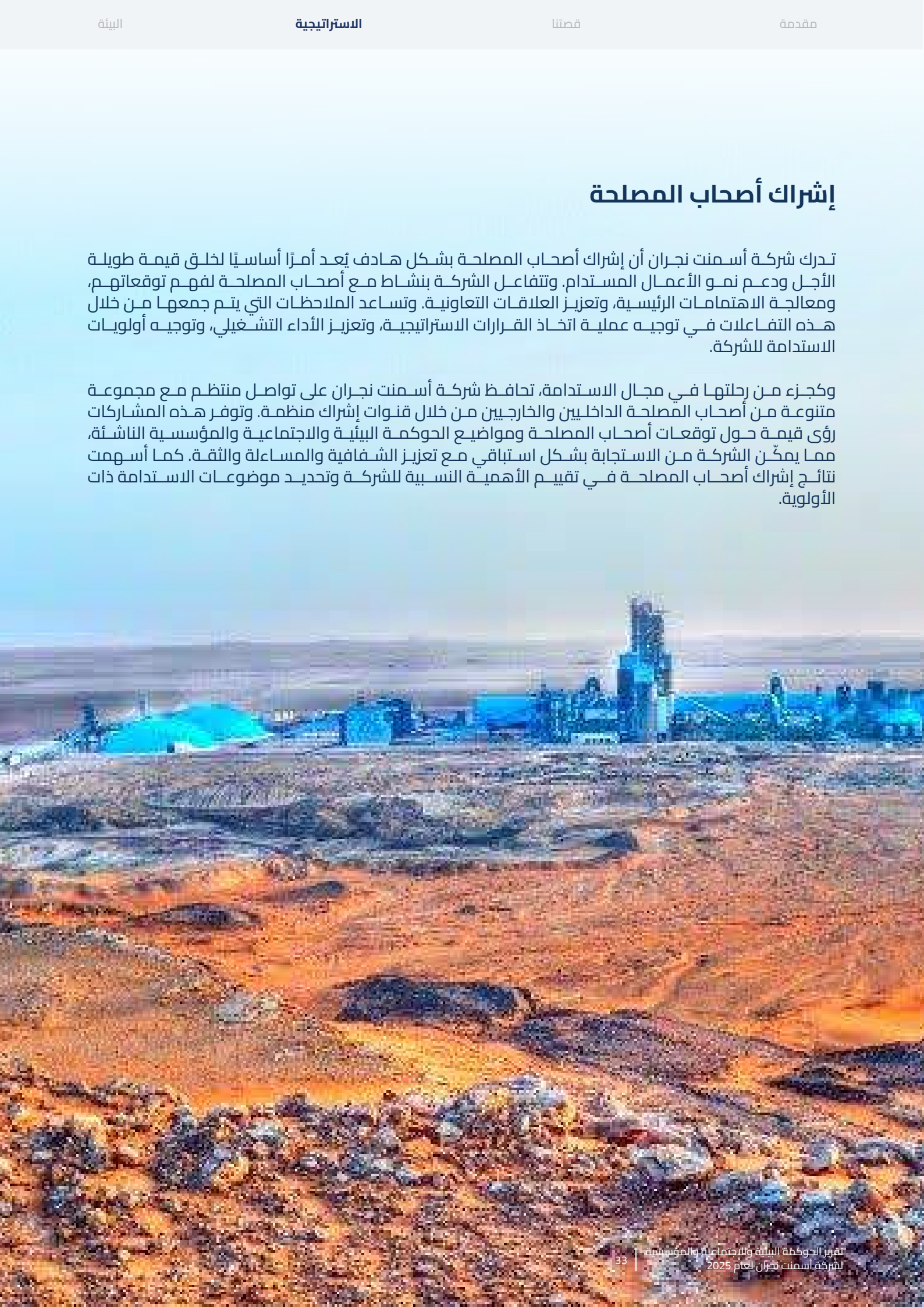
المواضيع الجوهرية

البيئة	
01	انبعاثات الغازات الدفيئة
02	إدارة الطاقة
03	جودة الهواء والتحكم في الانبعاثات
04	إدارة المياه
05	إدارة النفايات والاقتصاد الدائري
06	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي وإعادة التأهيل
07	توريد المواد الخام وكفاءة الموارد
الاجتماعية	
08	الصحة والسلامة المهنية
09	تنمية رأس المال البشري
10	التنوع وتكافؤ الفرص والتوطين
11	تنمية المجتمع المحلي
12	جودة المنتجات والمنتجات المسؤولة
الحكومة والاقتصاد	
13	سلسلة التوريد المستدامة
14	علاقات العملاء وأصحاب المصلحة
15	الحكومة وأخلاقيات العمل
16	الامتثال التنظيمي وإدارة المخاطر
17	خصوصية البيانات والحكومة الرقمية
18	الأداء الاقتصادي

إشراك أصحاب المصلحة

تدرك شركة أسمنت نجران أن إشراك أصحاب المصلحة بشكل هادف يُعد أمرًا أساسيًا لخلق قيمة طويلة الأجل ودعم نمو الأعمال المستدام. وتتفاعل الشركة بنشاط مع أصحاب المصلحة لفهم توقعاتهم، ومعالجة الاهتمامات الرئيسية، وتعزيز العلاقات التعاونية. وتساعد الملاحظات التي يتم جمعها من خلال هذه التفاعلات في توجيه عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتعزيز الأداء التشغيلي، وتوجيه أولويات الاستدامة للشركة.

وكجزء من رحلتها في مجال الاستدامة، تحافظ شركة أسمنت نجران على تواصل منتظم مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال قنوات إشراك منظمة. وتوفر هذه المشاركات رؤى قيمة حول توقعات أصحاب المصلحة ومواضيع الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الناشئة، مما يمكن الشركة من الاستجابة بشكل استباقي مع تعزيز الشفافية والمساءلة والثقة. كما أسهمت نتائج إشراك أصحاب المصلحة في تقييم الأهمية النسبية للشركة وتحديد موضوعات الاستدامة ذات الأولوية.



مصفوفة إشراك أصحاب المصلحة

مجموعة أصحاب المصلحة	التوقعات الرئيسية / مجالات الاهتمام	طرق التواصل	الوتيرة
الموظفون	الصحة والسلامة، والتدريب، والتطوير الوظيفي، ورفاهية الموظفين، والمكافآت العادلة.	الدورات التدريبية، واجتماعات الأقسام، واستطلاعات آراء الموظفين، والاتصالات الداخلية، ومراجعات الأداء.	بشكل مستمر
العملاء	جودة المنتج، والتسليم في الوقت المحدد، والدعم الفني، ورضا العملاء.	اجتماعات العملاء، والزيارات الميدانية، ورسائل البريد الإلكتروني، والمكالمات الهاتفية، واستطلاعات ملاحظات العملاء.	بشكل مستمر
المساهمون والمستثمرون	الأداء المالي، وحوكمة الشركات، واستراتيجية الأعمال، وأداء الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.	اجتماع الجمعية العامة السنوية (AGM)، والتقارير السنوية، واجتماعات المستثمرين، والإفصاحات التنظيمية.	عندما تقتضي الحاجة ذلك
الموردون والمقاولون	ممارسات المشتريات العادلة، والمدفوعات في الوقت المحدد، والامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة (HSE)، والشراكات طويلة الأجل.	اجتماعات الموردين، ومفاوضات العقود، وعمليات التدقيق، ورسائل البريد الإلكتروني، وعمليات التفتيش الميدانية.	بشكل مستمر
الجهات التنظيمية والجهات الحكومية	الامتثال التنظيمي، والأداء البيئي، والتقارير القانونية.	تقارير الامتثال، وعمليات التفتيش، والاجتماعات، والتقديمات الرسمية.	حسب الحاجة
المجتمعات المحلية	الإشراف البيئي، وفرص العمل، وتنمية المجتمع.	المبادرات المجتمعية، والاجتماعات، وبرامج المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، وقنوات التظلم.	حسب الحاجة
المؤسسات المالية	الأداء المالي، وإدارة المخاطر، والحوكمة.	الاجتماعات، والتقارير المالية، والإفصاحات.	حسب الحاجة
الجمعيات الصناعية	تطورات الصناعة، وأفضل الممارسات، وتحديثات السياسات.	المؤتمرات وورش العمل والمنتديات الصناعية.	حسب الحاجة
وسائل الإعلام	إعلانات الشركة والتحديثات التشغيلية ومبادرات الاستدامة.	البيانات الصحفية، وموقع الشركة الإلكتروني، ووسائل التواصل الاجتماعي، والمشاركات الإعلامية.	حسب الحاجة

المواءمة مع المعايير الوطنية والمعايير الدولية للاستدامة

تدرك شركة أسمنت نجران أن نمو الأعمال المستدام يرتبط ارتباطًا وثيقًا بالأولويات الوطنية وأطر الاستدامة المعترف بها دوليًا.

رؤية السعودية 2030

يتوافق نهج الاستدامة للشركة بشكل وثيق مع أهداف رؤية السعودية 2030، مما يدعم طموح المملكة لتنويع الاقتصاد، وتعزيز التنافسية الصناعية، وتحسين حماية البيئة، وتعزيز التنمية المستدامة. ومن خلال الاستثمار في التقنيات الموفرة للطاقة، وتحسين استخدام الموارد، والحد من البصمة البيئية، ورعاية المواهب المحلية والابتكار، تساهم أسمنت نجران في تحقيق مستقبل أكثر استدامة وازدهارًا في المملكة العربية السعودية.

رؤية 2030	دور شركة أسمنت نجران
اقتصاد مزدهر زيادة توظيف المواطنين السعوديين	يشكل المواطنون السعوديون 42.6% من القوى العاملة. وتُحدد أعداد السعودية في خطة القوى العاملة السنوية، ويُمنح المرشحون السعوديون الأولوية في التوظيف لدى الشركة.
اقتصاد مزدهر تنمية القدرات البشرية	تدريب ما لا يقل عن 12% من الموظفين السعوديين سنويًا. وتُتاح للموظفين السعوديين فرص تدريبية، مع تحمّل الشركة جميع تكاليف التدريب.
اقتصاد مزدهر توطين الصناعة والإمداد المحلي (برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية – NIDLP)	تدعم عمليات الشركة في إنتاج الأسمنت المحلي الطلب على البناء والبنية التحتية في المنطقة.
مجتمع حيوي جودة الحياة ورفاهية العمال	تطبيق نظام للصحة والسلامة المهنية (OHS) متوافق مع معيار ISO 45001 يغطي 100% من الموظفين والمقاولين، مع ضمان الوصول إلى عيادة في الموقع تعمل على مدار 24 ساعة، وتقديم جلسات الوعي الصحي والرفاهية.
مجتمع حيوي تنمية المجتمع والمساهمة الاجتماعية	تنفيذ برامج مجتمعية وفعاليات وطنية وأنشطة اجتماعية وثقافية ورياضية للموظفين.
مبادرة السعودية الخضراء الحد من الانبعاثات والامتثال البيئي	تطبيق نظام قوي للإدارة البيئية، ومراقبة الانبعاثات عبر نظام الرصد المستمر للانبعاثات (CEMS) إلى جانب إجراء اختبارات دورية للمداخل وفقًا لشروط تصاريح المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي (NCEC).
وطن طموح الحكومة الفعالة والشفافية والمساءلة	تطبيق حوكمة وسياسات الموارد البشرية الموثقة مع مراجعة سنوية للسياسات وتوفير آليات تظلم لجميع أصحاب المصلحة.
وطن طموح التوظيف الأخلاقي القائم على عدم التمييز	اشتراط تحقيق المساواة بين الموظفين وحظر التمييز على أساس عرقية أو شخصية، حيث تضمن شركة أسمنت نجران الاختيار القائم على الجدارة وتسوية التظلمات في غضون 14 يوم عمل.



كما توائم الشركة جهودها في مجال الاستدامة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وهي إطار عالمي لتعزيز التنمية المستدامة والشاملة والمنصفة في جميع أنحاء العالم. ومن خلال دمج الاستدامة في استراتيجية الأعمال وعملياتها، تسعى أسمنت نجران إلى خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة مع دعم النمو الاقتصادي المسؤول، والإشراف البيئي، والتقدم الاجتماعي.

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

البيئة



المجتمع



الحوكمة



04

التصنيع المسؤول: الحفاظ على البيئة



التصنيع المسؤول: الحفاظ على البيئة

بصفتها شركة مصنّعة للأسمنت، تدرك شركة أسمنت نجران أن الإدارة البيئية المسؤولة هي جزء لا يتجزأ من العمل بكفاءة واستدامة. ويتمحور نهج الشركة حول استخدام الطاقة والموارد الطبيعية بمسؤولية مع إدارة الجوانب البيئية المرتبطة بأنشطتها التصنيعية. وتُدمج الاعتبارات البيئية ضمن نظام الإدارة المتكامل للشركة وتنعكس في كافة عملياتها؛ بدءًا من استخدام الطاقة وإدارة الانبعاثات، وصولاً إلى الحفاظ على المياه، وإدارة النفايات، والامتثال البيئي، وحماية البيئة المحيطة.

وخلال فترة التقرير، واصلت الشركة تعزيز أدائها البيئي من خلال اتخاذ تدابير عملية في كافة عمليات التصنيع والعمليات المساندة. وشملت هذه التدابير تحسين كفاءة المعدات كثيفة الاستهلاك للطاقة، واسترداد الحرارة المفقودة لتوليد الكهرباء، وصيانة أنظمة التحكم في الانبعاثات، وإدارة الموارد المائية بمسؤولية، وإجراء الصيانة الوقائية لدعم كفاءة العمليات.

الاستراتيجية البيئية والالتزامات البيئية

تدرك شركة أسمنت نجران أن الإدارة البيئية المسؤولة جزء لا يتجزأ من الاستدامة طويلة الأجل والمرونة التشغيلية والقدرة التنافسية لأعمالها في مجال تصنيع الأسمنت. وبصفتها شركة منتجة للأسمنت تعمل في المملكة العربية السعودية، تتحدد أولوياتها البيئية وفقاً لطبيعة عمليات التصنيع، وأهمية كفاءة استخدام الطاقة والموارد، والحاجة إلى إدارة الانبعاثات والنفايات، فضلاً عن ظروف ندرة المياه التي تعمل في ظلها. وتلتزم الشركة بالتحسين المستمر لأدائها البيئي مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية والامتثال للمتطلبات البيئية المعمول بها. ويركز نهجها على الحد من الآثار البيئية المرتبطة باستهلاك الطاقة والموارد والانبعاثات واستخدام المياه وتوليد النفايات، مع تعزيز كفاءة استخدام الموارد في جميع عملياتها.

نهج متكامل للإدارة البيئية

تُدمج الاعتبارات البيئية ضمن نظام الإدارة المتكامل (IMS) في أسمنت نجران، بدلاً من إدارتها كبرنامج مستقل؛ حيث تدمج سياسة نظام الإدارة المتكامل للشركة بين الجودة، والإدارة البيئية، والصحة والسلامة المهنية، وإدارة الطاقة. ويتوافق نظام الإدارة مع متطلبات شهادتي ISO 14001:2015 و ISO 9001:2015.

ويتيح هذا النهج المتكامل دمج الاعتبارات البيئية واعتبارات الطاقة في التخطيط التشغيلي واتخاذ القرارات؛ إذ تسعى الشركة إلى تحديد الجوانب البيئية الهامة، وتقييم المخاطر والفرص المرتبطة بها، وتحديد أهداف قابلة للقياس، ومراقبة الأداء، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية والتحسينية. وبناءً على ذلك، يُؤخذ الأداء البيئي في الاعتبار إلى جانب الأولويات التشغيلية والجودة والسلامة والطاقة بما يدعم استدامة أداء الأعمال.



الالتزامات البيئية

تستند الاستراتيجية البيئية لشركة أسمنت نجران إلى التزامات محددة ومدمجة ضمن سياسة نظام الإدارة المتكامل وممارسات الإدارة لديها، وتشمل هذه الالتزامات ما يلي:

01

حماية البيئة

تقليل الآثار البيئية المرتبطة بعمليات الشركة، بما في ذلك الانبعاثات وتوليد النفايات واستهلاك الموارد.

04

الاستخدام المستدام للموارد

تعزيز الاستخدام الكفؤ والمسؤول للطاقة والمياه والموارد الأخرى في جميع العمليات.

07

الامتثال التنظيمي

الحفاظ على الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير البيئية المعمول بها والمتطلبات الأخرى ذات الصلة.

02

إدارة المناخ والانبعاثات

تحسين كفاءة الطاقة والكفاءة التشغيلية، وإدارة الجوانب البيئية المهمة التي تسهم في تغير المناخ.

05

الإشراف على المياه

تقليل استهلاك المياه وتعزيز كفاءة إدارتها، إدراكًا لأهمية الاستخدام المسؤول للمياه في ظل ظروف الجهد المائي التي تشهدها المملكة.

08

التحسين المستمر

مراقبة الأداء البيئي وتقييمه بانتظام من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة، وعمليات التدقيق الداخلي، والإجراءات التصحيحية، ومراجعات الإدارة؛ لتحديد فرص التحسين.

03

كفاءة الطاقة

تحسين أداء الطاقة من خلال تحديد وإدارة الاستخدامات الرئيسية للطاقة، ومراقبة مؤشرات أداء الطاقة ذات الصلة.

06

إدارة النفايات

تقليل توليد النفايات وتعزيز ممارسات الفرز والمناولة والاسترداد والتخلص المناسبة، وفقًا للمتطلبات المعمول بها.

09

وعي الموظفين وكفاءتهم

تعزيز الوعي البيئي والكفاءة من خلال برامج التدريب والتواصل ذات الصلة.

ترسيخ المسؤولية البيئية في جميع العمليات

تستند المسؤولية البيئية في شركة أسمنت نجران إلى المساءلة المشتركة بين الفرق التشغيلية والوظيفية. وتؤدي وظائف الإنتاج والعمليات دورًا مهمًا في إدارة كفاءة العمليات والآثار البيئية المرتبطة بالكلنكر، بينما تسهم وظائف الصيانة من خلال ضمان موثوقية المعدات، والصيانة الوقائية، ومبادرات كفاءة الطاقة. وتدعم الوظائف الكهربائية والوظائف المرتبطة بالطاقة مراقبة استهلاك الطاقة والأداء وإدارتهما، بينما تشرف وظائف المرافق على مجالات مثل المياه والنفايات والآثار البيئية المرتبطة بالمكاتب.

ويتيح هذا النهج معالجة الاعتبارات البيئية في موضع اتخاذ القرارات التشغيلية. ولذلك، تُدمج كفاءة الطاقة، وتحسين استخدام الموارد، وأداء المعدات، والامتثال البيئي في الإدارة التشغيلية اليومية، بدلًا من التعامل معها باعتبارها أنشطة بيئية منفصلة فحسب.

الحوكمة والمراقبة والتحسين المستمر

تستند الالتزامات البيئية للشركة إلى دورة منظمة من التخطيط والتنفيذ والمراقبة والتحسين. وتُحدد الأهداف البيئية وأهداف الطاقة ضمن إطار نظام الإدارة المتكامل، مع استخدام مؤشرات الأداء ذات الصلة لمراقبة التقدم. وتوفر عمليات التدقيق الداخلي ومراجعات الإدارة وعمليات الإجراءات التصحيحية آليات لتقييم الأداء، ومعالجة الفجوات المحددة، وتحديد فرص التحسين المستمر.

وتُبلّغ سياسة نظام الإدارة المتكامل إلى الموظفين والمقاولين وأصحاب المصلحة ذوي الصلة، وتخضع لمراجعة دورية من خلال عملية مراجعة الإدارة في الشركة. كما تدعم مبادرات التدريب والتوعية الموظفين في فهم مسؤولياتهم والمساهمة في تحقيق الأهداف البيئية وأهداف الاستدامة للشركة.

ومن خلال هذا النهج المتكامل والقائم على التحسين المستمر، تسعى شركة أسمنت نجران إلى تعزيز أدائها البيئي، مع دعم الكفاءة التشغيلية والامتثال التنظيمي والمرونة طويلة الأجل للأعمال. وستواصل الشركة التركيز على تحسين كفاءة استخدام الموارد، وإدارة الانبعاثات والنفايات، وتعزيز الإدارة المسؤولة للمياه، ودمج الاعتبارات البيئية في القرارات التشغيلية والاستثمارية، باعتبار ذلك جزءًا من التزامها الأوسع بالتصنيع المسؤول والمستدام للأسمنت.

العمل المناخي وإزالة الكربون

يمثل تغير المناخ اعتبارًا بيئيًا وتجاريًا متزايد الأهمية بالنسبة إلى صناعة الأسمنت؛ حيث يُعتبر الأسمنت مادة أساسية للبنية التحتية والتنمية الاقتصادية، إلا أن إنتاجه يتسم بطبيعته بكثافة الانبعاثات الكربونية نتيجة الجمع بين احتراق الوقود والتحول الكيميائي للحجر الجيري إلى كلنكر. وبالنسبة إلى شركة منتجة للأسمنت تعمل في المملكة العربية السعودية، تكتسب إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة أهمية خاصة في ظل الظروف المناخية للمنطقة، حيث يؤدي ارتفاع درجات الحرارة ونُدرة المياه والضغط المتزايد على الموارد الطبيعية إلى تعزيز الحاجة إلى عمليات صناعية تتسم بالكفاءة وانخفاض الكربون. ولذلك، يمثل الحد من الانبعاثات أولوية بيئية وعنصرًا مهمًا في مرونة القطاع وقدرته التنافسية على المدى الطويل.

وتنشأ انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن تصنيع الأسمنت بشكل أساسي من مسارين مختلفين: انبعاثات الاحتراق وانبعاثات العمليات. وتنشأ انبعاثات الاحتراق عن الوقود المستخدم لإشعال الفرن، وحيثما ينطبق ذلك، لتوليد الكهرباء في الموقع. ويمكن الحد من هذه الانبعاثات من خلال تدابير تشغيلية وتقنية راسخة، بما في ذلك تحسين التحكم في الاحتراق، وتقليل دخول الهواء، وتحسين كفاءة المراوح والمحركات، واسترداد الحرارة المفقودة، والاعتماد التدريجي على مصادر طاقة منخفضة الكربون.

أما انبعاثات العمليات، فتنشأ عن كيمياء إنتاج الكلنكر نفسها؛ حيث يُسخن الحجر الجيري، الذي يتكون أساسًا من كربونات الكالسيوم، في المسخن المسبق والفرن، ويتحلل إلى أكسيد الكالسيوم، الذي يشكل الكلنكر، وثاني أكسيد الكربون، الذي ينبعث كجزء من تفاعل التكليس. وعلى خلاف انبعاثات الاحتراق، لا يمكن التخلص من هذه الانبعاثات ببساطة من خلال تحسينات كفاءة الوقود، لأن الكربون مصدره المادة الخام المتمثلة في الحجر الجيري. وهذا يجعل انبعاثات العمليات أحد التحديات الرئيسية أمام إزالة الكربون في قطاع الأسمنت، ويتطلب مجموعة مختلفة من التدخلات.

ولذلك، تتمثل المسارات الرئيسية للحد من الانبعاثات المرتبطة بالعمليات في صناعة الأسمنت في خفض محتوى الكلنكر في الأسمنت، وزيادة استخدام المواد الأسمنتية التكميلية أو البديلة المناسبة، وتطوير كيميائيات روابط منخفضة الكربون، والنظر في تقنيات احتجاز الكربون على المدى الطويل. وتكتسب هذه التدابير أهمية خاصة لأن إنتاج الكلنكر يمثل المصدر الرئيسي لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون المرتبطة بالعمليات. وتوفر محفظة منتجات شركة أسمنت نجران بالفعل وسيلة لخفض كثافة الكلنكر من خلال إنتاج الأسمنت المخلوط، بما في ذلك المنتجات التي تستخدم الحجر الجيري والبوزولانا كبدايل لجزء من الكلنكر.

نهج شركة أسمنت نجران تجاه العمل المناخي وإدارة الانبعاثات

يجمع نهج العمل المناخي لشركة أسمنت نجران بين كفاءة الطاقة، واسترداد الحرارة المفقودة، وتحديث المعدات، وتركيب المنتج لمعالجة كل من انبعاثات الاحتراق وانبعاثات العمليات. وتتمثل إحدى المبادرات الرئيسية في نظام استرداد الحرارة المفقودة الخاص بالشركة بقدرة 27.5 ميجاوات والفرّك عبر الخطوط 1 و2 و3. ويتكون النظام من ثماني غلايات، وثلاث غلايات لمبرد الإخماد الهوائي، وخمس غلايات للمسخن المسبق، ويستخدم دورة "رانكن" البخارية مع مولد توربيني بخاري. ومن خلال استرداد الطاقة الحرارية من المسخن المسبق ومبرد الكلنكر، والتي كانت ستفقد في الغلاف الجوي لولا ذلك، وتحويلها إلى كهرباء، يقلل النظام من كمية الوقود اللازمة لتوليد الطاقة في الموقع، وبالتالي يساهم في خفض الانبعاثات المرتبطة بالاحتراق.

كما تواصل الشركة تنفيذ تحديثات للمعدات المرتبطة بالمعالجة الحرارية والمحركات من خلال برامج الصيانة والتحسين التشغيلي لديها. ويمكن أن تساهم التحسينات في كفاءة المعدات في خفض استهلاك الطاقة لكل وحدة إنتاج، وبالتالي خفض الانبعاثات المرتبطة باستخدام الوقود والكهرباء. وعلى مستوى المنتجات، يوفر تصنيع الشركة للأسمنت المخلوط وسيلة إضافية لإزالة الكربون من خلال استبدال جزء من الكلنكر بالحجر الجيري والبوزولانا، مما يؤدي إلى خفض انبعاثات العمليات المرتبطة بإنتاج الكلنكر لكل طن من الأسمنت المنتج.

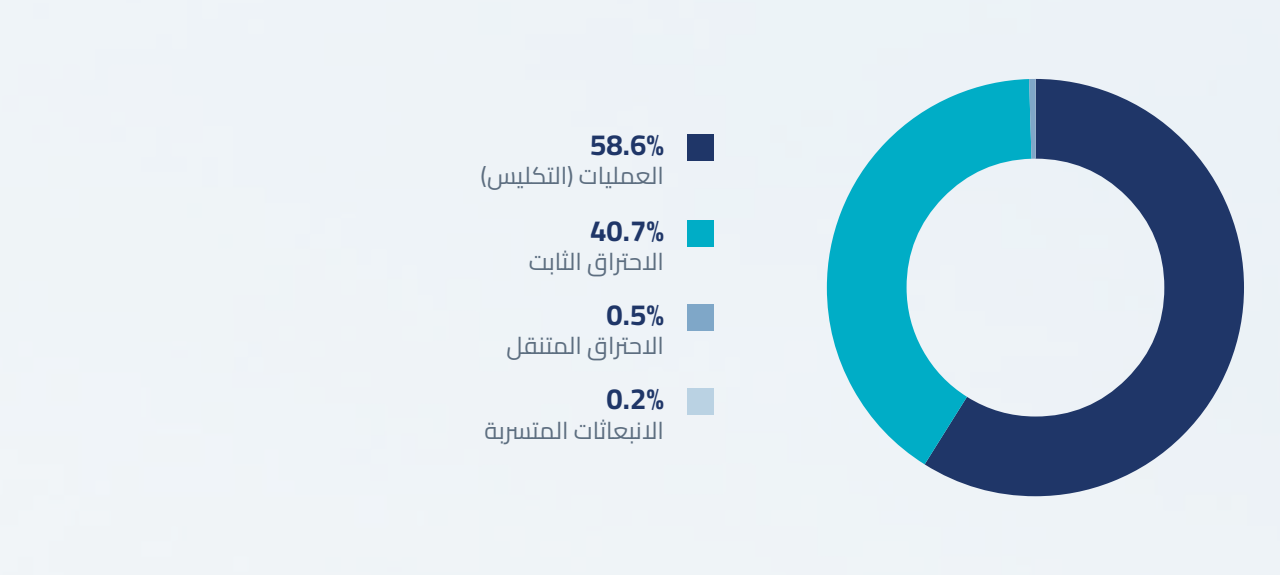


ملف انبعاثات الغازات الدفيئة لعام 2025

بلغ إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 لعام 2025 1,852,757 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، منها 1,852,473 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات النطاق 1 و284 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات النطاق 2. ويرد أدناه تفصيل مكونات جرد الانبعاثات.

مصدر الانبعاثات	طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون	حصة النطاق 1
انبعاثات العمليات - تكليس الكلنكر	1,084,876	58.6%
الاحتراق الثابت - الفرن وتوليد الطاقة	754,808	40.7%
الاحتراق المتنقل - المعدات المتنقلة الثقيلة (HEMM) وأسطول المركبات الخفيفة	8,494	0.5%
الانبعاثات المتسربة - المبردات وطفائيات ثاني أكسيد الكربون	4,295	0.2%
إجمالي النطاق 1	1,852,473	100%
النطاق 2 - الكهرباء المشتراة	284	—
إجمالي النطاق 1 والنطاق 2	1,852,757	—

انبعاثات النطاق 1 حسب المصدر لعام 2025



خُصبت انبعاثات العمليات استنادًا إلى إنتاج الكلنكر البالغ 2,030,686 طنًا، مع تطبيق نسبة مقاسة لأكسيد الكالسيوم تبلغ 63.58% ونسبة لأكسيد المغنيسيوم ذي الأصل الكربوناتي تبلغ 3.23%. ويشمل الاحتراق الثابت 176.4 مليون لتر من زيت الوقود المتبقي و1.13 مليون لتر من الديزل المستهلك في الأفران، إلى جانب 71.0 مليون لتر من زيت الوقود المتبقي و1.33 مليون لتر من الديزل المستهلك في محطة توليد الطاقة. وتنشأ الانبعاثات المتسربة في الغالب عن فقد غازات التبريد، بما يعادل 1,360 كيلوجرامًا من (R-22) و408 كيلوجرامات من (R-11)، اللذين يشكلان معًا الجزء الأكبر من إجمالي الانبعاثات المتسربة. وتتعلق انبعاثات النطاق 2 بالكهرباء المشتراة من الشبكة للمكتب الرئيسي ودار الضيافة، والتي تم تحديد كميتها باستخدام معامل انبعاثات الشبكة البالغ 0.6 كيلوجرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل كيلوات في الساعة.



كثافة الانبعاثات

كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الأسمنت لعام 2025 (0.693 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن)

693

بلغ إجمالي إنتاج الأسمنت لشركة أسمنت نجران لعام 2025 ما مجموعه 2,673,931 طنًا، مما أسفر عن تسجيل كثافة انبعاثات بلغت 0.693 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل طن أسمنت (693 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الأسمنت). وتعد كثافة الانبعاثات مقياسًا أكثر دلالة وموثوقية لتقييم أداء الانبعاثات ومقارنته من الانبعاثات المطلقة وحدها، إذ تأخذ في الاعتبار الاختلافات في أحجام الإنتاج. وقد تزيد الانبعاثات المطلقة أو تنخفض لمجرد أن الشركة تنتج كمية أكبر أو أقل من الأسمنت، دون أن يعكس ذلك بالضرورة تغيرًا في الكفاءة التشغيلية أو أداء الكربون. ومن خلال التعبير عن الانبعاثات بالنسبة إلى كمية الأسمنت المنتجة، توفر كثافة الانبعاثات مقياسًا متسقًا للانبعاثات المرتبطة بكل وحدة من المنتج.

وبناءً على ذلك، تعتزم الشركة تتبع كثافة الانبعاثات والإبلاغ عنها باستمرار في فترات التقرير المستقبلية؛ حيث سيتمكن الحفاظ على هذا المقياس الشركة من التمييز بين التغيرات في أداء الانبعاثات والتقلبات في أحجام الإنتاج، وتوفير أساس أكثر قوة لمراقبة التقدم على أساس سنوي. كما يدعم ذلك المقارنة مع معايير القطاع والشركات النظيرة من منتجي الأسمنت، حيث تُستخدم الانبعاثات لكل طن من الأسمنت أو الكلنكر بصورة شائعة لتقييم أداء إزالة الكربون والكفاءة التشغيلية.

المؤشر	2023	2024	2025
كثافة الانبعاثات (كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الأسمنت)	1,158	831	693

ونظرًا لأن عام 2025 يمثل أول دورة لإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للشركة، لم يتم احتساب انبعاثات النطاق 3؛ إذ تعمل الشركة حاليًا على إعداد جرد لانبعاثات سلسلة القيمة، وتعتزم الإفصاح عن انبعاثات النطاق 3 في دورات إعداد التقارير المستقبلية.

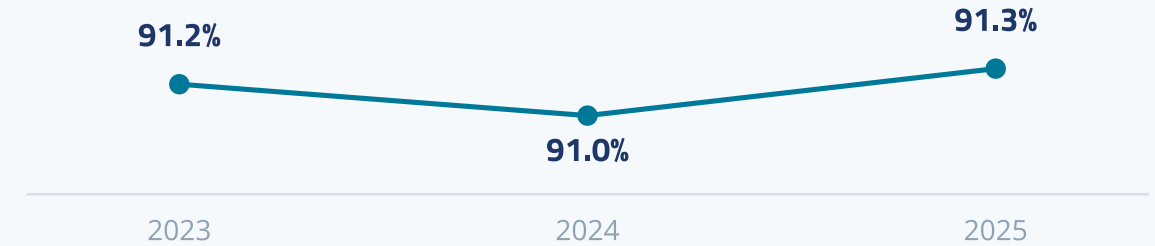
مسارات إزالة الكربون لشركة أسمنت نجران

بصفتها شركة منتجة للأسمنت، يرتبط مسار إزالة الكربون لدى الشركة ارتباطًا وثيقًا بالمصدرين الرئيسيين للانبعاثات في صناعة الأسمنت: انبعاثات العمليات الناتجة عن إنتاج الكلنكر، وانبعاثات الاحتراق الناتجة عن استخدام الطاقة الحرارية. ونظرًا للانبعاثات المتأصلة المرتبطة بتكليس الحجر الجيري، فإن تقليل كمية الكلنكر اللازمة لإنتاج كل طن من الأسمنت يمثل إحدى الفرص المباشرة لخفض كثافة الانبعاثات لدى الشركة. وفي الوقت نفسه، يمكن أن يساعد تحسين الكفاءة الحرارية، وخفض استهلاك الوقود، والانتقال التدريجي نحو مصادر طاقة منخفضة الكربون في معالجة الانبعاثات المرتبطة بالاحتراق.

تحسين محتوى الكلنكر

تصنع الشركة بالفعل منتجات من الأسمنت المخلوط باستخدام الحجر الجيري والبوزولانا كبديل جزئية للكلنكر، مما يوفر مسارًا قائمًا لخفض كثافة الكربون في الأسمنت. وخلال فترة التقرير، ظل معامل الكلنكر مستقرًا إلى حد كبير عند 91.2% في عام 2023، و91.0% في عام 2024، و91.3% في عام 2025. وبلغ إجمالي نسبة استبدال الكلنكر المعلنة 3.84% في عام 2023، و2.47% في عام 2024، و2.52% في عام 2025، وتشمل هذه النسبة استبدال الكلنكر بالحجر الجيري والبوزولانا.

معامل الكلنكر، 2023-2025



ويشير استقرار معامل الكلنكر نسبيًا إلى وجود مجال لمزيد من التقييم لتركيبية المنتجات ودراسة استخدام المواد التكميلية المناسبة، وذلك شريطة الالتزام بجودة المنتج، والمواصفات الفنية، ومتطلبات العملاء، والمعايير القياسية المعمول بها. حيث تؤدي زيادة نسبة المواد المناسبة التي لا تحتوي على الكلنكر إلى خفض كمية الكلنكر المطلوبة لإنتاج كل طن من الأسمنت، ومن ثم الحد من الانبعاثات المرتبطة بالعمليات. وتُشكل محفظة منتجات شركة أسمنت نجران الحالية من الأسمنت المخلوط ركيزة أساسية يمكن الاستناد إليها لاستكشاف هذه الفرص.

عروض المنتجات المستدامة

في إطار جهودها لتحسين كفاءة استخدام الموارد والحد من البصمة البيئية المقترنة بإنتاج الأسمنت، قامت الشركة بطرح وتصنيع منتجات أسمنتية ذات معاملات كلنكر منخفضة. ومقارنة بالأسمنت البورتلاندي العادي (OPC) التقليدي الذي تتراوح نسبة الكلنكر فيه عادة بين 91% و92%، تتضمن منتجات الأسمنت البديلة التي تقدمها الشركة نسبتًا أقل من الكلنكر، وذلك على النحو التالي:

75% الأسمنت البورتلاندي البوزولاني (PPC): معامل الكلنكر بنسبة 75%

77% أسمنت التشطيبات (لياسة): معامل الكلنكر بنسبة 77%

63% أسمنت التشطيبات (لياسة بلس): معامل الكلنكر بنسبة 63%

ويسهم استخدام هذه المنتجات الأسمنتية ذات المحتوى المنخفض من الكلنكر في ترشيد استخدام المواد الخام الأولية، فضلًا عن خفض كثافة الكلنكر في عمليات إنتاج الأسمنت.



تحسين كفاءة الطاقة والكفاءة الحرارية

يمثل تقليل الطاقة اللازمة لتصنيع الكلنكر فرصة إضافية لإزالة الكربون. ويمكن لشركة أسمنت نجران الاستمرار في تعزيز مبادرات الكفاءة القائمة لديها من خلال رفع كفاءة المعالجة الحرارية، وتحديث المعدات، وتحسين تشغيل الأفران، وزيادة كفاءة المحركات والمعدات المساعدة. وتقلل هذه التدابير من كمية الوقود المطلوبة لتحقيق مستوى معين من الإنتاج، وبالتالي تخفض انبعاثات الاحتراق المرتبطة بذلك.

كما يشكل نظام استرداد الحرارة المفقودة (WHR) الخاص بالشركة أداة رئيسية لإزالة الكربون؛ حيث يسترد الطاقة الحرارية المهدورة من المسخن المسبق ومبرد الكلنكر لتوليد الطاقة الكهربائية. ويمكن أن يؤدي تعظيم جاهزية هذا النظام وأدائه التشغيلي إلى تقليل الحاجة إلى توليد الطاقة بالاعتماد على الوقود وتحسين كفاءة الطاقة بشكل عام.



التحول نحو أنواع الوقود والطاقة منخفضة الكربون

يعتمد استهلاك الطاقة الحرارية في شركة أسمنت نجران حاليًا وبشكل رئيسي على زيت الوقود المتبقي، مما يجعل استبدال الوقود فرصة استراتيجية مهمة على المدى الطويل للحد من انبعاثات الاحتراق. ولم تُفصح الشركة عن استخدام أنواع الوقود البديلة أو الحرق المشترك للكتلة الحيوية خلال فترة التقرير. غير أن التقييم المستقبلي لاستخدام أنواع الوقود البديلة المناسبة فنيًا، والوقود المشتق من النفايات، ومصادر الطاقة منخفضة الكربون، مع مراعاة الاعتبارات التنظيمية والفنية والبيئية واعتبارات جودة المنتج، قد يمنح الشركة مسارًا إضافيًا لتقليل الكثافة الكربونية لعملياتها الحرارية.

إدارة الطاقة

تُعد الطاقة موردًا بالغ الأهمية في صناعة الأسمنت، إذ تتطلب كل من المعالجة الحرارية للمواد الخام والتشغيل الكهربائي لمعدات الطحن والنقل والتهوية والتبريد والتعبئة كميات كبيرة من الطاقة. ولذلك، ترتبط كفاءة الطاقة ارتباطًا وثيقًا بكل من الأداء البيئي والكفاءة التشغيلية، إذ يساهم خفض استهلاك الطاقة في تقليل استخدام الوقود وانبعاثات الغازات الدفيئة وتكاليف التشغيل.

نهجنا

تُدرِك شركة أسمنت نجران أن إدارة الطاقة تمثل ركيزة أساسية ضمن نهج الاستدامة لديها، وتعمل على دمج اعتبارات الطاقة ضمن نظام الإدارة المتكامل الأوسع نطاقًا. وتنص سياسة هذا النظام على الالتزام بإدارة الاستخدامات المهمة للطاقة (SEUs)، ومراقبة مؤشرات أداء الطاقة (EnPIs)، بالإضافة إلى إدراج اعتبارات كفاءة الطاقة في سياق المشتريات، واختيار المعدات، والتصميم.

ومن الناحية التشغيلية، تتكامل كفاءة الطاقة مع أنشطة الإنتاج والصيانة بالشركة، حيث تُطبَّق أنظمة الصيانة الوقائية والتنبؤية للحفاظ على كفاءة المعدات وتقليل هدر الطاقة الذي يمكن تجنبه. ويُولي اهتمام خاص للمعدات والعمليات الكثيفة للاستهلاك للطاقة، بما في ذلك نظام المعالجة الحرارية العالية (Pyroprocessing)، والمراوح، والمحركات، ومعدات الطحن، وأنظمة تبريد الكلنكر. كما تُساهم صيانة العزل الحراري والبطانات المقاومة للحرارة (Refractory Linings) في المسخن المسبق، والفرن الدوار، ومبرد الكلنكر، في تقليل فقدان الحرارة والحفاظ على كفاءة الأداء الحراري. وتدعم عمليات فحص المعدات، ومراقبة حالتها، والصيانة المخطط لها موثوقية العمليات وكفاءتها في استهلاك الطاقة.

وبالنظر إلى المستقبل، يمكن أن يساهم مواصلة تحسين المعدات كثيفة الاستهلاك للطاقة، وتحسين الكفاءة الحرارية، وتعزيز ممارسات الصيانة، وزيادة الاستفادة من الطاقة المستردة في تعزيز أداء الطاقة لدى أسمنت نجران ودعم أهدافها الأوسع في إزالة الكربون وكفاءة استخدام الموارد.



الاستهلاك المباشر للطاقة

تعتمد شركة أسمنت نجران نظام التوليد الذاتي للكهرباء لمصانعها؛ حيث يتم توليد الطاقة الكهربائية اللازمة للعمليات التصنيعية في الموقع باستخدام الوقود الأحفوري السائل. وتستخدم مصادر الوقود ذاتها أيضًا لتأمين الطاقة الحرارية اللازمة لعمليات المعالجة الحرارية في الأفران. وتقتصر الكهرباء المشتراة من الشبكة العامة على المرافق المكتبية ودار الضيافة التابعة للشركة. ولم تُسجل أي قدرة مُركّبة للطاقة المتجددة في أي من مواقع الشركة خلال فترة التقرير.

وبناءً على ذلك، يُصنّف استهلاك الطاقة ضمن فئتين رئيسيتين: الاستهلاك المباشر للطاقة، الذي يشمل أنواع الوقود المحترقة داخل المرافق الخاضعة للسيطرة التشغيلية للشركة، والاستهلاك غير المباشر للطاقة، الذي يشمل الكهرباء المشتراة من الشبكة.



المصدر	الاستهلاك	وحدة القياس (UOM)	جيجا جول (GJ)
زيت الوقود الخفيف - المعدات الثقيلة	2,863	م³	102,893
البترين - المركبات	71,423	لتر	2,366
زيت الوقود الثقيل - عمليات الأفران	176,397	م³	6,656,637
زيت الوقود الخفيف - عمليات الأفران	1,133	م³	40,063
زيت الوقود الثقيل - توليد الكهرباء	70,976.6	م³	2,678,419
زيت الوقود الخفيف - توليد الكهرباء	1,334.6	م³	47,171
الطاقة المباشرة	جيجا جول		9,527,548
الكهرباء - دار الضيافة	24,610	كيلووات/ساعة	89
الكهرباء - المقر الرئيسي	448	ميغاوات/ساعة	1,613
الطاقة غير المباشرة	جيجا جول		1,701
إجمالي الطاقة	جيجا جول		9,529,250

9,527,548 GJ

يبلغ إجمالي الطاقة المباشرة المستهلكة لعام 2025

70.3%

حصة عمليات الأفران من إجمالي الطاقة المباشرة المستهلكة



الاستهلاك غير المباشر للطاقة

تتولى الشركة السعودية للكهرباء تزويد المرفق المكتبي ودار الضيافة لشركة أسمنت نجران بالكهرباء المشتراة من الشبكة. وخلال عام 2025، بلغ حجم استهلاك الكهرباء المشتراة 472.56 ميجاوات/ساعة، ما يعادل 1,701 جيغا جول. وشكّلت الكهرباء المشتراة حوالي 0.15% من إجمالي استهلاك الكهرباء في الشركة و0.02% من إجمالي استهلاك الطاقة. وعلى الرغم من أن الاستهلاك غير المباشر للطاقة يُعد غير جوهري بالنسبة إلى ملف الطاقة الإجمالي للشركة، فقد تم الإفصاح عنه لتقديم تمثيل كامل لنطاق إعداد التقارير. كما أن الكهرباء المولدة ذاتيًا في الموقع محتسبة بالفعل ضمن قيم استهلاك الوقود المُفصح عنها.

استهلاك الكهرباء	الحصة	ميجاوات/ساعة
منشأة التصنيع - توليد ذاتي في الموقع	99.84%	306,569.75
مرفق مكتبي - كهرباء مشتراة من الشبكة	0.15%	447.95
دار الضيافة - كهرباء مشتراة من الشبكة	0.01%	24.61
الإجمالي	100%	307,042.31

99.98%

حصة الاحتراق المباشر للوقود من إجمالي الطاقة

0.02%

حصة الكهرباء المشتراة (غير المباشرة) من إجمالي الطاقة

كفاءة الطاقة في المرافق المكتبية

تم أيضًا تنفيذ تدابير لتحسين كفاءة الطاقة في جميع المرافق المكتبية التابعة للشركة. وتشمل هذه التدابير تركيب إضاءة (LED)، وإجراء الصيانة الوقائية لأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC)، وتحسين جداول التشغيل بناءً على معدلات ونشاط الإشغال الفعلي. ويتم تدريجيًا استبدال المعدات الكهربائية القديمة ببداًل أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة.

كما تحرص الشركة على نشر الوعي بين الموظفين حول الاستخدام المسؤول للطاقة، بما في ذلك إغلاق الإضاءة وأجهزة التكييف والمعدات الكهربائية في القاعات والمكاتب الشاغرة.

كثافة الطاقة

تُعبّر كثافة الطاقة عن كمية الطاقة المطلوبة لإنتاج وحدة واحدة من المنتج النهائي، وتُعد مؤشرًا حيويًا لقياس الكفاءة التشغيلية للشركة. وفي شركة أسمنت نجران، يُحسب إجمالي كثافة الطاقة بوحدة جيجا جول (GJ) لكل طن من الأسمنت المنتج، مما يوفر معيارًا متنسقًا لقياس أداء الطاقة مقارنةً بحجم الإنتاج الفعلي. وتتيح مراقبة هذا المؤشر للشركة تقييم كفاءتها التشغيلية، وتحديد فرص تقليل الاستهلاك، وتتبع التقدم المحرز في رفع إنتاجية الموارد عبر الزمن.

وفي عام 2025، أنتجت الشركة 2,673,931 طنًا من الأسمنت واستهلكت 9,529,250 جيجا جول (GJ) من إجمالي الطاقة، مما أسفر عن إجمالي كثافة للطاقة بلغ 3.56 جيجا جول لكل طن من الأسمنت المنتج.

جيجا جول لكل طن من الأسمنت
المنتج لعام 2025

3.56

المؤشر	2025	الوحدة
الأسمنت المنتج	2,673,931	طن
إجمالي الطاقة المستهلكة	9,529,250	جيجا جول (GJ)
إجمالي كثافة الطاقة	3.56	جيجا جول لكل طن من الأسمنت المنتج

إدارة التلوث والانبعاثات

بصفتها شركة مصنّعة للأسمنت، تدرك شركة أسمنت نجران أهمية إدارة الانبعاثات الهوائية والمصادر المحتملة الأخرى للتلوث المرتبطة بأنشطتها التصنيعية والمساندة. وتسعى الشركة إلى الحد من الآثار البيئية من خلال نظام الإدارة المتكامل الخاص بها، الذي يرسخ نهجًا منظمًا لتحديد الجوانب البيئية، وتطبيق الضوابط التشغيلية، وضمان الامتثال التنظيمي، ومراقبة الأداء البيئي. ويتوافق إطار الإدارة البيئية للشركة مع معيار ISO 14001، بينما تتم معالجة الجوانب المتعلقة بالطاقة من خلال معيار ISO 50001. كما يحدد إجراء إدارة النفايات في الشركة منع التلوث والحد من الآثار البيئية باعتبارهما هدفين رئيسيين، ويتطلب الامتثال للمتطلبات البيئية والتنظيمية السعودية المعمول بها.

إدارة الانبعاثات الهوائية من العمليات

تنشأ أهم مصادر الانبعاثات الهوائية في الشركة من عمليات تصنيع الأسمنت، ولا سيما عمليات احتراق الوقود والأنشطة التشغيلية المرتبطة بالأفران ومعدات المصانع الأخرى. وقد تؤدي هذه الأنشطة إلى توليد الجسيمات والانبعاثات الغازية، مما يجعل الضوابط التشغيلية الفعالة، وصيانة المعدات، والمراقبة البيئية ركائز أساسية للإدارة المسؤولة للمصنع. ويوفر نظام الإدارة المتكامل في شركة أسمنت نجران المظلة العامة لتحديد الجوانب والآثار البيئية وتنفيذ الضوابط المناسبة، حيث تقع على عاتق إدارات الصحة والسلامة والبيئة مسؤولية الحفاظ على النظام وضمان الامتثال للمتطلبات البيئية المعمول بها.

المواد المستنفدة للأوزون وإدارة المبردات

بالإضافة إلى الانبعاثات المرتبطة بأنشطة التصنيع، تدير الشركة المبردات المستخدمة في أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC) في مكاتبها للحد من التسرب والآثار البيئية المرتبطة به. وتخضع معدات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء المكتببة للصيانة الوقائية وأعمال الخدمة، مع إجراء عمليات التفتيش بواسطة موظفين مؤهلين، وإصلاح التسربات المكتشفة على الفور، واستبدال المبردات عند الحاجة. كما تسعى الشركة إلى استبدال معدات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء المتقادمة تدريجيًا بأنظمة أكثر كفاءة في استهلاك الطاقة، حيثما كان ذلك ممكنًا من الناحيتين الفنية والاقتصادية.

وخلال فترة التقرير، أفصحت شركة أسمنت نجران عن استخدام/انبعاثات الفريون R-22 وR-11 من عمليات المرافق. وتتم إدارة هذه المواد من خلال ممارسات الصيانة وأعمال الخدمة التي تهدف إلى الحد من التسرب وضمان التعامل معها على النحو المناسب.

المواد المستنفدة للأوزون (ODS)	وحدة القياس (UOM)	2023	2024	2025
فريون R-22	طن	0.8432	0.9248	1.3600
فريون R-11	طن	0.2720	0.2720	0.4080

وتتميز العمليات المكتببة بمستوى محدود نسبيًا من الانبعاثات المباشرة. وتشمل المصادر المحتملة مولد الديزل الاحتياطي للطوارئ، ومركبات الشركة المستخدمة للأغراض الإدارية، وتسرب المبردات من أنظمة تكييف الهواء. ولا يُستخدم المولد الاحتياطي إلا عند الحاجة أثناء انقطاع إمدادات الكهرباء، بينما تدعم الصيانة الوقائية للمولدات وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء ومركبات الشركة كفاءة التشغيل، وتساعد على الحد من الانبعاثات المرتبطة بها. كما تتم متابعة استهلاك الوقود من خلال سجلات المعدات المعمول بها.

ويُدعم نهج منع التلوث في شركة أسمنت نجران عبر عمليات المراقبة والتفتيش والإجراءات التصحيحية المحددة ضمن نظام الإدارة المتكامل؛ إذ يتطلب النظام تحديد الجوانب البيئية والآثار المتعلقة بالنفايات، ومراقبة مؤشرات الأداء ذات الصلة، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية عند تحديد حالات عدم المطابقة أو المخاطر البيئية. وبوجه عام، يجمع نهج الشركة بين الصيانة الوقائية، والإدارة المسؤولة للمبردات، والضوابط التشغيلية، وتدابير كفاءة الطاقة، والمراقبة البيئية، والامتثال التنظيمي لإدارة مخاطر التلوث في عملياتها التصنيعية والمكتبية.



الإشراف على المياه

تمثل المياه موردًا طبيعيًا حيويًا للمجتمعات والأنظمة البيئية والعمليات الصناعية، وتبرز أهميتها بشكل خاص في المملكة العربية السعودية بوصفها واحدة من أكثر مناطق العالم ندرةً في المياه، حيث يُعد الاستهلاك المسؤول والمحافظة عليها أمرين أساسيين لتحقيق الاستدامة البيئية طويلة الأجل. وبالنسبة إلى صناعة الأسمنت، تدعم المياه مجموعة من الأنشطة التشغيلية والمساندة، بما في ذلك تبريد المعدات، والحد من الغبار، والتنظيف، وتنسيق الحقائق، والاستخدامات المنزلية. وعلى الرغم من أن المياه ليست مادة خام رئيسية في صناعة الأسمنت، فإن توافرها وإدارتها بكفاءة يمكن أن يدعم المرونة التشغيلية ويساعد على الحد من الضغط على الموارد المائية المحلية.

وُثِّقَ شراكة شركة أسمنت نجران أن الحفاظ على المياه يُشكل عنصرًا هامًا من مسؤولياتها البيئية؛ حيث يلزم نظام الإدارة المتكامل الخاص بالشركة صراحةً بتقليل استهلاك المياه، وتعزيز الاستخدام للموارد، وإدارة الجوانب البيئية الهامة ضمن أهدافها لحماية البيئة والعمل المناخي. كما يُرسخ نظام الإدارة المتكامل الالتزام بالتحسين المستمر، ومراقبة الأداء، واستخدام أهداف ومؤشرات قابلة للقياس لدعم الأداء البيئي. ويُعزز نهج الإدارة البيئية للشركة بحصولها على شهادة ISO 14001:2015 التي تغطي عمليات تصنيع الأسمنت وتسويقه.

الاستخدام المسؤول للمياه في العمليات المكتبية

في المرافق المكتبية للشركة، يرتبط استهلاك المياه في شركة أسمنت نجران بشكل أساسي بمياه الشرب، والصرف الصحي، وأنشطة البوفيه والمطبخ، والتنظيف والتدبير المنزلي، وتنسيق الحقائق المحدود حيثما ينطبق ذلك. والمصدر الرئيسي للمياه هو المياه الجوفية التي تُوزَّد إلى المرفق المكتبي بواسطة شاحنات صهريجية. وتدير فرق الإدارة وإدارة المرافق استخدام المياه، مع مراقبة الاستهلاك من خلال سجلات المرافق والإمدادات المتاحة.

وقد نفذت الشركة تدابير عملية لتحسين كفاءة استخدام المياه، شملت تركيب أدوات صحية موفرة للمياه، والفحص الروتيني والصيانة الوقائية لأنظمة السباكة، والتحديد والإصلاح الفوري للتسربات. كما تُراعى كفاءة المياه عند استبدال أو ترقية الأدوات الصحية ومعدات السباكة. ويدعم وعي الموظفين هذه التدابير من خلال تشجيع الاستخدام المسؤول للمياه والإبلاغ عن التسربات أو الاستهلاك غير الضروري، وتتوافق هذه الممارسات مع التوجه الأوسع لنظام الإدارة المتكامل في تقليل استهلاك الموارد والتحسين المستمر للأداء البيئي.

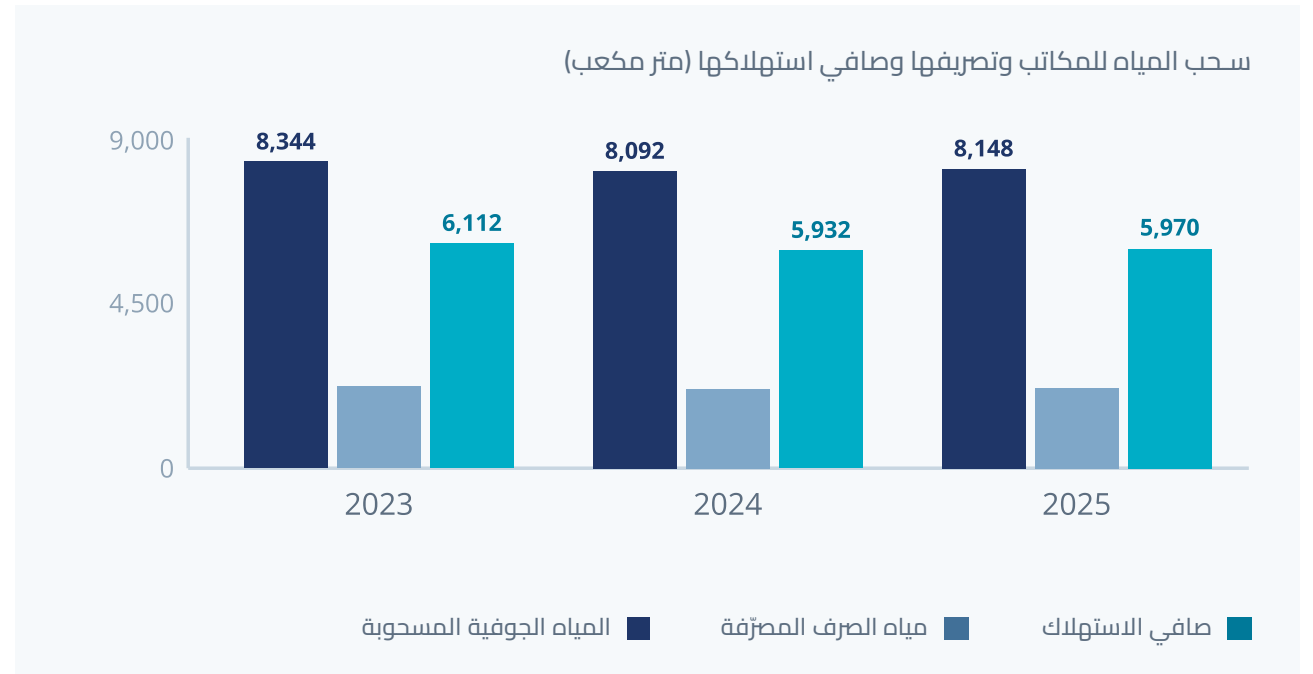
سحب المياه واستهلاكها وإدارة مياه الصرف الصحي

خلال فترة التقرير، سحب المرفق المكتبي لشركة أسمنت نجران 8,344 مترًا مكعبًا من المياه الجوفية في عام 2023، و8,092 مترًا مكعبًا في عام 2024، و8,148 مترًا مكعبًا في عام 2025، والتي تم توريدها عبر شاحنات خزانية سعة 14 طنًا. ويعادل ذلك 596 رحلة للصهاريج في عام 2023، و578 رحلة في عام 2024، و582 رحلة في عام 2025. ومن ثم، ظل سحب المياه الجوفية مستقرًا نسبيًا على مدى السنوات الثلاث، مع انخفاض متواضع في عام 2024 أعقبه ارتفاع طفيف في عام 2025.

ومن إجمالي المياه المسحوبة، صُفِّت كمية قدرها 2,232 مترًا مكعبًا في عام 2023، و2,160 مترًا مكعبًا في عام 2024، و2,178 مترًا مكعبًا في عام 2025 كمياه صرف صحي. وتُجمع مياه الصرف الصحي في خزانات احتجاز داخل الموقع، ثم ينقلها مقاولون خارجيون مرخصون إلى خارج الموقع باستخدام شاحنات صهريجية لمياه الصرف الصحي سعة 18 طنًا، لمعالجتها في مرافق البلدية لمعالجة مياه الصرف الصحي. واستنادًا إلى أرقام السحب والتصريف المُبلغ عنها، بلغ صافي استهلاك المياه 6,112 مترًا مكعبًا في عام 2023، و5,932 مترًا مكعبًا في عام 2024، و5,970 مترًا مكعبًا في عام 2025.



سحب المياه للمكاتب وتصريفها وصافي استهلاكها في شركة أسمنت نجران (2023-2025)



مؤشر إدارة المياه	2023	2024	2025
المياه الجوفية المسحوبة (متر مكعب)	8,344	8,092	8,148
مياه الصرف الصحي المصرفة (بالمتر المكعب)	2,232	2,160	2,178
صافي استهلاك المياه (متر مكعب)	6,112	5,932	5,970

وبوجه عام، انخفض صافي استهلاك المياه المُبلغ عنه لدى الشركة بنسبة 2.3% تقريبًا بين عامي 2023 و2025، من 6,112 مترًا مكعبًا إلى 5,970 مترًا مكعبًا، بينما ظل سحب المياه الجوفية مستقرًا إلى حد كبير. ويشير ذلك إلى استقرار الطلب على المياه نسبيًا خلال فترة التقرير. كما يضمن نهج الشركة في إدارة مياه الصرف الصحي احتواءها وجمعها ونقلها بواسطة مقاولين مرخصين لمعالجتها في مرافق البلدية، بدلًا من تصريفها مباشرة في البيئة المحيطة.

استهلاك المياه في المصنع

نفذت شركة أسمنت نجران مجموعة من التدابير لتعزيز الحفاظ على المياه وكفاءة الموارد عبر عمليات مصنعها، مع التركيز على تقليل الاحتياج للمياه العذبة من خلال إعادة الاستخدام وإعادة التدوير؛ حيث تُستخدم مياه التناضح العكسي (RO) للحفاظ على جودة المياه المطلوبة للمباني السكنية ومكاتب المصنع، بينما يتيح نظام تدوير المياه مغلق الحلقة التدوير المستمر لمياه التبريد المستخدمة للمعدات، مما يقلل من سحب المياه العذبة ويحد من الفقد المائي المقترن بنظام التبريد أحادي التمرير. بالإضافة إلى ذلك، تُعالج مياه الصرف الصحي المنزلية عبر محطة معالجة مياه الصرف الصحي (STP)، وتُعاد الاستفادة من المياه المعالجة لاحقًا في أعمال التشجير والري داخل نطاق المصنع، مما يدعم إعادة الاستخدام المفيد لمياه الصرف المعالجة. وتسهم هذه التدابير مجتمعةً في مساعدة الشركة على تحسين استخدام المياه، وتقليل الاعتماد على موارد المياه العذبة، وتعزيز نهج أكثر دائرية في إدارة المياه.

278,134
مترًا مكعبًا

في عام 2025، بلغ إجمالي استهلاك المياه في منشأة المصنع 278,134 مترًا مكعبًا.

تعزيز الحفاظ على المياه

تُشكل ممارسات إدارة المياه الحالية في شركة أسمنت نجران أساسًا للإشراف المسؤول على المياه، لا سيما من خلال منع التسرب، والصيانة الوقائية، والتركيبات الموفرة، ووعي الموظفين، وإدارة مياه الصرف الصحي الخاضعة للرقابة. وتماشيًا مع مبدأ التحسين المستمر في نظام الإدارة المتكامل، تسعى الشركة إلى تعزيز نهج الإشراف على المياه من خلال تحسين مراقبة استخدام المياه، وتطوير مؤشرات كثافة استهلاك المياه، وتحديد فرص إضافية لكفاءة المياه وإعادة استخدامها متى ما كان ذلك مجديًا فنيًا واقتصاديًا. ونظرًا لارتفاع مستوى الإجهاد المائي في المملكة العربية السعودية، سيظل الاهتمام المستمر بالحد من الاستهلاك غير الضروري وتحسين كفاءة استخدام المياه عنصرًا مهمًا ضمن الجهود الأوسع للشركة في مجال الاستدامة البيئية وكفاءة استخدام الموارد.

الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد

يسهم الاقتصاد الدائري في الحد من استهلاك الموارد وتقليل النفايات من خلال إبقاء المنتجات والمواد قيد الاستخدام لأطول فترة ممكنة عبر الاستخدام الكفء، وإعادة الاستخدام، والاسترداد، وإعادة التدوير، مما يقلل الاعتماد على الموارد البكر ويحد من التخلص النهائي منها. وتكتسب مبادئ الاقتصاد الدائري أهمية خاصة في صناعة الأسمنت، نظرًا لاستهلاكها الكبير للموارد المعدنية والطاقة في هذا القطاع. وتعتمد صناعة الأسمنت بشكل أساسي على الحجر الجيري والمواد المعدنية الأخرى، كما تولّد مجموعة من تيارات النفايات الناتجة عن الإنتاج والصيانة والأنشطة المساندة. وبناءً على ذلك، تمتد فرص تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري إلى ما هو أبعد من إعادة التدوير التقليدية، لتشمل الاستخدام الكفؤ للمواد الخام، وإدخال المواد الثانوية المناسبة، واسترداد نفايات الإنتاج وإعادة استخدامها، وإعادة تدوير المياه، والإدارة المسؤولة للمواد الخطرة، والحد من هدر الطاقة.

وتُدرِك شركة أسمنت نجران أن كفاءة الموارد والإدارة المسؤولة للنفايات تُشكلان ركنين أساسيين في نهجها الشامل للإدارة البيئية. وقد أدرج إطار إدارة النفايات في نظام الإدارة المتكامل الخاص بالشركة، ويوفر عملية منظمة لتحديد النفايات وتصنيفها وفرزها وتخزينها ونقلها وإعادة تدويرها ومعالجتها والتخلص منها. وتتوافق عملية إدارة النفايات مع أهداف المعايير ISO 14001 و ISO 45001 و ISO 9001 و ISO 50001، وتشمل حماية البيئة، والصحة والسلامة المهنية، والضوابط التشغيلية، وكفاءة الطاقة.

نهج شركة أسمنت نجران تجاه الاقتصاد الدائري وإدارة النفايات

01 فرز النفايات

يعتمد نهج الشركة على إدارة النفايات منذ نقطة تولدها. وتتطلب إجراءات الشركة تحديد النفايات وتصنيفها إلى نفايات قابلة لإعادة التدوير، ونفايات عامة، ونفايات خطرة، ونفايات مرتبطة بالطاقة، مع إجراء الفرز من المصدر باستخدام حاويات النفايات المخصصة. ويهدف هذا النهج إلى منع اختلاط تيارات النفايات، وتسهيل استرداد المواد القابلة لإعادة التدوير، وضمان إدارة المواد الخطرة بصورة منفصلة.

02 تعزيز إعادة تدوير الموارد وإعادة استخدامها

يولي إطار إدارة النفايات في الشركة أهمية قصوى لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام حيثما كان ذلك ممكنًا عمليًا. وتشمل المواد القابلة لإعادة التدوير التي حددها الشركة خردة الصلب، والبلاستيك، والخشب، والورق. وينص الإجراء على نقل المواد القابلة لإعادة التدوير إلى شركات إعادة تدوير معتمدة، كما يتطلب من الشركة تقييم فرص إعادة الاستخدام الداخلي، بما في ذلك المنصات، والأجزاء المعدنية، واسترداد مواد التشحيم. وعندما يُنظر في استخدام مواد النفايات في الإنتاج، يتطلب الإجراء ألا تتأثر جودة المنتج سلبًا.

03 الإدارة الرشيدة لمياه الصرف الصحي

تمتد اعتبارات استرداد الموارد لدى الشركة إلى ما هو أبعد من النفايات الصلبة؛ حيث تُخصص مياه الصرف الصحي المعالجة الناتجة عن محطة معالجة الصرف الصحي ومحطة التناضح العكسي لإعادة التدوير واستخدامها في ري النباتات، وفقًا للمتطلبات والمعايير المعمول بها. وبالتوازي مع ذلك، ينظر نهج إدارة الطاقة في الشركة إلى خسائر الطاقة، مثل الفقد الحراري، والوقود غير المحترق، وتسربات الهواء المضغوط، والإضاءة غير الموفرة، بوصفها أشكالًا من النفايات المرتبطة بالطاقة تتطلب اتخاذ إجراءات تصحيحية للحد منها.

وتُدعم فعالية هذا الإطار من خلال تحديد المسؤوليات في مختلف أنحاء الشركة؛ حيث تتولى إدارة البيئة والصحة والسلامة، والإدارات التشغيلية، وممثل إدارة الطاقة، والموظفون، والمقاولون مسؤوليات محددة لتحديد النفايات وفرزها والتعامل معها ومراقبتها. كما يوفر نظام الإدارة المتكامل آلية لمراقبة كميات النفايات وفئاتها، ومعدلات إعادة التدوير، والنفايات الخطرة، وتكاليف التخلص، مدعومًا بسجلات مخصصة لعمليات التخلص من النفايات وإعادة التدوير.

إدارة الإنتاج

تُشكل صناعة الأسمنت المجال الأبرز لاستهلاك الموارد في شركة أسمنت نجران؛ حيث يُعد الحجر الجيري، والطين، وخام الحديد، والبوكسيت، والجبس، والبوزولانا المواد الخام الرئيسية للعمليات. وقد انخفض إجمالي استهلاك المواد الخام من 6.085 مليون طن في عام 2023 إلى 4.36 مليون طن في عام 2024 و3.445 مليون طن في عام 2025. وفي عامي 2023 و2024، استخدمت الشركة أيضًا قشور درفلة الحديد كمواد إدخال ثانوية، حيث بلغت 106,370 (1.75% من إجمالي استهلاك المواد الخام) في عام 2023 و12,446 (0.29%) في عام 2024. ولم يتم الإبلاغ عن استخدام أي مواد إدخال معاد تدويرها أو بديلة في الإنتاج في عام 2025.

المادة الخام (طن)	2023	2024	2025
الحجر الجيري	4,727,866	3,319,657	2,570,179
الطين	975,755	624,278	474,050
خام الحديد	52,557	145,144	136,570
البوكسيت	61,938	55,028	67,991
قشور درفلة الحديد	106,370	12,446	-
الجبس	134,278	175,861	164,338
البوزولانا	27,122	28,106	32,413
الإجمالي	6,085,885	4,360,521	3,445,541

وقد ظل إنتاج الأسمنت في الشركة مستقرًا نسبيًا، حيث بلغ 2.69 مليون طن في عام 2023، و2.70 مليون طن في عام 2024، و2.67 مليون طن في عام 2025. وخلال الفترة نفسها، انخفض إنتاج الكلنكر من 3.63 مليون طن في عام 2023 إلى 2.56 مليون طن في عام 2024 و2.03 مليون طن في عام 2025، بالتزامن مع انخفاض ساعات تشغيل الأفران من 16,044 ساعة إلى 11,670 ساعة ثم إلى 7,769 ساعة، على التوالي.

ومستقبلًا، تسعى الشركة إلى مواصلة تعزيز أداء الاقتصاد الدائري من خلال التوسع في استخدام المواد الخام الثانوية أو البديلة المناسبة، وزيادة استرداد نفايات الإنتاج القابلة لإعادة التدوير وإعادة استخدامها، وتعزيز الرصد الكمي لتدفقات المواد والنفايات. ومن شأن تتبع المواد المعاد تدويرها أو المستردة كنسبة من إجمالي مدخلات المواد، والنفايات التي تم تحويلها عن التخلص النهائي، وكثافة استهلاك المواد لكل طن من الأسمنت أو الكلنكر، أن يوفر أساسًا أقوى لإظهار كفاءة استخدام الموارد وأداء الاقتصاد الدائري بمرور الوقت.

استخدام الموارد المكتبية وإدارة النفايات

على الرغم من أن الأنشطة المكتبية تُنتج كميات أقل بكثير من النفايات مقارنة بالعمليات التصنيعية لشركة أسمنت نجران، تُرعى الشركة الاستخدام المسؤول للموارد والإدارة المستدامة للنفايات عبر كافة مرافقها المكتبية. وتتمثل مسارات النفايات المكتبية الرئيسية في الورق والكرتون، والنفايات البلدية العامة، ومخلفات الطعام، والعبوات البلاستيكية، ومواد التغليف. وتسعى الشركة إلى تقليل استهلاك الموارد عبر تدابير تشمل التوثيق الرقمي حيثما كان ذلك عمليًا، مع تشجيع عمليات الفرز، وإعادة الاستخدام، والتخلص المسؤول لتقليل تولد النفايات ودعم استرداد المواد القابلة لإعادة التدوير.

وقد بلغ استهلاك ورق الطباعة مقاس A4 مقدار 1.25 طن (100 صندوق) في عام 2023، وارتفع إلى 1.49 طن (120 صندوقًا) في عام 2024، ثم بلغ 1.25 طن (100 صندوق) في عام 2025. وتشمل المواد الأخرى المستهلكة في العمليات المكتبية الاعتيادية المنتجات الورقية الصحية، والقرطاسية، ومستلزمات تكنولوجيا المعلومات، بالإضافة إلى مواد التنظيف والتعقيم، مثل المنظفات والمطهرات وأكياس النفايات البلاستيكية.

وتُجمع النفايات المكتبية العامة يوميًا من حاوية نفايات سعة ياردتين بواسطة شركة متعاقدة لإدارة النفايات، وتُنقل إلى المدفن البلدي المخصص للتخلص النهائي منها. وفي الوقت الحالي، لا تُقاس النفايات المكتبية بالوزن، وبالتالي لا تتوفر بيانات عن إجمالي كمية النفايات المتولدة أو التي يتم التخلص منها. وجميع النفايات المتولدة من المكتب غير خطيرة، وتُدار من خلال الترتيبات المعمول بها لجمع النفايات والتخلص منها. وستتّيم الشركة مستقبلًا جدوى إدخال قياس النفايات وتتبعها على مستوى تيارات النفايات لتعزيز مراقبة استخدام الموارد، وتوليد النفايات، وأداء إعادة التدوير.

كما اتخذت الشركة خطوات لإدارة النفايات الإلكترونية بصورة منفصلة، حيث أبرمت اتفاقية مع شركة متخصصة لجمعها وإعادة تدويرها. وتُدار أنواع النفايات المكتبية الأخرى التي قد تكون خطيرة، بما في ذلك خراطيش حبر الطابعات المستعملة، والبطاريات، ومصابيح الفلورسنت، بصورة منفصلة من خلال قنوات مناسبة للتخلص منها أو إعادة تدويرها.

توليد النفايات في المصنع

نوع النفايات	الكمية المتولدة	وحدة القياس
خردة المعادن	577	طن
وسائط الطحن الكرومية (GM Chrome)	527	طن
البطاريات	11	طن
النحاس	6	طن
المنصات الخشبية	10	طن
البراميل الفارغة	2,164	طن
الإطارات/المطاط	90	طن

حماية التنوع البيولوجي

تُدرِك شركة أسمنت نجران أهمية حماية التنوع البيولوجي والحفاظ على الموارد الطبيعية بوصفها جزءًا لا يتجزأ من نهج الإدارة البيئية الشامل للشركة؛ حيث تسعى إلى إدارة عملياتها بمسؤولية مع دعم حماية البيئة الطبيعية المحيطة وتنميتها.

وتُدمج الاعتبارات المتعلقة بالتنوع البيولوجي في نظام الإدارة المتكامل الخاص بالشركة وممارسات الإدارة البيئية. وتلتزم الشركة باستخدام المستدام للموارد الطبيعية، والحفاظ على توازن مناسب بين أنشطتها الصناعية والإدارة المسؤولة للبيئة. وكجزء من هذه الجهود، تتم صيانة المناطق المزروعة حول منشأة التصنيع وربها باستخدام المياه المعالجة من محطة معالجة مياه الصرف الصحي في الموقع، مما يدعم المساحات الخضراء ويعزز الاستخدام المسؤول للمياه.

كما تنفذ الشركة تدابير للإدارة البيئية في جميع عملياتها لدعم جودة البيئة المحيطة. وتشمل هذه التدابير استخدام المرشحات وأنظمة جمع الغبار، بالإضافة إلى نقاط المراقبة الثابتة، لدعم الإدارة الفعالة لانبعاثات الغبار. بالإضافة إلى ذلك، تشارك الشركة في مبادرات زراعة الأشجار والنظافة البيئية في منطقة نجران بالتعاون مع أصحاب المصلحة المحليين، مما يساهم في تعزيز الوعي البيئي والمساحات الخضراء.

ومستقبلًا، تسعى شركة أسمنت نجران إلى مواصلة تعزيز ممارسات الإدارة البيئية واستكشاف فرص لزيادة دمج اعتبارات التنوع البيولوجي في مبادرات الاستدامة الخاصة بها. ويشمل ذلك تعزيز تقييم الجوانب المتعلقة بالتنوع البيولوجي المرتبطة بعملياتها، وتحديد فرص للحفاظ على التنوع البيولوجي، وتنسيق الحدائق، والتحسين البيئي في جميع مناطق عملياتها.

البرنامج الوطني السعودي للتشجير

أبرمت شركة أسمنت نجران شراكة مع البرنامج الوطني للتشجير في المملكة، والذي يهدف إلى زيادة المساحات الخضراء، ومكافحة التصحر، والمساهمة في تحقيق أهداف مبادرة السعودية الخضراء عبر زراعة 10 مليارات شجرة، وهو ما يعادل استصلاح 40 مليون هكتار من الأراضي المتدهورة. وفي مايو 2024، كرمت وزارة البيئة والمياه والزراعة الشركة لجهودها في دعم المبادرات البيئية والمساهمة في تعزيز الاستدامة البيئية بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.



الامتثال البيئي

تعتبر شركة أسمنت نجران الامتثال البيئي جزءًا لا يتجزأ من عملياتها المسؤولة والمستدامة. وتسعى الشركة إلى ممارسة أنشطتها وفقًا للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها، والتصاريح، والمتطلبات الداخلية، مع الحفاظ على أنظمة فعالة لمراقبة الأداء البيئي وإدارته. ويُدمج الامتثال في إطار الإدارة البيئية الأوسع للشركة، ويدعم التشغيل المسؤول لمرافق التصنيع التابعة لها.

ويغطي نهج الإدارة البيئية للشركة الجوانب الرئيسية ذات الصلة بعملياتها، بما في ذلك الانبعاثات الهوائية، واستخدام المياه والمياه الجوفية، وإدارة النفايات، والمواد الخطرة، واستخدام الطاقة، وغيرها من الاعتبارات البيئية. وتدعم المراقبة المنتظمة، والصيانة الوقائية، ووعي الموظفين، والضوابط الداخلية جهود الشركة للحفاظ على الامتثال والتحسين المستمر لأدائها البيئي.

نظام الإدارة البيئية

تتم إدارة الامتثال البيئي من خلال نظام الإدارة المتكامل الخاص بالشركة، والذي يوفر إطارًا منظمًا لإدارة المتطلبات البيئية والتشغيلية. وقد حصل نظام الإدارة المتكامل على شهادة ISO 14001:2015 في الإدارة البيئية، وشهادة ISO 9001:2015 في إدارة الجودة، وشهادة ISO 50001 في إدارة الطاقة.

وتراجع الشركة سياساتها وأنظمة الإدارة الخاصة بها دوريًا في ضوء المعايير والمتطلبات المعمول بها. ويُمكن هذا النهج الشركة من الحفاظ على التوافق بين ممارساتها التشغيلية والمتطلبات التنظيمية وأهداف الاستدامة الأوسع.

المراقبة البيئية والضوابط التشغيلية

يُدعم الامتثال البيئي من خلال المراقبة المنتظمة والضوابط التشغيلية في جميع أنحاء منشأة التصنيع. وتحافظ الشركة على أنظمة للتحكم في الغبار والغازات، بما في ذلك المرشحات ومجمعات الغبار، لدعم الإدارة الفعالة للانبعاثات الناتجة أثناء الإنتاج. كما تتم مراقبة المعايير البيئية من خلال نقاط مراقبة ثابتة وفقًا للمتطلبات التشغيلية والتنظيمية المعمول بها.

وتُعد إدارة المياه عنصرًا مهمًا آخر في إطار الامتثال البيئي للشركة. وتتم مراقبة جودة المياه في محطة معالجة التناضح العكسي بانتظام، بينما يتم تتبع استهلاك المياه من خلال السجلات التشغيلية اليومية. ولا تقوم منشأة التصنيع بتصريف المياه خارج الموقع، مما يدعم نهج الشركة في الإدارة المسؤولة للمياه. كما تتم مراقبة سحب المياه الجوفية من الآبار المملوكة للشركة لدعم الاستخدام الفعال والمستدام للموارد المائية المتاحة.

الصيانة الوقائية والأداء البيئي

تدرك الشركة أن الحفاظ على المعدات ذات الأهمية البيئية في حالة تشغيل جيدة يُعد مكونًا مهمًا من مكونات الأداء البيئي. ولذلك، يتم تخطيط أنشطة الصيانة الوقائية والتصحيحية وتتبعها من خلال نظام أوامر العمل الخاص بالشركة. وتدعم هذه الأنشطة موثوقية معدات الإنتاج ومعدات التحكم البيئي وكفاءة تشغيلها، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بالانبعاثات وكفاءة الطاقة وإدارة الموارد.

كما تستخدم الشركة عمليات التدقيق الداخلي، وعمليات اتخاذ الإجراءات التصحيحية، ومراجعات الإدارة لتحديد مجالات التحسين ومعالجة النتائج. وتدعم برامج تدريب وتوعية الموظفين والمقاولين أيضًا فهم المتطلبات البيئية والتطبيق المتسق للإجراءات ذات الصلة في جميع العمليات.

الامتثال والتحسين المستمر

تسعى الشركة إلى الحفاظ على ثقافة المسؤولية البيئية من خلال دمج متطلبات الامتثال في العمليات اليومية. ويدعم الأداء البيئي من خلال الإجراءات الموثوقة، وأنشطة المراقبة، وبرامج الصيانة، والإشراف الإداري. وعند تحديد فرص للتحسين، تُدمج الإجراءات التصحيحية أو الوقائية المناسبة في إطار نظام الإدارة المتكامل.

خلال فترة التقرير، لم تحدد الشركة أي حالة جوهرية لعدم الامتثال البيئي.

05

ترسيخ الالتزام الاجتماعي: الأفراد والمجتمعات



ترسيخ الالتزام الاجتماعي: الأفراد والمجتمعات

يركز النهج الاجتماعي لشركة أسمنت نجران على توفير بيئة عمل عادلة وشاملة وأمنة وموجهة نحو التطوير، تتيح للموظفين المساهمة بفعالية وبناء مسارات مهنية طويلة الأجل. ويحدد إطار الموارد البشرية في الشركة إجراءات موثقة تغطي مختلف مراحل دورة حياة الموظف، بما في ذلك تخطيط القوى العاملة، والتوظيف، والتوجيه، والتدريب، وإدارة الأداء، والتقدم الوظيفي، وتخطيط التعاقب الوظيفي. وتلتزم الشركة بتعزيز تكافؤ الفرص والتوظيف القائم على الجدارة، مع توفير آليات للتواصل مع الموظفين، ومعالجة التظلمات، وضمان المعاملة العادلة. ونظرًا للطبيعة التشغيلية عالية المخاطر التي تتسم بها صناعة الأسمنت، تظل الصحة والسلامة المهنية أولوية جوهرية تدعمها أنظمة الإدارة المتكاملة، وتقييم المخاطر، ومشاركة العاملين، والجاهزية للطوارئ، وضوابط سلامة المقاولين. ومن خلال هذه الممارسات، تسعى الشركة إلى تعزيز رفاهية الموظفين، والحفاظ على كفاءة القوى العاملة، وترسيخ ثقافة المساءلة والاحترام والتطوير المستمر.

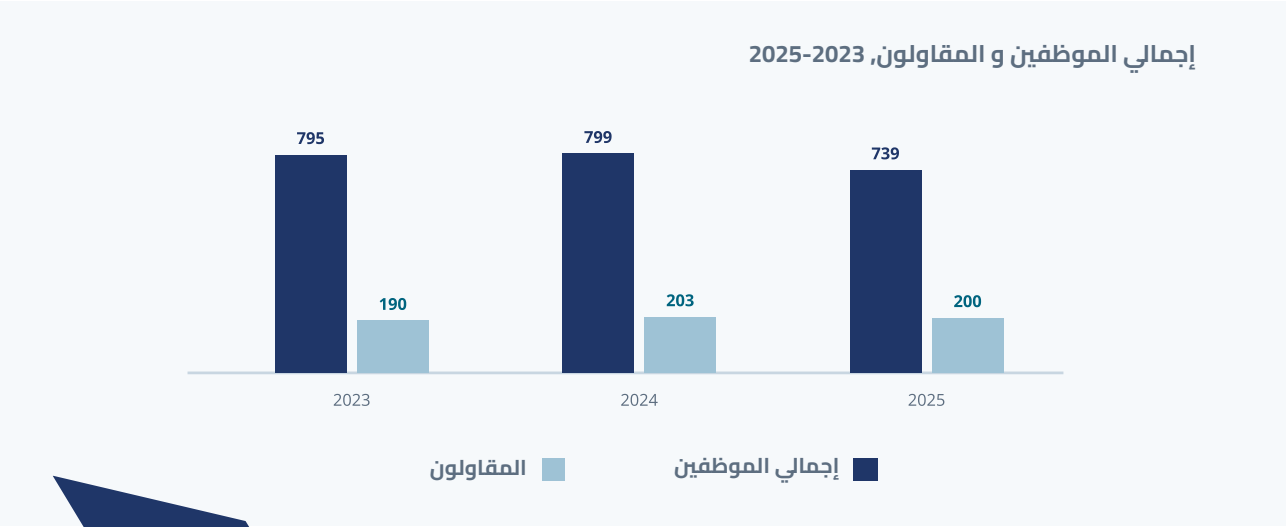
القوى العاملة لدينا

تُعد القوى العاملة لدى شركة أسمنت نجران المُمكّن الأساسي لاستمراريتها التشغيلية وأدائها طويل الأجل. وبصفقتها شركة مصنّعة للأسمنت تعمل باستمرار، وتضطلع بأنشطة ذات متطلبات فنية عالية تشمل عمليات المصنع، والمحاجر، والصيانة، وتوليد الطاقة، ومناولة المواد، تعتمد الشركة على قوى عاملة ماهرة وقادرة على الحفاظ على عمليات آمنة وموثوقة وفعالة.

اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025، توظف الشركة 739 موظفًا بدوام كامل، حيث يمثل المواطنون السعوديون 42.6% من إجمالي عدد الموظفين، مما يعكس حرص الشركة المستمر على تطوير المواهب الوطنية ودعم أهداف المملكة في توطين القوى العاملة. وتمتد استراتيجية القوى العاملة في الشركة إلى ما هو أبعد من التوظيف، لتشمل تطوير القدرات، والتقدم الوظيفي، وتخطيط التعاقب الوظيفي. ويتطلب إطار الموارد البشرية في الشركة من الإدارات تقييم احتياجات القوى العاملة سنويًا، بحيث تتضمن خطط القوى العاملة متطلبات التوظيف، وأهداف السعودة، ومصادر التوظيف، والميزانيات المرتبطة بها. وترتبط برامج التدريب والتطوير ارتباطًا وثيقًا بمتطلبات الوظائف، وإدارة الأداء، وتخطيط التعاقب الوظيفي، في حين يحظى الموظفون السعوديون بدعم خاص لتطوير القدرات اللازمة لتولي مسؤوليات أكبر، وشغل الأدوار التي يشغلها حاليًا موظفون غير سعوديين، حيثما كان ذلك مناسبًا.

كما تتبع الشركة نهجًا منظمًا لتحديد الخلفاء للمناصب الحرجة والحساسة. ويتم تحديث خطط التعاقب الوظيفي دوريًا، مع تحديد الخلفاء المحتملين ومتطلبات التطوير الفردية لدعم استمرارية الأعمال وتيسير التقدم الوظيفي الداخلي. ويُمكن هذا النهج شركة أسمنت نجران من بناء المعرفة المؤسسية والاحتفاظ بها، مع تعزيز قاعدة المواهب القيادية والفنية المستقبلية.

مؤشر الأداء الرئيسي (KPI)	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي الموظفين	العدد	795	799	739
الموظفون بدوام كامل	العدد	795	799	739
الموظفون بدوام جزئي	العدد	0	0	0
المقاولون	العدد	190	203	200



التنوع وتكافؤ الفرص

تُدرِك شركة أسمنت نجران أن وجود قوى عاملة متنوعة ومتكاملة يُسهم في بناء مؤسسة مرنة ومستدامة. ومن خلال عملياتها الموزعة بين المقر الرئيسي، ومصنع الأسمنت، والمحاجر، تسعى الشركة إلى استقطاب الكفاءات والخبرات اللازمة للوفاء بمتطلباتها التشغيلية والمستقبلية والاحتفاظ بها، مع إتاحة فرص عمل عادلة ومتكافئة للجميع.

ويستند نهج الشركة تجاه التنوع وتكافؤ الفرص إلى مبادئ الجدارة، والكفاءة، والمعاملة العادلة؛ إذ يحدد "دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية والخدمات المساندة" في الشركة المبادئ والإجراءات التي تحكم القوى العاملة لديها، ويُطبق على جميع عملياتها. ويحظر الإطار التمييز على أساس الاعتبارات العرقية أو الشخصية، ويعزز تكافؤ فرص الحصول على العمل والتدريب والتطوير. كما يتضمن متطلبات نظام العمل السعودي وبرامج نطاقات للتوطين، مما يعكس التزام الشركة بتنمية الكوادر الوطنية مع الحفاظ على بيئة توظيف عادلة وشفافة.

ومن خلال هذه الممارسات، تهدف شركة أسمنت نجران إلى ترسيخ بيئة عمل يُعامل فيها الموظفون باحترام، ويتمتعون بفرص متكافئة لتطوير قدراتهم، ويمكنهم التقدم الوظيفي استنادًا إلى مؤهلاتهم وأدائهم وإمكاناتهم.

ضمان تكافؤ الفرص من خلال إطار قوي للموارد البشرية

يوفر إطار الموارد البشرية الواضح والمطبق بصورة متسقة الأساس لبيئة عمل عادلة وشاملة وشفافة. وبالنسبة إلى شركة أسمنت نجران، تكتسب السياسات الرسمية أهمية خاصة بالنظر إلى تنوع قواها العاملة، والطبيعة الفنية لعملياتها، والحاجة إلى استقطاب الموظفين الماهرة وتطويرهم والاحتفاظ بهم. وتساعد السياسات المحددة بوضوح على ضمان استناد قرارات التوظيف والتطوير والمكافآت والتقدم الوظيفي إلى معايير متسقة وموضوعية، مع تزويد الموظفين بحقوق ومسؤوليات واضحة وقنوات لطرح مخاوفهم. وتكتسب الأحكام التالية أهمية خاصة في سياق التزامات الشركة تجاه التنوع وتكافؤ الفرص.

أبرز ملامح دليل الموارد البشرية لشركة أسمنت نجران

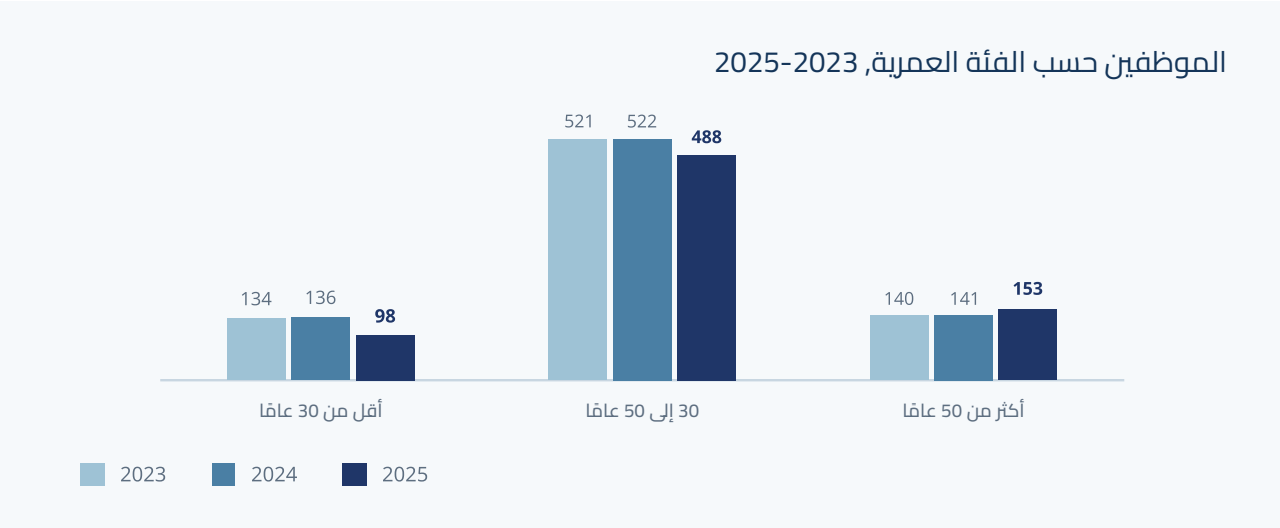
عدم التمييز والمساواة في المعاملة	تتسبب الشركة تكافؤ الفرص بين جميع العاملين، وتحظر تمامًا أي شكل من أشكال التمييز القائم على اعتبارات عرقية أو شخصية.
تكافؤ فرص التطوير	يُشجّع الموظفون على المشاركة في برامج التدريب والتطوير دون تمييز، بما يدعم تكافؤ فرص التطوير الوظيفي والتقدم المهني.
التوظيف القائم على الجدارة	يعتمد التوظيف والاختيار على اختبارات ومقابلات تُعد مركزًا وتُطبّق بصورة متسقة على المرشحين. وفي حال تساوي المرشحين من النواحي الأخرى، تُؤخذ معايير محددة في الاعتبار، بما في ذلك الخبرة والتعليم والمعدل التراكمي والتدريب.
توظيف النساء	تلتزم الشركة بتوظيف الكوادر النسائية وفقًا لأحكام نظام العمل السعودي، مع توفير بيئة عمل آمنة ومناسبة. كما يُتاح خيار "العمل عن بُعد" وفق الأطر التنظيمية المعتمدة.
دعم الأمومة والأسرة	تُمنح الموظفات استحقاقات إجازة الأمومة وفقًا لأحكام الموارد البشرية في الشركة، بما في ذلك إجازة أمومة مدفوعة الأجر بالكامل لمدة عشرة أسابيع، مع أحكام إضافية للإجازة غير مدفوعة الأجر وللأمهات اللاتي لديهن أطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة ممن يحتاجون إلى رعاية مستمرة.
التوطين وتطوير المهارات	يُدمج تخطيط القوى العاملة متطلبات السعودية وفق برنامج "نطاقات". كما يتطلب دليل الموارد البشرية تدريب ما لا يقل عن 12% من الموظفين السعوديين سنويًا، ويدعم تطوير الموظفين السعوديين لتولي الأدوار التي يشغلها الموظفون غير السعوديين.
إجراءات التظلم	يمكن للموظفين تقديم التظلمات دون أن يؤثر ذلك في وضعهم الوظيفي. ويحدد الإطار إجراءً واضحًا لتصعيد التظلمات، وينص على تسويتها خلال 14 يوم عمل. وتتطلب المسائل التأديبية إجراء تحقيق واتباع الإجراءات الواجبة الموثقة.
مزايا الموظفين حسب الدرجة الوظيفية	تُحدد البدلات الأساسية واستحقاقات التأمين الطبي والتأمين على الحياة وفقًا للدرجة الوظيفية، وليس الجنسية أو الجنس، بما يدعم الاتساق في مزايا الموظفين.
إدارة الأداء	يُقيّم الموظفون من خلال إطار موحد لتقييم الأداء على مستوى الشركة، مع احتفاظهم بالحق في تقديم تظلم بشأن تقييم أدائهم.

التنوع العمري

يُعزز التنوع العمري ضمن القوى العاملة مزيجًا متوازنًا يجمع بين مستويات الخبرة المتعددة، والرؤى المتباينة، والقدرات الكامنة؛ إذ يتيح التنوع العمري للمؤسسات الجمع بين الخبرة الممتدة والمعرفة المؤسسية للكوادر المخضمة، وبين المهارات الحديثة والطاقات التطويرية للموظفين الأصغر سنًا. كما يدعم عملية نقل المعرفة، وتخطيط التعاقب الوظيفي، واستمرارية الأعمال من خلال إتاحة فرص المساهمة والارتقاء المهني للعاملين في مختلف مراحلهم الوظيفية.

وتُصنّف شركة أسمنت نجران قواها العاملة ضمن ثلاث فئات عمرية، حيث يشكل الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا الفئة الرئيسية في القوى العاملة، ويمثلون باستمرار أكثر من 60% من إجمالي عدد الموظفين على مدى السنوات الثلاث.

الفئة العمرية	2023	% من الإجمالي	2024	% من الإجمالي	2025	% من الإجمالي
أقل من 30 عامًا	134	16.9%	136	17.0%	98	13.3%
30 إلى 50 عامًا	521	65.5%	522	65.3%	488	66.0%
أكثر من 50 عامًا	140	17.6%	141	17.6%	153	20.7%
الإجمالي	795	100%	799	100%	739	100%



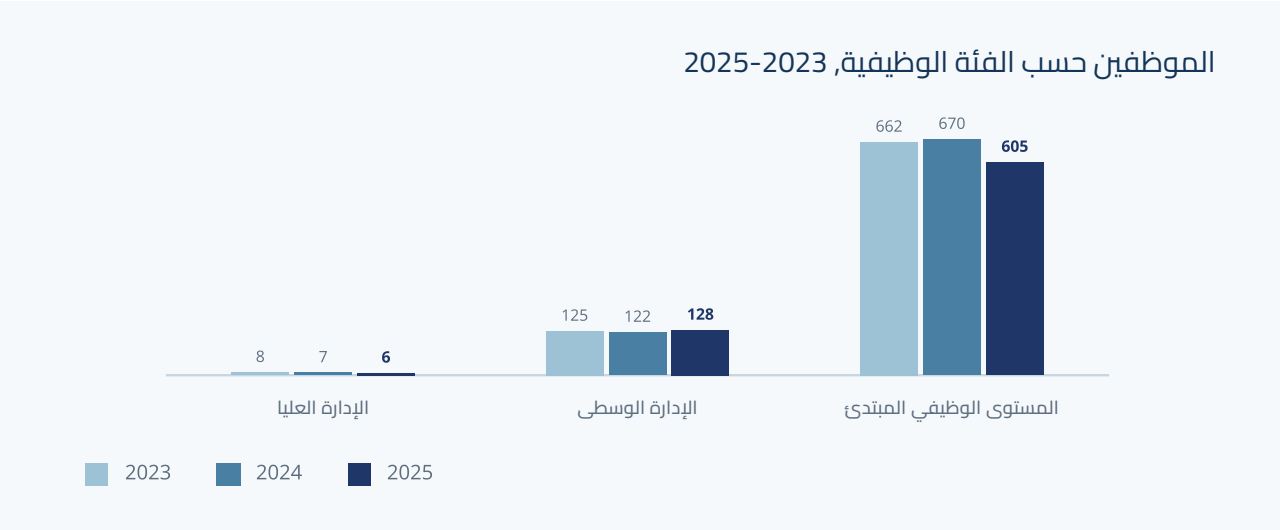
تُظهر القوى العاملة تحولًا تدريجيًا نحو الفئات العمرية الأكبر، يقابله انخفاض في تمثيل الموظفين الأصغر سنًا، وتتعامل شركة أسمنت نجران مع هذا التحول بوصفه جزءًا أساسيًا من استراتيجية التعاقب الوظيفي ونقل المعرفة، حيث تعمل على معالجته من خلال تخطيط التعاقب الوظيفي المنظم، وخطط التطوير، ومسارات توظيف الخريجين والمتدربين.

التنوع حسب الفئة الوظيفية

يُصنّف الموظفون ضمن فئات الإدارة العليا والإدارة الوسطى والموظفين، كما تحدد الدرجات الوظيفية البدلات واستحقاقات التأمين والسفر المطبقة بموجب دليل الموارد البشرية. وقد ظل التوزيع العام مستقرًا إلى حد كبير، مع زيادة تدريجية في أعداد موظفي الإدارة الوسطى مقابل انخفاض في أعداد الموظفين.

ويخضع التقدم في الدرجات الوظيفية لإطار منظم لإدارة الأداء والترقية. ويتعين على الموظفين استيفاء متطلبات محددة تتعلق بالأداء ومدة الخدمة وتوافر الشواغر، مع تحديد الأهداف في بداية كل دورة سنوية ومراجعة الأداء بصورة دورية. كما يُكفل للموظفين حق تقديم التظلمات بشأن تقييمات أدائهم وفقًا لنظام العمل السعودي.

فئة الموظفين	2023	2024	2025
الإدارة العليا	8	7	6
الإدارة الوسطى	125	122	128
المستوى الوظيفي المبتدئ	662	670	605
الإجمالي	795	799	739



التنوع بين الجنسين

يُعد التمثيل الملائم للنساء في القوى العاملة ركيزة أساسية في بناء قوى عاملة متنوعة وشاملة، تضيف إلى الشركة مجموعة أوسع من وجهات النظر والخبرات. كما يساهم ذلك في دعم تكافؤ فرص العمل والتقدم الوظيفي، وتعزيز قاعدة المواهب في الشركة ومرونة القوى العاملة على المدى الطويل.

وتلتزم شركة أسمنت نجران بتوفير فرص عمل متكافئة وبيئة عمل مناسبة للموظفات وفقًا لنظام العمل السعودي. وفي عام 2025، بلغ عدد الموظفات في الشركة 19 موظفة، وتركز تمثيلهن بصورة رئيسية في الوظائف الإدارية والمالية والموارد البشرية والمختبرات والدعم الفني. ويعكس هذا التمثيل المحدود نسبيًا طبيعة عمليات الشركة، حيث تتركز نسبة كبيرة من الوظائف في إنتاج الأسمنت، وأعمال المحاجر، وتشغيل المعدات الثقيلة، والصيانة، والإشراف على المصنع بنظام الورديات. وتواصل الشركة توفير إطار لتوظيف النساء وتطويرهن، ودعم مشاركتهن في الأدوار والوظائف المناسبة داخل الشركة.

الجنس	2023	% من الإجمالي	2024	% من الإجمالي	2025	% من الإجمالي
ذكر	772	97.1%	779	97.5%	720	97.4%
أنثى	23	2.9%	20	2.5%	19	2.6%
الإجمالي	795	100%	799	100%	739	100%

يوفر دليل الموارد البشرية إطارًا داعمًا لتكافؤ المشاركة والفرص، بما في ذلك أحكام تدعم التوظيف والاختيار دون تمييز، وتكافؤ فرص التدريب والتعلم والتطوير، وتوظيف النساء وفقًا لمتطلبات العمل المعمول بها. وتستند معايير التوظيف إلى متطلبات الوظيفة ونتائج الاختبارات وأداء المقابلات، وليس إلى الجنس، في حين يُتوقع أن يحظى الموظفون بتكافؤ فرص التطوير والتقدم الوظيفي. كما يتطلب الدليل من الشركة توفير بيئة عمل ومكان عمل مناسبين للموظفات، ويسمح بترتيبات العمل عن بُعد، بما يدعم بيئة عمل شاملة ومرنة.

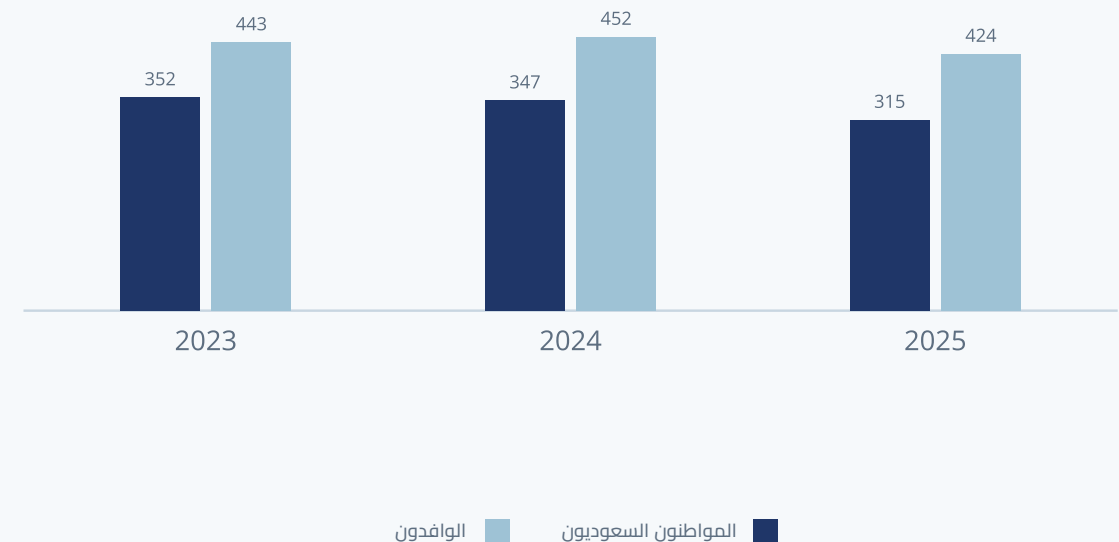
بناء قاعدة المواهب الوطنية

يعكس نهج أسمنت نجران في توظيف القوى العاملة كلاً من متطلبات برنامج "نطاقات" وإسهام الشركة في تحقيق رؤية السعودية 2030 من خلال توظيف المواهب السعودية وتطويرها. وتعمل الشركة بقوى عاملة متعددة الجنسيات، وتراقب تكوين الموظفين السعوديين وغير السعوديين باعتباره مؤشراً مهماً للقوى العاملة.

وفي عام 2025، بلغ عدد المواطنين السعوديين العاملين لدى الشركة 315 موظفًا، يمثلون 42.6% من إجمالي القوى العاملة، مما يعكس التزام الشركة المستمر بإعطاء الأولوية لتطوير المواهب الوطنية والتوافق مع أولويات المملكة في مجال توظيف القوى العاملة في القطاع الخاص.

الجنسية	2023	% من الإجمالي	2024	% من الإجمالي	2025	% من الإجمالي
المواطنون السعوديون	352	44.3%	347	43.4%	315	42.6%
الوافدون	443	55.7%	452	56.6%	424	57.4%
الإجمالي	795	100%	799	100%	739	100%

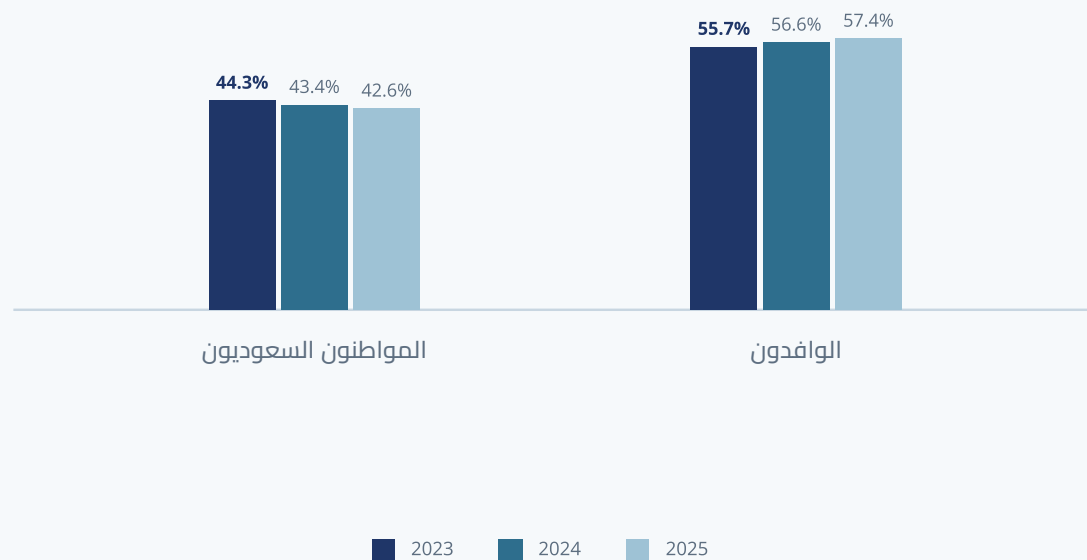
الموظفين حسب الجنسية، 2023-2025



ويُدمج التوظيف في دليل الموارد البشرية ضمن تخطيط القوى العاملة والتوظيف وتطوير الموظفين. ويتضمن تخطيط القوى العاملة السنوي متطلبات السعودية بموجب برنامج نطاقات، بينما يمنح التوظيف الأفضلية للمرشحين السعوديين حيثما تتوفر الكفاءات المطلوبة. كما تدعم الشركة تطوير الموظفين السعوديين من خلال التدريب، حيث تشترط تدريب ما لا يقل عن 12% من الموظفين السعوديين سنوياً، وتدعم تأهيلهم لتولي الأدوار التي يشغلها حالياً الموظفون غير السعوديين. كما يحظى الموظفون الوافدون بالدعم من خلال أحكام منظمة للتوظيف والتنقل، بما في ذلك المساعدة في تصاريح العمل والإقامة، ومزايا السفر، ونقل الكفالة، وإجراءات نهاية الخدمة، مع امتداد التأمين الطبي المعمول به ليشمل المعالين المؤهلين.

57.4%	الموظفون الوافدون - 424 موظف
42.6%	المواطنون السعوديون - 315 موظف

نسبة الموظفين المواطنين، 2023-2025





تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة

● التوظيف والاختيار

تتبع شركة أسمنت نجران نهجًا منظمًا وقائمًا على الجدارة في التوظيف، حيث تُشغل الشواغر وفقًا لخطة القوى العاملة السنوية المعتمدة. ويُقيّم المرشحون استنادًا إلى متطلبات الوظائف الموثقة، بينما يخضع المتقدمون المدرجون في القائمة المختصرة لمقابلات يجريها ممثلو التوظيف والإدارات المعنية. وتُعد التقييمات الفنية واللغوية مركزيًا، وتُطبق بصورة متسقة على المرشحين للوظيفة نفسها. وتُحفظ معلومات المرشحين بسرية طوال عملية التوظيف، بما يدعم الشفافية والاتساق وتكافؤ الفرص في التقييم.

● التدريب والتعلم والتطوير الوظيفي

تنظر شركة أسمنت نجران إلى تدريب الموظفين وتطويرهم باعتبارهما استثمارًا في بناء القدرات ودعم التقدم الوظيفي على المدى الطويل. ويتوافق التدريب مع استراتيجية الشركة، ومتطلبات الوظائف، والتطوير الوظيفي، وتخطيط التعاقب الوظيفي، حيث تتحمل الشركة تكاليف التدريب المعتمدة، مع استمرار صرف رواتب الموظفين ومزاياهم خلال فترات التدريب.

● الأداء والمكافآت والتقدم الوظيفي

تطبق شركة أسمنت نجران إطارًا متسقًا لإدارة الأداء السنوي على مستوى القوى العاملة. ويحدد الموظفون أهدافهم في بداية دورة الأداء، تليها مراجعة منتصف العام وتقييم سنوي نهائي. وتُستخدم نتائج الأداء في تحديد الزيادات المستندة إلى الجدارة، مع مراعاة الوضع المالي للشركة، كما تدعم هذه النتائج القرارات المتعلقة بتطوير الموظفين وتقديمهم الوظيفي. وتُحدد بدلات الموظفين ومزاياهم، بما في ذلك مزايا النقل والسكن والتعليم والاتصالات والتأمين الطبي وتأمين الحياة، وفقًا للدرجة الوظيفية وبموجب هيكل محدد للاستحقاقات، بما يدعم الاتساق والشفافية في مكافآت الموظفين.

● تسوية التظلمات

توفر شركة أسمنت نجران للموظفين قنوات رسمية لطرح مخاوفهم بشأن المعاملة غير العادلة دون المساس بوظائفهم. وتُعالج التظلمات من خلال آلية تصعيد محددة، حيث تُعقد جلسات الاستماع خلال ساعات العمل مدفوعة الأجر، وتُصعد المسائل التي لم تُحل إلى مستويات الإدارة والموارد البشرية المعنية. وتخضع المسائل التأديبية للتحقيق والإجراءات الموثقة، مع وجود ضوابط تنظم تطبيق الإجراءات التأديبية ومدتها. كما تشجع الشركة على التواصل الواضح والتشاور مع الموظفين بشأن المسائل التي قد تؤثر في ظروف عملهم أو توقعاتهم الوظيفية، بما يدعم بيئة عمل قائمة على العدالة والشفافية والمساواة والاحترام.

ممارسات التوظيف الأخلاقية وحقوق العمال

تلتزم شركة أسمنت نجران باحترام حقوق العمال المعترف بها دوليًا بموجب المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، بالقدر الذي يتوافق مع قوانين المملكة العربية السعودية. ويوضح هذا القسم نهج الشركة تجاه قضايا الاستدامة الرئيسية والتدابير التي تنفذها لمواءمة ممارساتها مع المتطلبات المعمول بها، وتعزيز الأداء، ودعم التحسين المستمر.

حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية

تلتزم شركة أسمنت نجران التزامًا كاملاً بنظام العمل السعودي، الذي لا ينص على النقابات العمالية أو اتفاقيات المفاوضة الجماعية بمفهومها التقليدي، لكنه يسمح بآليات بديلة لتمثيل العمال والحوار معهم. وتقر الشركة بهذا السياق القانوني بشفافية، وتركز على ضمان توفير قنوات فعالة ويسهل الوصول إليها للتعبير عن آراء الموظفين، والتشاور معهم، وتسوية التظلمات.

وفي ظل غياب إطار قانوني للمفاوضة الجماعية، تحافظ شركة أسمنت نجران على آليات منظمة لإشراك العمال، تشمل إجراءات رسمية للتظلم متاحة لجميع الموظفين والمقاولين دون خوف من الانتقام، ومنتديات منتظمة للتواصل بين الإدارة والموظفين، والتشاور مع العمال بشأن مسائل الصحة والسلامة والرفاهية المهنية من خلال القنوات المناسبة. وتخضع شروط التوظيف لعقود مكتوبة تتوافق مع نظام العمل السعودي، كما تحظر سياسات الموارد البشرية التمييز أو الانتقام ضد الموظفين الذين يطرحون مخاوف تتعلق ببيئة العمل. وتتولى إدارة الموارد البشرية الإشراف على ممارسات العمل، مع تصعيد المسائل إلى الإدارة التنفيذية عند الحاجة.

وتتضمن قاعدة موردي شركة أسمنت نجران مقاولين يقدمون خدمات المحاجر والخدمات اللوجستية والتموين والأمن والصيانة، ويعمل لدى العديد منهم عمال مهاجرون. وتتطلب عقود الموردين الامتثال لنظام العمل السعودي، بما في ذلك نظام حماية الأجور، ومعايير ساعات العمل والسكن، وتعمل الشركة تدريبًا على دمج متطلبات حقوق العمال، بما في ذلك الحماية من الانتقام وإتاحة آليات التظلم، في ميثاق قواعد سلوك الموردين وإجراءات فحص الموردين ضمن عمليات المشتريات.

وتقر شركة أسمنت نجران بأن جميع عملياتها ومورديها في المملكة العربية السعودية يعملون ضمن ولاية قضائية يقيّد فيها القانون الوطني الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية. وفي هذا السياق، يمثل العمال المتعاقدون والعمال المهاجرون في الخدمات المسندة إلى جهات خارجية، مثل الخدمات اللوجستية ومقاولات المحاجر وخدمات المرافق، الفئات الأكثر تعرضًا لخطر محدودية مشاركة العمال والتعبير عن آرائهم. وتشمل تدابير التخفيف توسيع نطاق آليات التظلم لتشمل العاملين لدى المقاولين، وإدراج بنود تتعلق بمعايير العمل في العقود، وإجراء مراجعات دورية لامتثال المقاولين.

ومستقبلًا، تسعى شركة أسمنت نجران إلى اعتماد سياسة مستقلة للعمل وحقوق الإنسان، وتعزيز آليات التعبير عن آراء العمال من خلال قنوات إبلاغ سرية ومجهولة، وتوسيع نطاق العناية الواجبة بحقوق العمال ليشمل فئات الموردين عالية المخاطر. كما سيتم تزويد المشرفين بتدريب موجه بشأن الحماية من الانتقام، والتشاور مع الموظفين، والتعامل الفعال مع التظلمات، بما يعزز ممارسات العمل المسؤولة.

عمالة الأطفال

تحظر شركة أسمنت نجران استخدام عمالة الأطفال بأي شكل من الأشكال في جميع عملياتها، وتتوقع تطبيق المعيار نفسه من جميع الموردين والمقاولين. ويتوافق هذا الموقف مع نظام العمل السعودي، الذي يحظر توظيف الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 15 عامًا، ويقيد العمل الخطر للأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا. ونظرًا للطبيعة الخطرة لصناعة الأسمنت وأعمال المحاجر والخدمات اللوجستية الثقيلة، تطبق الشركة حدًا أدنى للسّن يبلغ 18 عامًا لجميع الوظائف في مواقعها التشغيلية.

ويُدمج التحقق من العمر في عملية التوظيف لدى شركة أسمنت نجران؛ فلا يُعيّن الموظفون المباشرون إلا بعد التحقق من وثائق الهوية الصادرة عن الحكومة (مثل الهوية الوطنية أو الإقامة) وهو شرط إلزامي مسبق لتسجيل الموظفين بموجب النظام السعودي (بما في ذلك التسجيل لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI) وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية). وتوفر أنظمة التسجيل القانونية هذه ضابطًا هيكليًا فعالًا، إذ لا يمكن إضفاء الطابع الرسمي على التوظيف في المملكة دون إثبات موثق للعمر. كما تتطلب ضوابط الدخول إلى المواقع التحقق من وثائق الهوية لجميع الأفراد، بمن فيهم العاملون لدى المقاولين، عند دخول مباني المصنع والمحرّج. وتقتصر سياسات الموارد البشرية، في إطار نظام الإدارة المتكامل الحاصل على شهادة ISO 45001، العمل في المناطق الخطرة على العمال البالغين المدربين واللائقين طبيًا.

وتتطلب اتفاقيات الموردين والمقاولين الامتثال لحظر عمالة الأطفال المنصوص عليه في نظام العمل السعودي، كما يخضع العاملون لدى المقاولين المنتدبون للعمل في مواقع شركة أسمنت نجران لعمليات التحقق من الهوية والدخول نفسها المطبقة على الموظفين المباشرين.

0

من الحوادث أو الادعاءات أو النتائج التنظيمية المتعلقة بعمالة الأطفال

18

يطبق الحد الأدنى لسّن العمل البالغ 18 عامًا في جميع المواقع التشغيلية



العمل الجبري أو القسري

تحظر شركة أسمنت نجران جميع أشكال العمل الجبري أو القسري، بما في ذلك العمل بالسخرة والعمل المرتبط بالدين والعمل الإلزامي، في جميع عملياتها، وتتوقع تطبيق المعيار نفسه من الموردين والمقاولين، بما يتوافق مع نظام العمل السعودي وتشريعات المملكة لمكافحة الاتجار بالبشر. وإدراكاً منها أن نسبة كبيرة من القوى العاملة لديها ومن قاعدة المقاولين تتكون من العمال المهاجرين، تعتبر الشركة منع مؤشرات العمل الجبري، مثل فرض رسوم التوظيف، والاحتفاظ بالوثائق، وحجب الأجور، وتقييد حرية التنقل، مسؤولية أساسية في مجال حقوق العمال.

ويستند جميع التوظيف لدى شركة أسمنت نجران إلى عقود مكتوبة ومبرمة بحرية، تحدد الأجور وساعات العمل وتعويضات العمل الإضافي وحقوق إنهاء الخدمة. وتُدفع الأجور إلكترونياً من خلال نظام حماية الأجور الإلزامي حكومياً، مما يوفر آلية مستقلة وقابلة للتدقيق للتحقق من دفع الأجور كاملة وفي مواعيدها. ويحتفظ الموظفون بوثائق هويتهم الشخصية وجوازات سفرهم، وتحظر سياسة الشركة الاحتفاظ بوثائق العمال. كما يحق للموظفين إنهاء عملهم وفقاً لأحكام الإشعار المنصوص عليها في عقودهم، وقد عززت إصلاحات العمل السعودية الأخيرة حرية التنقل الوظيفي للعمال الوافدين. ويكون العمل الإضافي طوعاً ويُعوّض عنه وفقاً للمعدلات النظامية، كما تتوفر لجميع العمال قنوات للتظلم وطرح مخاوفهم دون خوف من الانتقام، بإشراف إدارة الموارد البشرية مع إمكانية تصعيد المسائل إلى الإدارة التنفيذية.

ويلتزم المقاولون وموردو القوى العاملة تعاقدياً بالامتثال لنظام العمل السعودي، بما في ذلك دفع الأجور عبر نظام حماية الأجور، والالتزام بحدود ساعات العمل ومعايير السكن. كما يخضع العاملون لدى المقاولين في مواقع شركة أسمنت نجران لمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة ومتطلبات الرفاهية الخاصة بالمواقع. وتعمل الشركة على اعتماد ميثاق لقواعد سلوك الموردين يحظر صراحةً العمل الجبري، وفرض رسوم التوظيف على العمال، والاحتفاظ بجوازات السفر، مع منح الشركة حقوق التدقيق وإنهاء التعاقد في حالات عدم الامتثال.

وتقر شركة أسمنت نجران بأن العمال المهاجرين الذين يتم توظيفهم من خلال مقاولين من أطراف ثالثة ووكالات لتوفير القوى العاملة، ولا سيما في الخدمات المسندة إلى جهات خارجية مثل الخدمات اللوجستية، وعمليات المحاجر، والتموين، والتنظيف، والأمن، يمثلون الفئة الأكثر عرضة محتملاً لمؤشرات العمل الجبري، ولا سيما الرسوم المتعلقة بالتوظيف التي تُدفع في بلدان المنشأ والسكن الخاضع لسيطرة صاحب العمل. وتشمل تدابير التخفيف للالتزامات التعاقدية المتعلقة بمعايير العمل، والتحقق من دفع الأجور عبر نظام حماية الأجور، وتوسيع نطاق إتاحة آليات التظلم ليشمل العاملين لدى المقاولين، وإجراء مراجعات دورية لامتثال المقاولين. ولم تُحدد أي حوادث مؤكدة للعمل الجبري أو القسري في عمليات شركة أسمنت نجران أو سلسلة توريدها خلال فترة التقرير، كما دُفعت أجور جميع الموظفين المباشرين عبر نظام حماية الأجور في عام 2025، ولم تُسجل أي حوادث أو تظلمات أو نتائج تنظيمية تتعلق بالعمل الجبري أو القسري.



ضمان الصحة والسلامة والرفاهية

تنطوي صناعة الأسمنت على مخاطر تشغيلية كبيرة، وتضع شركة أسمنت نجران الصحة والسلامة المهنية في صميم إدارتها لعملياتها. ويهدف نهج الشركة في مجال الصحة والسلامة إلى تحديد مخاطر مكان العمل المرتبطة بعمليات المصنع والمحاجر والسيطرة عليها، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالآلات، والأنظمة الكهربائية، والعمل على ارتفاعات، والمواد الخطرة، ومخاطر الحرائق والانفجارات، والمعدات المتنقلة الثقيلة، وغيرها من الأنشطة عالية المخاطر.

ويتوافق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية في شركة أسمنت نجران مع معيار ISO 45001، ويشكل جزءًا من نظام الإدارة المتكامل لديها. ويُطبق النظام على جميع الموظفين والمقاولين والزوار العاملين ضمن نطاق السيطرة التشغيلية للشركة، بما يمثل 100% من هذه الفئات، ويغطي المصنع الرئيسي، ووحدة الطحن، والمحاجر، والمجمعات السكنية. ومن خلال هذا الإطار، تسعى الشركة إلى منع الإصابات والأمراض المرتبطة بالعمل، وتعزيز إدارة المخاطر، وترسيخ ثقافة استباقية للسلامة في جميع عملياتها.

نهجنا

تدير شركة أسمنت نجران مخاطر الصحة والسلامة المهنية والبيئة من خلال نظام الإدارة المتكامل، المتوافق مع معيار ISO 14001 لنظام الإدارة البيئية ومعيار ISO 45001 لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية. ويضع هذا الإطار نهجًا منظمًا لإدارة مخاطر مكان العمل من خلال سياسات وإجراءات موثقة للصحة والسلامة والبيئة، وتحديد المخاطر وتقييمها، وممارسات العمل الآمنة، وضوابط تصاريح العمل، وتدريب الموظفين، والإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها، والاستعداد لحالات الطوارئ، والمراقبة المستمرة للأداء. كما أكملت الشركة إجراءات الحصول على شهادة ISO 45001، بما يعزز التزامها بالإدارة المنهجية للصحة والسلامة المهنية.

وتتولى مختلف المستويات الإدارية مسؤوليات واضحة عن نظام الإدارة المتكامل في جميع أنحاء الشركة؛ حيث يتولى الرئيس وممثل الإدارة الإشراف العام على النظام واعتماد وثائقه الرئيسية، بما في ذلك البرنامج السنوي للاستجابة لحالات الطوارئ والتدريبات الوهمية. ويدعم رئيس قسم الصحة والسلامة والبيئة ومشرفو القسم في المصنع الرئيسي ووحدة الطحن التنفيذ اليومي للنظام، إلى جانب رؤساء الأقسام ومشرفي الورديات. كما تعتمد شركة أسمنت نجران هيكلًا محددًا لقيادة حالات الطوارئ، يتولى بموجبه نائب رئيس العمليات منصب المسؤول الرئيسي عن الموقع، ومدير المصنع منصب مسؤول الموقع، بينما يتولى رؤساء الأقسام المعينون مهام مسؤولي الحوادث، بما يحدد بوضوح الأدوار ومسؤوليات التصعيد أثناء حالات الطوارئ.

وخلال فترة التقرير، لم تسجل شركة أسمنت نجران أي وفيات مرتبطة بالعمل، أو إصابات مرتبطة بالعمل ذات عواقب وخيمة، أو حالات اعتلال صحي مرتبطة بالعمل بين الموظفين أو المقاولين.

سياسات وإجراءات الصحة والسلامة

يُدعم نظام إدارة الصحة والسلامة في شركة أسمنت نجران مجموعة منظمة من السياسات والإجراءات وخطط الطوارئ ومتطلبات الموظفين الخاضعة للرقابة. وتحدد هذه الوثائق مجتمعةً توقعات واضحة للموظفين والمقاولين والزوار، وتحدد المسؤوليات المتعلقة بإدارة مخاطر مكان العمل، وتوفر إجراءات متسقة لمنع الحوادث والاستجابة لها. وفيما يلي ملخص للوثائق الرئيسية الداعمة لهذا الإطار.

السياسات والإجراءات الرئيسية للصحة والسلامة

سياسة السلامة (الموظفون والزوار)

تحدد متطلبات السلامة الإلزامية في جميع مرافق شركة أسمنت نجران، بما في ذلك مناطق الإنتاج والعمليات، والمستودعات، والمكاتب، وأماكن الإقامة، والصالات الرياضية ومناطق الترفيه، والمقاصف، والعيادات، ومواقف السيارات، والمناطق المشتركة. وتشمل هذه المتطلبات صلاحية إيقاف العمل، واللياقة لأداء العمل، ومعدات الوقاية الشخصية (PPE)، ومتطلبات تصاريح العمل، وعزل الطاقة، وسلامة حركة المرور والمعدات المتنقلة، وتدعمها آلية إنفاذ من ثلاث مراحل.

سياسة سلامة المقاولين

تنطبق على المقاولين الخارجيين والمقاولين من الباطن وموردي القوى العاملة العاملين في مرافق شركة أسمنت نجران. وتحدد مسؤوليات المقاولين ومتطلبات الموقع، بما في ذلك تقييم المخاطر، والتصاريح، والاستعداد لحالات الطوارئ، والتدابير التأديبية، وتقييم الأداء، والمراقبة المستمرة.

خطة الاستعداد لحالات الطوارئ في الموقع والاستجابة لها

تغطي المصنع ووحدة الطحن، وتحدد إطار استجابة الشركة لـ 12 سيناريو طوارئ محددًا. وتحدد التدابير الوقائية وتدابير التخفيف، وإجراءات الاستجابة للطوارئ، وترتيبات القيادة والسيطرة، وأنظمة الإنذار والاتصالات، وتنظيم الاستجابة للطوارئ، ومتطلبات التدريبات الوهمية.

جدول التدريبات الوهمية للاستجابة للطوارئ الخاص بنظام الإدارة المتكامل

يوفر برنامجًا سنويًا لتدريبات الاستجابة للطوارئ وعمليات تفتيش سلامة المصنع، منظمًا حسب المنطقة التشغيلية وسيناريو الطوارئ، ويُعتمد البرنامج من ممثل الإدارة والرئيس، ويدعم الاختبار المنتظم لمدى الاستعداد لحالات الطوارئ.

دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية والخدمات المساندة

يحدد المتطلبات المتعلقة بالصحة والسلامة في مكان العمل، ومعدات الوقاية، ومعدات مكافحة الحرائق، ومخارج الطوارئ، ولافتات المخاطر، والتهوية، والإضاءة، والنظافة، إلى جانب أحكام الإسعافات الأولية المنصوص عليها نظامًا، والفحوصات الطبية قبل التوظيف والفحوصات الطبية الدورية. كما يُشترط إجراء فحوصات طبية محددة لعمال المحاجر.

وتشكل هذه السياسات والإجراءات مجتمعةً إطارًا متكاملًا لضوابط الصحة والسلامة، يجمع بين الضوابط الوقائية، ومتطلبات الموظفين والمقاولين، والاستعداد لحالات الطوارئ، والضمانات الطبية، وتحديد المسؤوليات والمساءلة. كما يُدعم هذا الإطار من خلال التدريب، والتحقق في الحوادث، وتقييم المخاطر، والمراقبة المستمرة، بما يعزز التحسين المستمر في أداء شركة أسمنت نجران في مجال الصحة والسلامة.

إدارة المخاطر والاستعداد لحالات الطوارئ

تتبنى شركة أسمنت نجران نهجًا استباقيًا للصحة والسلامة المهنية، يجمع بين تحديد المخاطر، والضوابط الوقائية، ومشاركة العمال، والتحقيق في الحوادث، والاستعداد لحالات الطوارئ، وقد صُمم نهج الشركة لتحديد المخاطر قبل بدء العمل، ووضع الضوابط المناسبة للأنشطة عالية المخاطر، وضمان قدرة الموظفين والمقاولين والزوار على الاستجابة بفعالية للظروف غير الآمنة وحالات الطوارئ.

تحديد المخاطر وتقييمها

تحدد شركة أسمنت نجران مخاطر مكان العمل من خلال تقييمات المخاطر الموثقة، وعمليات التفتيش الروتينية للموقع، ومراجعة أنشطة العمل قبل بدئها. ويُشجّع الموظفون على الإبلاغ عن المخاطر، والظروف غير الآمنة، والحوادث الوشيكة إلى مشرفيهم أو فريق الصحة والسلامة والبيئة من خلال قنوات الإبلاغ المعتمدة. والأهم من ذلك، يتمتع الموظفون والمقاولون والزوار بصلاحيات إيقاف العمل، مما يتيح لأي فرد إيقاف العمل أو السلوك غير الآمن والإبلاغ عن الخطر المرتبط به على الفور.

وتُراجع المخاطر والحوادث المُبلغ عنها، ويُحقق فيها عند الاقتضاء لتحديد الإجراءات التصحيحية والوقائية المناسبة. وتُسند الإجراءات وتُراقب حتى اكتمالها، بينما تُنقل النتائج ذات الصلة والدروس المستفادة إلى الموظفين من خلال محادثات السلامة، واجتماعات السلامة، وجلسات التوعية. كما تخضع تربيّات ونظافة مكان العمل ومدى الالتزام بمنهجية 5S (الفرز والترتيب والتنظيف والتوحيد والانضباط) لعمليات تدقيق شهرية تجريها إدارة الصحة والسلامة والبيئة، مع إسناد المسؤولية إلى مسؤولي المناطق المعنيين.

تصاريح العمل وعزل الطاقة

تطبق شركة أسمنت نجران نظامًا رسميًا لتصاريح العمل (PTW) على الأنشطة التي تنطوي على مستويات مرتفعة من المخاطر. وتُعد التصاريح إلزامية للأنشطة التي تشمل الأعمال الساخنة، ودخول الأماكن المغلقة، والأعمال الكهربائية، والقفل ووضع البطاقات التحذيرية (Lockout/Tagout)، والعمل على ارتفاعات، والحفريات، وأعمال الرفع وعمليات الرفع الحرجة، وفتح خطوط الأنابيب، والعمل على العمليات التشغيلية الحية، والتصوير الإشعاعي.

ويتطلب كل تصريح إجراء تقييم للمخاطر خاص بالمهمة، وتنفيذ تدابير التحكم ذات الصلة، والتحقق من جانب الموظفين المصريح لهم، والتأكد من أن منطقة العمل آمنة قبل بدء العمل، وتشمل متطلبات عزل الطاقة استخدام الأقفال والبطاقات، وفرض قيود على إزالتها أو العبث بها، وقصر تشغيل المعدات واللوحات على الموظفين المصريح لهم فقط، والتحقق من حالة انعدام الطاقة قبل بدء العمل. وتتم مراقبة الامتثال لهذه المتطلبات من خلال عمليات التفتيش، والإشراف المباشر، وعمليات التدقيق الدورية. ولم تُسجل أي حوادث أو حوادث وشيكة متعلقة بتصاريح العمل خلال فترة التقرير، مما يعكس فعالية تطبيق هذه الضوابط.

مشاركة العمال والتشاور بشأن السلامة

تعزز شركة أسمنت نجران مشاركة الموظفين في مجال الصحة والسلامة المهنية من خلال اجتماعات السلامة، ومحادثات السلامة، والإبلاغ عن المخاطر والحوادث الوشيكة، والتواصل المباشر مع المشرفين وفريق الصحة والسلامة والبيئة. وتؤخذ ملاحظات الموظفين في الاعتبار عند وضع إجراءات السلامة وتدابير التحكم أو تحديثها، مما يتيح الاستفادة من الخبرة العملية للقوى العاملة في توجيه ممارسات السلامة في الشركة.

كما يُدعم التشاور مع العمال من خلال لجنة الصحة والسلامة، التي تضم ممثلين عن الإدارة، والصحة والسلامة والبيئة، والعمليات والصيانة، إلى جانب ممثلي الموظفين. وتُجتمع اللجنة شهريًا لمراجعة أداء السلامة، والحوادث، والإجراءات التصحيحية، وتقييم مخاطر مكان العمل، وتحديد فرص التحسين.

الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها واتخاذ الإجراءات التصحيحية

تحافظ شركة أسمنت نجران على عملية منظمة للإبلاغ عن الحوادث والحوادث الوشيكة والظروف غير الآمنة والتحقيق فيها. ويتولى فريق الصحة والسلامة والبيئة التحقيق في الأحداث المبلغ عنها بالتنسيق مع الإدارة المعنية، حيث تبحث التحقيقات في الأسباب المباشرة والأسباب الجذرية الكامنة من خلال جمع الأدلة، وإجراء المقابلات، ومراجعة عمليات العمل. وتُسند الإجراءات التصحيحية والوقائية إلى الموظفين المسؤولين عنها، مع تحديد جداول زمنية للإنجاز، وتتم متابعتها حتى إغلاقها. وبعد ذلك، تُعمم الدروس المستفادة من التحقيقات على القوى العاملة من خلال محادثات السلامة، واجتماعات السلامة، وجلسات التوعية، بما يدعم التحسين المستمر ويساعد على منع تكرار الحوادث.

الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها

تحتفظ شركة أسمنت نجران بخطة معتمدة للاستعداد لحالات الطوارئ في الموقع والاستجابة لها، التي تغطي سيناريوهات الطوارئ المحددة في مختلف مناطق عملياتها. وتتناول الخطة الأحداث المحتملة، بما في ذلك الحرائق والانفجارات، وانسكابات المواد الخطرة، وتسرب المواد الساخنة، والحوادث الكهربائية، والحرائق المرتبطة بالسيور الناقلة، وغيرها. ويتضمن كل سيناريو ضوابط وقائية محددة، وإجراءات للاستجابة للطوارئ، وتدابير للتخفيف، بما في ذلك تدابير لإدارة الآثار البيئية المحتملة الناجمة عن أنشطة الاستجابة للطوارئ.

ويعمل مكتب الأمن عند المدخل الرئيسي بمثابة مركز التحكم في حالات الطوارئ، وهو مجهز بمخططات للمصنع تحدد مناطق تخزين المواد الخطرة، ومعدات مكافحة الحرائق، ومواقع الإسعافات الأولية، إلى جانب صحائف بيانات السلامة، وقوائم جهات الاتصال في حالات الطوارئ، ومعدات الاتصال. وتُستخدم صفارة إنذار الطوارئ ونظام الإذاعة العامة لإبلاغ التنبيهات الخاصة بحالات الطوارئ وإشارة زوال الخطر.

وتدعم نقاط التجمع المحددة بوضوح عمليات الإخلاء المنظمة، مع إجراء حصر للأفراد من جانب موظفي الموقع المعيّنين. وتُنطبق ترتيبات الإخلاء على الموظفين والمقاولين والزوار، مع تقديم تعليمات محددة للزوار والمقاولين لدعم إخلائهم بأمان.

تدريبات الطوارئ والاستعداد

تُختبر قدرة الاستجابة للطوارئ من خلال برنامج سنوي رسمي للتدريبات الوهمية، مدعومًا بعمليات تفتيش منتظمة على سلامة المصنع. ويراقب التدريبات موظفون معيّنون غير مشاركون مباشرة في التمرين، بينما تُسجل أوقات الاستجابة والأنشطة لتقييم فعالية ترتيبات الطوارئ.

وعقب كل تدريب، تُراجع الفجوات وأوجه القصور المحددة ويُستفاد منها في تحسين إجراءات الطوارئ وترتيبات الاستجابة. كما يتلقى الأعضاء الأساسيون في هيكل الاستجابة للطوارئ تدريبًا تشريطيًا سنويًا، مما يساعد على الحفاظ على جاهزيتهم وإلمامهم بالأدوار والمسؤوليات المنوطة بهم أثناء حالات الطوارئ.

عملية سلامة المقاولين

يلعب المقاولون وموردو القوى العاملة دورًا مهمًا في أنشطة الصيانة والمشاريع لدى شركة أسمنت نجران، وتتم إدارة أعمالهم من خلال عملية منظمة لسلامة المقاولين. وبدلًا من التعامل معهم بصورة منفصلة عن إطار السلامة المعتمد لدى الشركة، يتم دمج المقاولين ضمن متطلبات الصحة والسلامة والبيئة لدى شركة أسمنت نجران، ويُتوقع منهم الالتزام بالمعايير المحددة طوال فترة تعاقدهم. ويساعد هذا النهج على ضمان اتساق ممارسات السلامة في مكان العمل، وتعزيز الرقابة على الأنشطة عالية المخاطر، وحماية كل من العاملين لدى المقاولين وموظفي شركة أسمنت نجران الذين يعملون إلى جانبهم.

1	التأهيل المسبق قبل التعبئة التحقق من الكفاءة والخبرة والامتثال للمتطلبات القانونية ووثائق الصحة والسلامة والبيئة قبل بدء أي مقال أعمال التعبئة في الموقع.
2	التهيئة والتحكم في الدخول عند الدخول إلى الموقع إتمام التهيئة الخاصة بالموقع في مجال الصحة والسلامة والبيئة، وتصاريح دخول محددة المدة قبل الدخول إلى موقع العمل.
3	الالتزامات في الموقع أثناء العمل استخدام معدات الوقاية الشخصية، واللياقة لأداء العمل، وتعيين مشرفين ميدانيين محددين، والتحكم في تصاريح المهام عالية المخاطر.
4	المراقبة بشكل مستمر تنفيذ عمليات التفتيش، والإشراف المباشر، وفحوصات الامتثال لمتطلبات التصاريح، وتسجيل الملاحظات.
5	إدارة العواقب في حالة عدم الامتثال تطبيق التصعيد من الإنذار، مرورًا بالإيقاف، وصولًا إلى الإبعاد عن الموقع والإدراج في القائمة السوداء.

خدمات الصحة المهنية ورفاهية العمال

يتولى فريق الصحة والسلامة والبيئة الداخلي في شركة أسمنت نجران، إلى جانب موظفين مدربين على الإسعافات الأولية، تنسيق وتقديم خدمات الصحة المهنية، مع إحالة الحالات إلى المرافق الطبية الخارجية عند الحاجة إلى علاج متخصص أو رعاية طارئة. وتعمل عيادة في المصنع الرئيسي على مدار 24 ساعة، ويعمل بها طبيب وممرض تابعان للشركة، ويمكن الوصول إليها عبر تحويلة اتصال سريع مخصصة، مع توفير الأدوية والأدوات الطبية اللازمة لحالات الطوارئ وجاهزيتها في جميع الأوقات. ويتوافق توفير خدمات الإسعافات الأولية مع المتطلبات النظامية بموجب نظام العمل السعودي، والتي تشمل توفير حقائب طبية في المواقع التي يقل عدد الموظفين فيها عن 50 موظفًا، وغرف إسعافات أولية وتمريض مجهزة بطاقم طبي معتمد في المواقع التي تضم 50 موظفًا أو أكثر، ونقاط إنقاذ بالقرب من المواقع الخطرة. كما تُجرى الفحوصات الطبية قبل التوظيف والفحوصات الطبية الدورية، بما في ذلك الفحوصات الإلزامية المطلوبة لعمال المحاجر.

وشملت مبادرات الصحة والرفاهية خلال الفترة جلسات للتوعية الصحية وأنشطة للرفاهية تشجع على اتباع أنماط حياة صحية. ويُشجّع العمال على الإبلاغ عن مخاوفهم الصحية إلى مشرفيهم أو فريق الصحة والسلامة والبيئة، أو من خلال محادثات السلامة، مع تقديم الدعم أو الإحالة الطبية حسب الحاجة. وتمتد متطلبات الصحة والنظافة المنصوص عليها في سياسة السلامة إلى ما هو أبعد من مناطق التشغيل، لتشمل أماكن الإقامة، والصالات الرياضية والمرافق الترفيهية، والمقاصف ومناولة الأطعمة، والطرق ومواقف السيارات داخل المجمعات السكنية، مما يعكس واقع إقامة جزء كبير من القوى العاملة في سكن الشركة.

التدريب على الصحة والسلامة

يُعد التدريب الآلية الرئيسية لتحويل إجراءات الشركة إلى ممارسات فعلية على أرض الواقع. ولا يُسمح لأي شخص، سواء كان موظفًا أو مقاولًا أو زائرًا، بدخول الموقع دون الخضوع لبرنامج تهيئة أو إحاطة في مجال الصحة والسلامة والبيئة والحصول على بطاقة تعريف سارية المفعول. ويجمع البرنامج بين التهيئة الإلزامية، والتدريب على الكفاءات الخاصة بالمهام والأنشطة عالية المخاطر، ومحادثات السلامة الدورية، والتمارين العملية للاستجابة لحالات الطوارئ.

ويحدد دليل الموارد البشرية والخدمات المساندة الإطار الذي يُقدّم التدريب على السلامة في ظله. وتتحمل الشركة جميع تكاليف التدريب، مع استمرار صرف الراتب الكامل والمزايا خلال فترة التدريب، كما تُقيّم الاحتياجات التدريبية رسميًا على أساس سنوي، وكذلك عند انتقال الموظفين بين الأدوار أو المواقع.

أبرز تدريبات الصحة والسلامة في شركة أسمنت نجران

التهيئة الإلزامية في مجال الصحة والسلامة والبيئة

يتعين على جميع الموظفين والمقاولين والزوار إكمال التهيئة في مجال الصحة والسلامة والبيئة قبل دخول موقع العمل، وتشمل قواعد السلامة، وإجراءات الطوارئ، وتصاريح العمل، ومعدات الوقاية الشخصية، والإبلاغ عن المخاطر، والمتطلبات البيئية.

التدريب على الكفاءات التخصصية بحسب الدور

يتلقى الموظفون تدريبًا إضافيًا وفقًا لأدوارهم، بما في ذلك التدريب على تصاريح العمل وعزل الطاقة، ومكافحة الحرائق واستخدام طفايات الحريق، والإسعافات الأولية، والإنعاش القلبي الرئوي، والاستجابة الطبية لحالات الطوارئ.

محادثات السلامة

تُعقد محادثات السلامة بانتظام قبل تنفيذ المهام وعقب وقوع الحوادث، بهدف تعزيز ممارسات العمل الآمنة ومشاركة الدروس المستفادة.

تدريبات الاستجابة لحالات الطوارئ

تُختبر جاهزية الاستجابة لحالات الطوارئ من خلال التدريبات الوهمية، مع تقييم أوقات الاستجابة والفجوات لتحديد مجالات التحسين. كما يتلقى الموظفون الأساسيون المشاركون في الاستجابة لحالات الطوارئ تدريبًا تشيطيًا سنويًا.

رفاهية الموظفين

تمتد هذه المبادرات إلى ما هو أبعد من مناطق التشغيل، لتشمل جلسات للتوعية الصحية والرفاهية للموظفين والمقيمين في سكن الشركة، مما يعكس واقع إقامة جزء كبير من القوى العاملة في مرافق توفرها الشركة.

أداء الصحة والسلامة

تُعد مراقبة أداء الصحة والسلامة أمرًا أساسيًا لضمان استمرار فعالية إطار الصحة والسلامة والبيئة لدى شركة أسمنت نجران في التطبيق العملي، ولتحديد المخاطر الناشئة ومعالجتها قبل أن تؤدي إلى وقوع أضرار. وتوفر المراقبة المنتظمة صورة واضحة عن ظروف السلامة، ومدى الامتثال للضوابط المعمول بها، واتجاهات الحوادث، وفعالية الإجراءات التصحيحية، مما يتيح للشركة الانتقال من النهج التفاعلي إلى تعزيز ممارسات السلامة وتحسينها بصورة مستمرة.

وتراقب الشركة أداء الصحة والسلامة والبيئة من خلال عمليات التفتيش والتدقيق، والإبلاغ عن الحوادث والحوادث الوشيكة، وملاحظات السلامة، ومراقبة الامتثال لمتطلبات تصاريح العمل، وتدريبات الطوارئ، واجتماعات السلامة، ومتابعة الإجراءات التصحيحية. وتوفر النتائج المستخلصة من هذه الأنشطة مؤشرات على مدى فعالية الضوابط القائمة، وتساعد على تحديد المجالات التي تتطلب مزيدًا من التدخل أو التدريب أو التحسين.

المؤشر	الوحدة	الموظفون	المقاولون
الوفيات المرتبطة بالعمل	العدد	0	0
معدل الوفيات المرتبطة بالعمل	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0
الإصابات وخيمة العواقب المرتبطة بالعمل (باستثناء الوفيات)	العدد	0	0
معدل الإصابات وخيمة العواقب المرتبطة بالعمل	لكل 1,000,000 ساعة عمل	0	0
إصابات الوقت الضائع (LTIs)	العدد	5	0
معدل التكرار لإصابات الوقت الضائع (LTIFR)	لكل 1,000,000 ساعة عمل	3.35	لا ينطبق
إجمالي ساعات العمل	الساعات	1,563,000	لا ينطبق
الحالات القابلة للتسجيل لاعتلال الصحة المرتبط بالعمل	العدد	0	0
تفاصيل حول أنواع إصابات الوقت الضائع	التفاصيل	حوادث الآلات والأدوات، والاصطدام بالأشياء، والانزلاق والتعثر	
الحوادث أو الحوادث الوشيكة المتعلقة بتصاريح العمل	العدد	30	4
حالات عدم الامتثال التنظيمي للصحة والسلامة، أو إجراءات الإنفاذ، أو الغرامات، أو الإشعارات	العدد	3	-
العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	% من العمال	100%	100%

الإصابات المرتبطة بالعمل والإجراءات التصحيحية

خلال فترة التقرير، سجلت شركة أسمنت نجران خمس إصابات مرتبطة بالعمل، وشملت أكثر أنواع الإصابات شيوعًا الجروح والتمزقات، وإصابات اليد، والانزلاقات، والحوادث المرتبطة بالمركبات. ووقعت العديد من الحوادث أثناء أنشطة الصيانة، حيث تم تحديد الأفعال غير الآمنة والمناولة اليدوية غير السليمة باعتبارهما من العوامل الرئيسية المساهمة في وقوعها.

واستدعت حالتان إجراء تحقيقات تفصيلية ومتابعة خاصة؛ ففي إحدى الحالتين، أُصيب أحد الموظفين بكسر في ذراعه إثر حادث دراجة نارية مرتبط بالعمل، استدعى إجراء عملية جراحية ونجم عنه وقت ضائع. وكان من المتوقع أن يتعافى الموظف بالكامل في غضون ثلاثة أشهر تقريبًا، وبناءً على التصنيف المعمول به، لم يُصنّف الحادث على أنه إصابة ذات عواقب وخيمة. وفي حادث آخر، أصيب أحد الموظفين في يده بعد أن علقت في سير ناقل في مصنع التعبئة أثناء أعمال الصيانة. وقد خضع الحادثان للتحقيق لتحديد أسبابهما الكامنة وتعزيز الضوابط الوقائية. وشملت الإجراءات التصحيحية تعزيز إجراءات وممارسات العمل الآمنة، وإجراء محادثات سلامة وتدريبات إضافية، وتعزيز استخدام معدات الوقاية الشخصية.

التعلم وتطوير المواهب

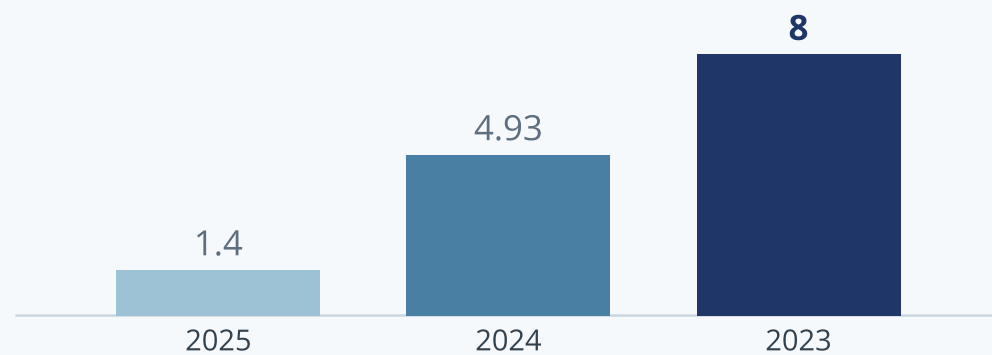
تدرك شركة أسمنت نجران أن تدريب الموظفين وتطويرهم يمثلان استثمارًا استراتيجيًا يساهم في تعزيز أداء الموظفين وتقديمهم الوظيفي وتحقيق الأهداف التنظيمية. ويؤكد دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية في الشركة أن التدريب والتطوير الفعالين عنصران أساسيان لبناء الكفاءات والمهارات والقدرات اللازمة لتحقيق أداء فعال، ويربطهما مباشرة باستراتيجية الشركة، ومتطلبات الوظائف، وخطط تطوير الموظفين، وتخطيط التعاقب الوظيفي. ومن خلال برامج ومبادرات محددة، تسعى الشركة إلى إعداد الموظفين لتولي مسؤوليات أكبر، ومعالجة فجوات الأداء، وإكسابهم مهارات فنية وتقنيات جديدة، بما يدعم بناء قوى عاملة كفؤة تتوافق مع احتياجات الشركة المستقبلية، ويدعم النمو الوظيفي للموظفين.

نهجنا

تتبع شركة أسمنت نجران نهجًا منظمًا لتحديد احتياجات الموظفين في مجال التطوير ومعالجتها. وتحدد الاحتياجات التدريبية استنادًا إلى توصيات المشرفين، والأوصاف الوظيفية، وتحليل فجوات الكفاءات، وتقييمات الأداء السنوية. وتجمع هذه المدخلات في خطط تدريب سنوية تشمل التدريب الداخلي والخارجي، والموظفين المستهدفين، ومقدمي التدريب، والجداول الزمنية للتنفيذ، وآليات التقييم، والميزانيات. كما تدمج الشركة التعلم والتطوير مع إدارة الأداء والتقدم الوظيفي. ومن المتوقع أن توثق مراجعات الأداء أنشطة التطوير المتفق عليها للعام التالي، في حين يمكن تحديد الاحتياجات التدريبية من خلال فجوات الأداء. كما تتطلب عملية تقييم الأداء من المديرين تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين ضمن توصياتهم، مما يربط بصورة مباشرة بين تقييم الأداء وتخطيط التطوير.

يخضع جميع الموظفين المعيّنين قبل 30 يونيو من كل عام ميلادي لمراجعات وتقييمات أداء سنوية منظمة.

متوسط ساعات التدريب لكل موظف، 2025-2023



تطوير القوى العاملة الوطنية

ولدعم السعودية ورفع كفاءة منظومة العمل، تُنفذ الشركة برامج تطويرية متخصصة للكوادر الوطنية تركز على الجوانب الفنية والتطوير المهني والارتقاء الوظيفي، ومن أبرز هذه المبادرات الرئيسية المشاركة في المنصات والبرامج الوطنية مثل منصة "جدارات" وبرنامج "تميز إنجاز"، وتنفيذ برامج تدريبية خارجية وتخصّص مدعومة من صندوق تنمية الموارد البشرية، وتقديم برامج موجهة لتطوير مهارات اللغة الإنجليزية والمهارات الرقمية. كما توفر الشركة مسارات تطوير منظمة للخريجين والفنيين السعوديين الذين ينتقلون إلى أدوار متخصصة في المصنع.

وتستكمل هذه المبادرات من خلال تخطيط التعاقب الوظيفي السنوي والتطوير المرتبط بالأداء، حيث تُحدد المواهب السعودية المحتملة لشغل المناصب الحيوية والقيادية، وتُدعم من خلال خطط تطوير فردية.

يمثل تطوير القوى العاملة الوطنية ركيزة أساسية في السياسة الاقتصادية للمملكة العربية السعودية، ويستند إلى هدف رؤية 2030 المتمثل في بناء قطاع خاص مرّن يعمل به ويقوده مواطنون سعوديون مؤهلون. وتنفذ وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية هذا التوجه من خلال برنامج نطاقات (التوطين)، الذي يحدد نسب السعودية الخاصة بكل قطاع ويكافئ الشركات الملتزمة. ويكتسب هذا الإطار أهمية استثنائية لقطاع صناعي يتطلب كثافة رأس مالية وتخصصات فنية دقيقة مثل صناعة الأسمنت، ولا سيما للمنشآت الواقعة في مناطق نائية نسبياً مثل منطقة نجران؛ إذ يتطلب الأمر بناء قدرات فنية واعدة للمواطنين في مجالات تشغيل الأفران، والصيانة، والجودة، والهندسة، وهي مجالات اعتمدت تاريخياً على الخبرات الأجنبية.

وفي هذا السياق، تقع شركة أسمنت نجران ضمن الفئة البلاتينية في برنامج "نطاقات"، وهي أعلى فئة في البرنامج، بنسبة توطين بلغت 42.6% في عام 2025. وتتعامل الشركة مع توطين الوظائف كأولوية استراتيجية ترتبط ارتباطاً مباشراً برؤية السعودية 2030، كما تواصل جهودها في استقطاب المواهب السعودية وتطويرها والاحتفاظ بها.

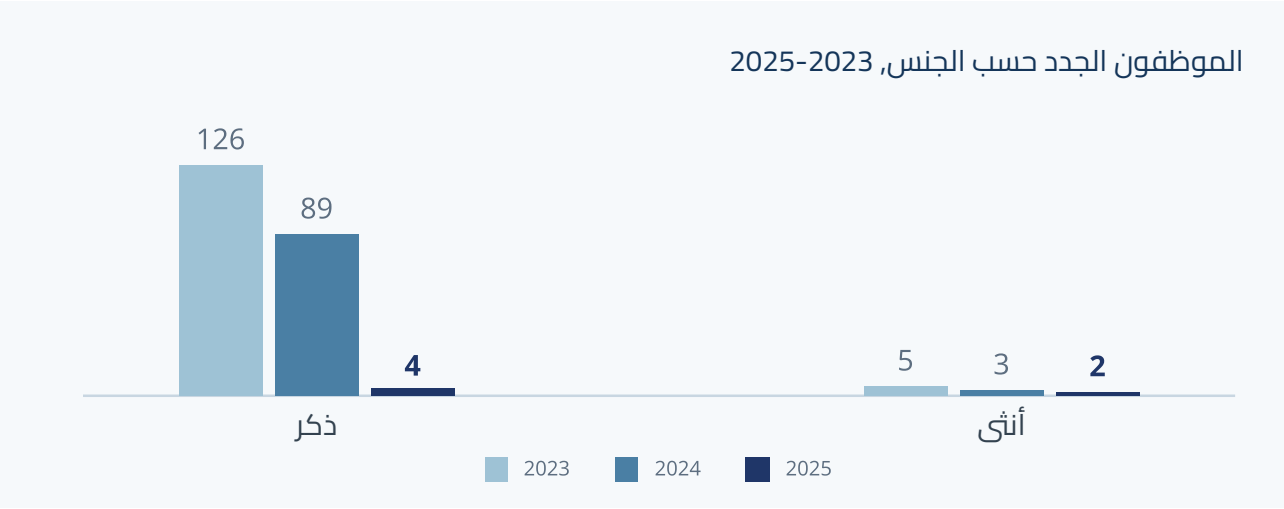


التوظيف ودوران الموظفين

عُيِّنت شركة أسمنت نجران 6 موظفين جدد خلال عام 2025، مقارنةً بـ92 موظفًا في عام 2024 و131 موظفًا في عام 2023، مما أدى إلى انخفاض معدل التعيينات الجديدة من 16.5% من إجمالي عدد الموظفين في نهاية العام إلى 0.8%. واقتصر التوظيف خلال عام 2025 على عدد محدود من التعيينات المستهدفة. وقد تركزت التعيينات طوال الفترة في درجات الموظفين، حيث شكلت 85.5% من التعيينات الجديدة في عام 2023 و95.7% في عام 2024، بما يتماشى مع هيكل القوى العاملة التشغيلية في مصنع يعمل بنظام العمليات المستمرة وعمليات المحاجر. وعلى مدى السنوات الثلاث، أجرت الشركة 25 تعيينًا في الدرجات الإدارية مقابل 204 تعيينات على مستوى الموظفين، دون إجراء أي تعيينات في الإدارة العليا في عامي 2023 أو 2025.

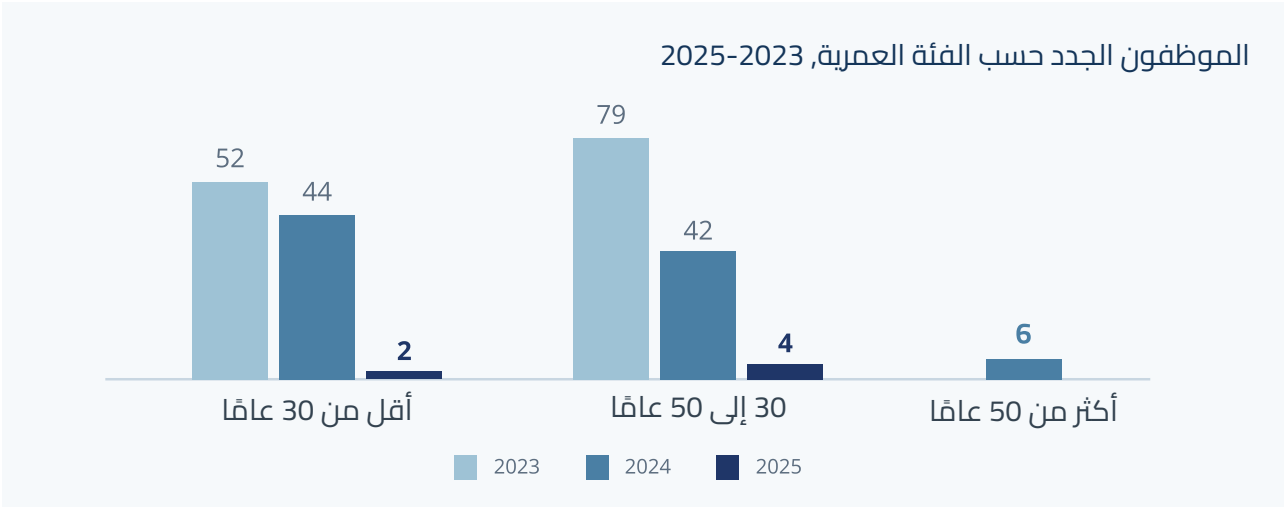
الموظفون الجدد حسب الجنس

الجنس	2023	2024	2025
ذكر	126	89	4
أنثى	5	3	2
إجمالي التعيينات الجديدة	131	92	6



الموظفون الجدد حسب الفئة العمرية

الفئة العمرية	2023	2024	2025
أقل من 30 عامًا	52	44	2
30 إلى 50 عامًا	79	42	4
أكثر من 50 عامًا	0	6	0
إجمالي التعيينات الجديدة	131	92	6



الموظفون الجدد حسب فئة الموظفين

فئة الموظفين	2023	2024	2025
الإدارة العليا	0	1	0
الإدارة الوسطى	19	3	2
الموظفون	112	88	4
إجمالي التعيينات الجديدة	131	92	6

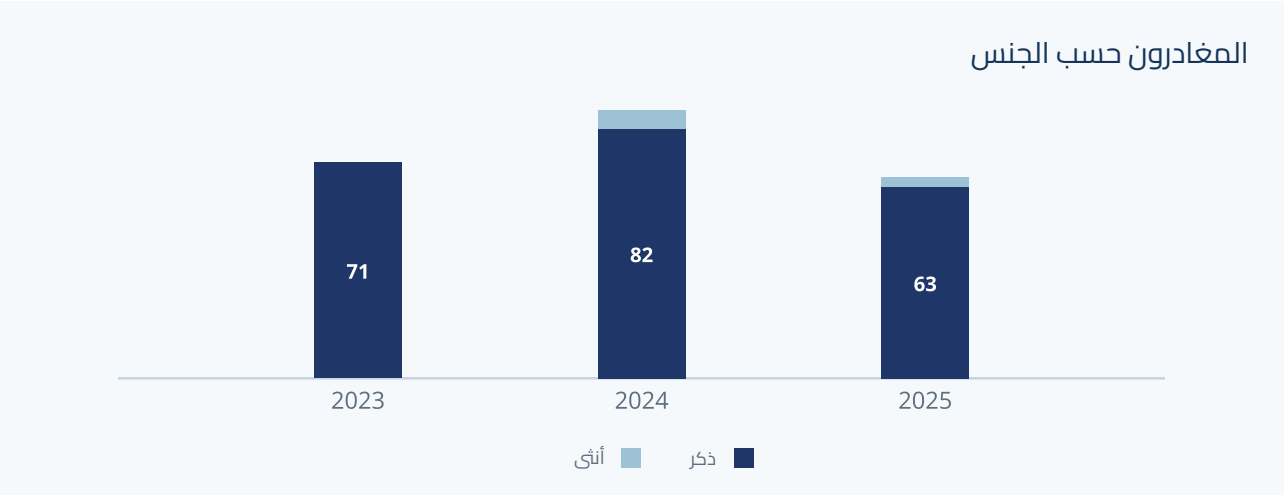
دوران الموظفين

بالنسبة إلى عمليات الأسمنت ذات العمليات المستمرة، يمثل دوران الموظفين خطرًا تشغيليًا مباشرًا، وليس مجرد مقياس إداري. كما أن استقرار الموظفين واستبقائهم ضروريان لتمكين أطر السلامة والتعاقب الوظيفي والتوطين في الشركة من أداء دورها، إذ يعتمد كل منها على بقاء الموظفين لفترة كافية حتى تؤدي جهود التدريب والتطوير والتقدم الوظيفي الداخلي ثمارها. فقد غادر 66 موظفًا شركة أسمنت نجران خلال عام 2025، بمعدل دوران بلغ 8.28%، مقارنةً بـ88 موظفًا غادروا الشركة (10.82%) في عام 2024 و71 موظفًا (9.28%) في عام 2023. وبذلك، ظل معدل دوران الموظفين ضمن متوسطات القطاع على مدى السنوات الثلاث.

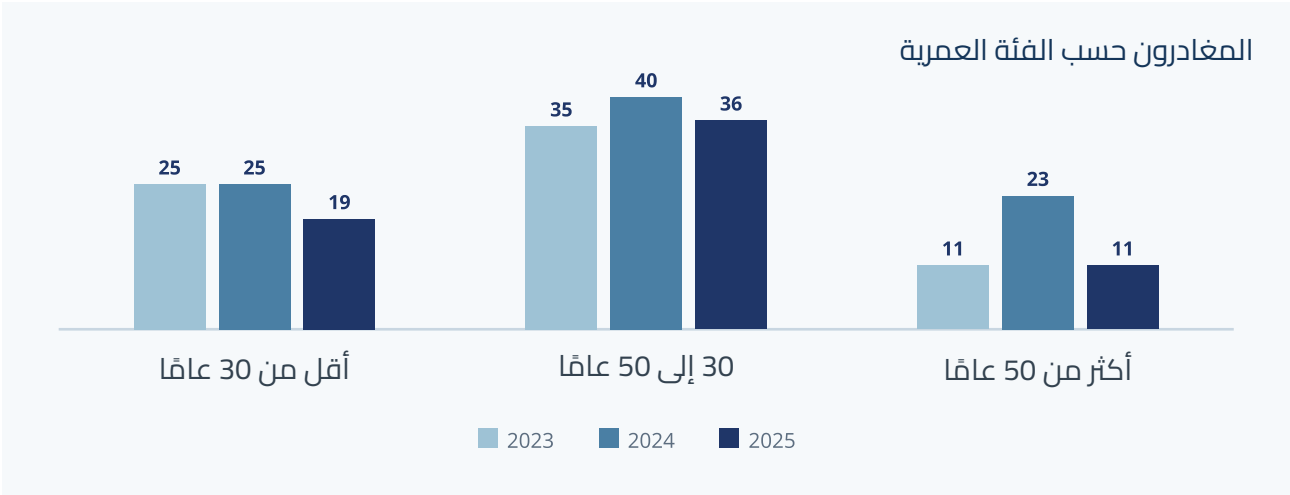
ويختلف نمط مغادرة الموظفين باختلاف شرائح القوى العاملة. ففي صفوف الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا، ارتفعت حالات المغادرة في عام 2024 قبل أن تعود إلى مستوياتها السابقة في عام 2025، وهو تغير يعكس توقيت حالات التقاعد وليس معدل الاستنزاف الوظيفي. أما بين الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا، فقد تجاوز عدد حالات المغادرة عدد التعيينات الجديدة في كل من العامين الماضيين، مما أدى تدريجيًا إلى تقليص شريحة الموظفين الأصغر سنًا والقوى العاملة التي تُستمد منها قاعدة المشرفين والمتخصصين الفنيين في المستقبل. وبالمثل، تجاوز عدد حالات المغادرة بين الموظفين، رغم محدوديتها، عدد التعيينات خلال هذه الفترة. وتولي الشركة الاحتفاظ بالموظفين أهمية مماثلة للتوظيف في الحفاظ على استقرار القوى العاملة، وتواصل الاستفادة من نتائج مقابلات نهاية الخدمة لفهم أسباب مغادرة الموظفين.

المؤشر	الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي الموظفين الذين غادروا المنظمة	العدد	71	88	66
ذكر	العدد	71	82	63
أنثى	العدد	0	6	3
معدل دوران الموظفين	%	9.28%	10.82%	8.28%

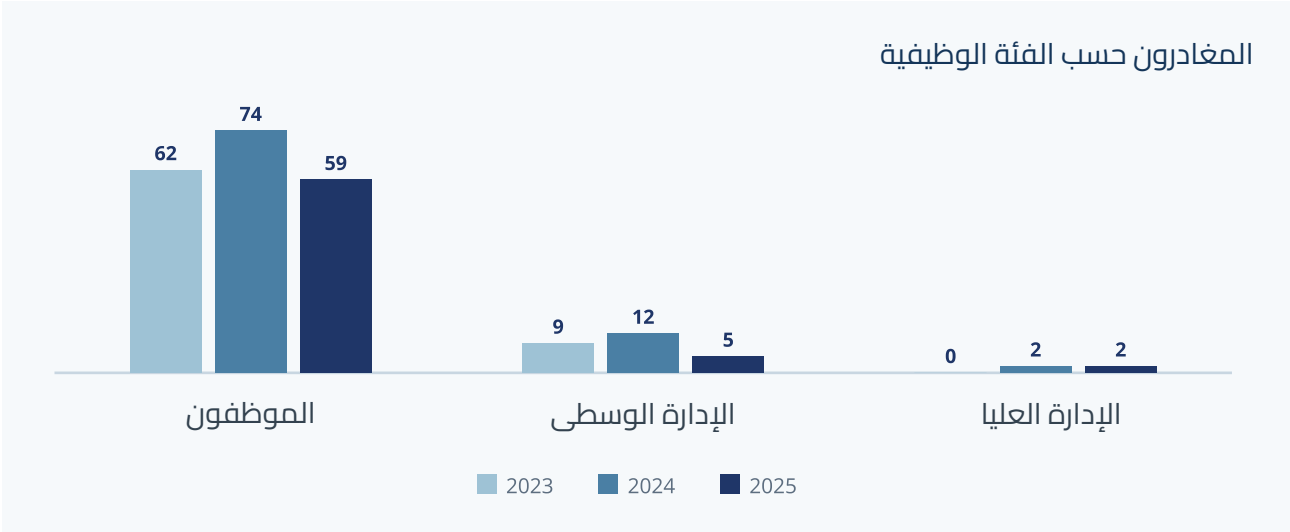
المغادرون حسب الجنس



المغادرون حسب الفئة العمرية



المغادرون حسب الفئة الوظيفية



إجازة الأبوة والأمومة

يحق لجميع الموظفين الحصول على إجازة الأبوة والأمومة بموجب نظام العمل السعودي وسياسة الإجازات الخاصة بالشركة، التي توفر للموظفات إجازة أمومة مدفوعة الأجر بالكامل لمدة عشرة أسابيع. وخلال عام 2025، حصل 28 موظفًا على إجازة الأبوة والأمومة، من بينهم موظفتان حصلتا على إجازة الأمومة، مقارنةً بـ45 موظفًا (بما في ذلك موظفتين) في عام 2024 و30 موظفًا (بما في ذلك موظفة واحدة) في عام 2023.

المسؤولية الاجتماعية والمجتمعية

تُعد شركة أسمنت نجران واحدة من أكبر جهات التوظيف الصناعي في منطقة نجران، وينطلق برنامجها المجتمعي من هذا الدور. ويُنفذ البرنامج تحت شعار "مجتمعنا مسؤوليتنا"، وتشرف عليه لجنة المسؤولية الاجتماعية في الشركة، التي تتولى مراجعة الطلبات، واعتماد المخصصات، ورفع تقارير النتائج إلى الإدارة.

وتتركز استثمارات الشركة في ستة مجالات رئيسية:

الصحة وإمكانية الوصول	الرياضة والشباب
التعليم والمهارات	دعم المؤسسات العامة
الرعاية الاجتماعية والعطاء الخيري	الهوية الوطنية والثقافية

ويسترشد تخصيص التمويل بمبدأين:

القرب الجغرافي تُمنح الأولوية للمنظمات والمستفيدين الموجودين في منطقة نجران، حيث تعمل الشركة وحيث يقيم معظم أفراد قوتها العاملة.
الاستمرارية تُجدد البرامج المتكررة، مثل حملة كسوة الشتاء والسلة الغذائية الرمضانية، كل عام بدلاً من استبدالها، بما يتيح للجمعيات الشريكة التخطيط على أساس استمرار هذه البرامج.

وتُتابع النتائج من خلال أعداد المستفيدين، وتقارير الجهات الشريكة، واستبيان مجتمعي يُجرى دورياً. وفي أحدث استبيان، قُيِّم 73.7% من المشاركين برنامج "مجتمعنا مسؤوليتنا" بأنه ممتاز، فيما أفاد 64.2% بأنهم تعرفوا على مبادرات الشركة من خلال وسائل التواصل الاجتماعي. وفي أكتوبر 2025، منحت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية شركة أسمنت نجران الفئة البرونزية من الجائزة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية للشركات، كما كُرم أمير منطقة نجران الشركة تقديراً لمساهمتها في الإفراج عن المدنيين المعسرّين.

أبرز النقاط

المستفيدون الذين تم الوصول إليهم (2024)	4,200+	
الاستثمار المجتمعي (2024)	1,315,254 ريال سعودي	
الجهات الشريكة والمبادرات (2024)	50	
مستفيدو حملة كسوة الشتاء (2024)	500+	
العائلات المدعومة في كل شهر رمضان (2024 و2025)	150+	
الجائزة الوطنية للمسؤولية الاجتماعية للشركات (2025)	الفئة البرونزية	
الاستثمارات المجتمعية (2025)	1,080,246 ريال سعودي	



نظرة عامة على المبادرات الرئيسية (وفق أهداف التنمية المستدامة)



الصحة وإمكانية الوصول (الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه، والهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة)

- **جمعية رعاية مرضى السرطان:** تقديم دعم مالي للبرامج الأساسية للجمعية، بما في ذلك صندوق مساعدة عونك (دعمك)، وبرنامج (جسر الرعاية)، وفحوصات الكشف المبكر وخدمة دعم المرضى (أبشر مع رعاية).
- **جمعية الأمير مشعل بن عبدالله لذوي الاحتياجات الخاصة (شمعة أمل):** دعم الخدمات المقدمة للمستفيدين من ذوي الإعاقات الحركية والحسية.
- **جمعية بصيرة (للمكفوفين) بنجران:** تقديم تمويل لدورة البرامج السنوية للجمعية.
- **جمعية عزم للتعافي من الإدمان:** دعم برامج الجمعية في مجالات التعافي، والتوعية الصحية، وإعادة التأهيل.



التعليم والمهارات (الهدف 4: التعليم الجيد، والهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد)

- مذكرة تفاهم مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بنجران: وقّعت المذكرة تحت رعاية أمير منطقة نجران، وتشمل فرص توظيف الخريجين، وبرامج تدريبية مصممة وفقاً لمتطلبات الشركة، وفرص التدريب التعاوني لمتدربي المؤسسة، والاستخدام المشترك لمرافق التدريب، وتبادل الخبرات والزيارات الميدانية، وإجراء دراسة مشتركة للتخصصات الفنية والمهنية التي يحتاج إليها سوق العمل المحلي، للرجال والنساء.
- **مختبر حاسب آلي، في إحدى مدارس عاكفة:** تجهيز مختبر متكامل يتيح للطلاب الاستفادة من بيئة تعليمية عملية متكاملة.
- **تجديد مدرسة، عاكفة:** تحديث البنية التحتية وصيانة المرافق الأساسية لتوفير بيئة تعليمية آمنة ومناسبة.
- برامج الكليات التقنية والجامعات: ترعى الشركة برامج لطلاب الكليات التقنية، وتستضيف طلاب الجامعات في الموقع لتعزيز التعلم العملي القائم على الخبرة في بيئة العمل.
- مذكرة تفاهم مقترحة مع إدارة التعليم بنجران: يجري إعدادها لتوسيع نطاق الدعم المقدم على مستوى المدارس في أنحاء المنطقة.



الرعاية الاجتماعية والعطاء الخيري (الهدف 1: القضاء على الفقر، والهدف 2: القضاء التام على الجوع، والهدف 10: الحد من أوجه عدم المساواة)



■ **حملة كسوة الشتاء:** للعام السادس على التوالي، توزع الشركة في بداية كل موسم شتاء قسائم شرائية بقيمة 300 ريال سعودي لشراء الملابس الشتوية، ويستفيد منها أكثر من 500 مستفيد سنوياً.

■ **السلة الغذائية الرمضانية:** توزيع قسائم شرائية بقيمة 300 ريال سعودي و200 ريال سعودي، قابلة للاستبدال لدى متاجر ومستودعات الوادي في أنحاء نجران، على أكثر من 150 أسرة من ذوي الدخل المحدود في كل شهر رمضان.

■ **جمعية رفقاء لرعاية الأيتام:** تقديم الدعم في عام 2025، وشراكة تنظيم مسابقة الابتكار "أولمبياد أبطالنا" بمشاركة 6 فرق و20 متسابقاً.

■ **جمعية نجران الخيرية للخدمات الاجتماعية:** تقديم دعم مالي وعيني للمشروعات التي تخدم الأسر والأفراد، مع التركيز على فترات الشدة، مثل الكوارث الطبيعية والضائقة الاقتصادية.

■ **جمعية إرادة للتوحد:** دعم خدمات التوعية والتعليم والدمج المقدمة للأشخاص المصابين بالتوحد وأسرتهم.

■ **جمعية (رتل) لتحفيظ القرآن الكريم بنجران:** تقديم مساهمة مالية في البرامج التعليمية للجمعية.

الرياضة والشباب (الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه، والهدف 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة)



■ **نادي الأخود الرياضي:** الشركة هي الراعي الرسمي للنادي، دعماً للرياضة التنافسية في المنطقة.

■ **جمعية واعد الرياضية:** رعاية النسخة الثانية من بطولة القطاع غير الربحي، التي تجمع فرقاً من المنظمات غير الربحية في المنطقة.

دعم المؤسسات العامة (الهدف 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية، والهدف 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف)



■ **لجنة الإفراج عن سجناء الحقوق الخاصة، إمارة نجران:** تعمل الشركة مع اللجنة على تسوية الالتزامات المالية للمدنيين المعسرين، مما يخفف العبء عن أسرهم. وقد كرم أمير منطقة نجران شركة أسمنت نجران في عام 2025 تقديرًا لمساهمتها في هذا العمل.

■ **القوات البرية الملكية السعودية، وزارة الدفاع:** التبرع بـ700 كيس من الأسمت لأعمال البناء.

■ **ملتقى التمكين لمستفيدي الضمان الاجتماعي:** المشاركة بجناح مخصص في الملتقى الذي عُقد تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، لتوظيف المرشحين السعوديين وتدريبهم بما يتماشى مع أهداف التوطين في رؤية 2030.

■ **منتدى نجران للاستثمار 2025:** المشاركة بصفة راع فضي وعارض في المنتدى الذي عُقد يومي 25 و26 يونيو 2025، لعرض الفرص الاستثمارية في قطاع الأسمت ومواد البناء، إلى جانب برامج الشركة التدريبية والمجتمعية.



برامج الموظفين والأسر (الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه، والهدف 5: المساواة بين الجنسين، والهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد)

- **"نعين ونعاون":** تقديم مساعدة للموظفين على الزواج بموجب سياسة محددة لمساعدتهم، ولا سيما الموظفين الشباب، على تحمل تكاليف بدء تكوين أسرة.
- **"مبروك ما جاك":** إهداء قسيمة شرائية بقيمة 500 ريال سعودي لكل مولود جديد لموظف في الشركة.
- **المزايا والتأمين:** توفير تأمين طبي شامل للموظفين ومعاليتهم، إلى جانب بدلات السكن والنقل والمكافآت القائمة على الأداء.
- **التدريب والسلامة:** تدريب مستمر في إدارة الوقت والقيادة والسلامة الصناعية، إلى جانب تدريبات طوارئ مشتركة مع الدفاع المدني.
- **الأنشطة الاجتماعية والترفيهية:** أنشطة رياضية وثقافية ودينية في مرافق الشركة، بما في ذلك خيمة رمضان، ودوري كرة الطائرة، والإفطار الجماعي.



الهوية الوطنية والثقافية (الهدف 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة)

- **اليوم الوطني السعودي:** تُقام احتفالات داخلية ومسيرة وطنية في مصنع الشركة في سلطنة بمنااسبة اليوم الوطني الخامس والتسعين، وتتضمن برامج تفاعلية ومواد إعلامية ممولة من الميزانية السنوية للأنشطة الثقافية والمجتمعية.
- **يوم التأسيس:** أُقيمت عروض تراثية وأنشطة للموظفين في مرافق الشركة في عام 2025 احتفالاً بذكرى تأسيس المملكة.

06

القيادة بنزاهة: منهجية الحوكمة لدينا



القيادة بنزاهة: منهجية الحوكمة لدينا

تلتزم شركة أسمنت نجران بالحفاظ على إطار متين لحوكمة الشركات، يعزز المساءلة والشفافية والنزاهة وخلق قيمة مستدامة. وقد ضم هكل الحوكمة في الشركة بما يتوافق مع نظام الشركات السعودي ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA)، مع الاستفادة من أفضل ممارسات الحوكمة الرائدة بما يكفل حماية مصالح المساهمين وغيرهم من أصحاب المصلحة. ويحدد إطار الحوكمة أدوارًا ومسؤوليات واضحة، إلى جانب آليات فعالة للرقابة والإشراف، بما يدعم صنع القرار الفعال، والسلوك الأخلاقي في ممارسة الأعمال، والإدارة السليمة للمخاطر، والمرونة طويلة الأجل للأعمال.

هيكل الحوكمة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية وضع التوجه الاستراتيجي للشركة والإشراف على أدائها وإدارة مخاطرها وممارسات الحوكمة فيها. واعتبارًا من ديسمبر 2025، يتألف مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء عيّنتهم الجمعية العامة العادية لمدة أربع سنوات (من 9 أغسطس 2025 إلى 8 أغسطس 2029). ويحظى مجلس الإدارة بدعم لجان متخصصة، من بينها لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، التي تعزز الرقابة على التقارير المالية والضوابط الداخلية وفعالية مجلس الإدارة ومكافآت التنفيذيين ومسائل الحوكمة. كما وضعت الشركة إطارًا شاملاً للحوكمة تدعمه مجموعة من السياسات الرئيسية، بما في ذلك قواعد سلوك العمل والأخلاقيات، وسياسة تضارب المصالح، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وسياسة المكافآت، بما يعزز التزامها بالسلوك الأخلاقي والشفافية والمساءلة وحوكمة الشركات المسؤولة.

تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية عن طريق التصويت التراكمي لمدة أربع سنوات. وقد بدأت مدة ولاية المجلس الحالي في 9 أغسطس 2025. ووفقًا لميثاق مجلس إدارة الشركة، يجب أن تكون أغلبية أعضاء مجلس الإدارة من الأعضاء غير التنفيذيين، كما يجب ألا تقل نسبة الأعضاء المستقلين عن ثلث أعضاء المجلس أو عضوين، أيهما أكبر. ويتجاوز التشكيل الحالي للمجلس متطلبات الحوكمة هذم، إذ يشغل الأعضاء المستقلون 75% من مقاعدهم، مما يعكس التزام الشركة بقوة الحوكمة، وموضوعية الرقابة، واستقلالية صنع القرار.

الاسم	المنصب	التصنيف
السيد فهد بن عبدالله الراجحي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
السيد علي حسين بورمان اليامي	عضو	عضو غير تنفيذي
السيد ماجد علي حسين مسلم	عضو	مستقل
السيد زياد إبراهيم عبدالله الجارد	عضو	مستقل
السيد حسين بن أحمد قحاط	عضو	مستقل
السيد ماجد بن أحمد الصويغ	عضو	مستقل
السيد عبدالله بن جابر الفيقي	عضو	مستقل
السيد عبدالله بن منصور الشقير	عضو	مستقل

2	6	75%
أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين	أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	استقلالية مجلس الإدارة



السيد فهد بن عبدالله الراجحي

رئيس مجلس الإدارة غير تنفيذي



السيد ماجد علي حسين مسلم

عضو مستقل



السيد حسين بن أحمد قحط

عضو مستقل



السيد علي حسين بورمان اليامي

عضو غير تنفيذي



السيد زياد إبراهيم عبدالله الجارد

عضو مستقل



السيد عبدالله بن جابر الفيقي

عضو مستقل



السيد ماجد بن أحمد الصويغ

عضو مستقل



السيد عبدالله بن منصور الشقير

عضو مستقل

تنوع المجلس وتطويره

تلتزم شركة أسمنت نجران بالحفاظ على مجلس إدارة يتمتع بتوازن مناسب من المهارات والخبرات والاستقلالية، بما يمكنه من الإشراف بفعالية على استراتيجية الشركة وأدائها على المدى الطويل. ووفقًا لدليل حوكمة الشركات، يستند تشكيل مجلس الإدارة إلى تنوع الخبرات المهنية والمعارف والتجارب، بما يتيح اتخاذ قرارات مستنيرة وممارسة رقابة فعالة. ويضم المجلس الحالي نخبة من المهنيين ذوي الخبرات الواسعة في مجالات الأعمال المصرفية والمالية، والإدارة الصناعية، والتعدين، والحوكمة، وإدارة المخاطر، والمراجعة، وقيادة الأعمال، بما يوفر طيفًا واسعًا من الكفاءات ذات الصلة بعمليات الشركة.

ويشغل منصبي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي شخصان مختلفان، بما يضمن فصلًا واضحًا للمسؤوليات بين الإشراف الاستراتيجي والإدارة التنفيذية.

وفي الوقت الحالي، يشغل ستة من أصل أعضاء مجلس الإدارة الثمانية مناصب أعضاء مستقلين، بما يمثل نسبة استقلالية تبلغ 75% على مستوى مجلس الإدارة، الأمر الذي يوفر رقابة موضوعية ويعزز ممارسات الحوكمة السليمة، في حين يشغل العضوان الآخران منصبي عضوين غير تنفيذيين، ويسهمان بخبرتهما القيّمة في القطاع وتوجيههما الاستراتيجي. ويعكس هذا التشكيل التزام الشركة بالرقابة المستقلة وصنع القرار المتوازن.

وعلى الرغم من تمتع مجلس الإدارة بتنوع مهني واسع، فإن جميع أعضائه الحاليين من الذكور. وتدرك شركة أسمنت نجران القيمة التي تضيفها تنوع وجهات النظر إلى فعالية الحوكمة، وتلتزم بتعزيز التنوع في أعلى مستويات صنع القرار. وفي إطار مسيرتها طويلة الأجل في مجال الحوكمة، تسعى الشركة إلى تعزيز تنوع مجلس الإدارة، بما في ذلك زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية ومناصب الحوكمة، بما يتماشى مع التوقعات المتطورة لأصحاب المصلحة وممارسات الحوكمة الرائدة.

تطوير مجلس الإدارة وتدريبه

تلتزم شركة أسمنت نجران بضمان امتلاك أعضاء مجلس الإدارة المعارف والقدرات اللازمة للاضطلاع بمسؤولياتهم بفعالية. ويشارك أعضاء مجلس الإدارة المعينون حديثًا في برنامج تهيئة منظم يعزّفهم باستراتيجية الشركة، وعملياتها التشغيلية، وإطار الحوكمة، وأدائها المالي، ومخاطرها الرئيسية، والتزاماتها التنظيمية، بما يمكنهم من أداء دورهم بفعالية منذ توليهم مهامهم.

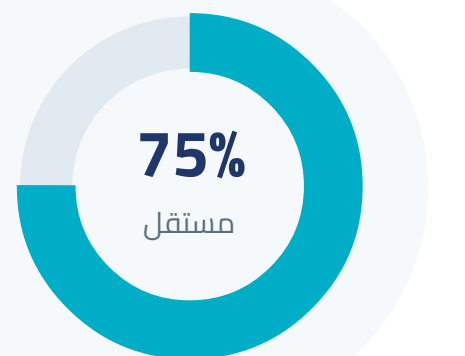
كما تدعم الشركة التطوير المهني المستمر لأعضاء مجلس الإدارة من خلال برامج تدريب دورية، وتحديثات بشأن الحوكمة، وإحاطات متخصصة حول القطاع، وزيارات ميدانية. بالإضافة إلى ذلك، تُجرى سنويًا تقييمات لأداء مجلس الإدارة واللجان التابعة له لقياس مستوى الفعالية، وتحديد فرص التطوير، ودعم تخطيط التعاقب الوظيفي، بما يضمن استمرار المجلس في أداء مهامه بما يتماشى مع احتياجات الأعمال المتغيرة وأفضل ممارسات الحوكمة.

تقييم أداء المجلس

تجري شركة أسمنت نجران تقييمًا داخليًا سنويًا لأداء مجلس الإدارة واللجان التابعة له، بهدف تعزيز التحسين المستمر ورفع فعالية الحوكمة. ويُجرى التقييم باستخدام نموذج تقييم منظم وضعته لجنة الترشيحات والمكافآت، ويشارك جميع أعضاء مجلس الإدارة في هذه العملية من خلال تقديم ملاحظاتهم وتقييماتهم. وتتولى اللجنة مراجعة نتائج التقييم وتحليلها، ثم ترفع استنتاجاتها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة، بما يدعم مواصلة تعزيز فعالية المجلس، والرقابة التي يمارسها، ودوره في صنع القرارات الاستراتيجية.



استقلالية مجلس الإدارة: يشغل الأعضاء المستقلون 75% من مقاعد مجلس الإدارة، بما يدعم التوازن في الرقابة وصنع القرار على أعلى مستويات الحوكمة.



لجان مجلس الإدارة

تساند لجان مجلس الإدارة المجلس في الاضطلاع بمسؤولياته في مجال الحوكمة، من خلال تولي الرقابة المتخصصة على مجالات تشمل التقارير المالية، وإدارة المخاطر، والحوكمة، وفعالية مجلس الإدارة، ومكافآت التنفيذيين، واستراتيجية الأعمال، والاستدامة. وتدعم توصيات هذه اللجان اتخاذ قرارات مستنيرة، وتعزز في الوقت ذاته المساءلة والشفافية وخلق قيمة طويلة الأجل.

اللجنة	الأدوار والمسؤوليات الرئيسية
لجنة المراجعة	<p>تراجع القوائم المالية ربع السنوية والسنوية، وتشرف على وظيفة المراجعة الداخلية، وتراقب فعالية الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر، وتراجع استقلالية المراجع الخارجي وأداءه، وتحقق من الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، وتتابع تنفيذ توصيات المراجعة.</p> <p>تشكيل اللجنة: السيد وليد بن أحمد محمد بامعروف (رئيس اللجنة) . السيد عبدالإله ناصر الهرورة . السيد نبيه الجهوي . السيد عبدالله جابر الفيقي . السيد حسين أحمد صالح قحاط</p>
لجنة الترشيحات والمكافآت (NRC)	<p>توصي بالمرشحين لعضوية مجلس الإدارة واللجان، وتقيم استقلالية أعضاء مجلس الإدارة وكفاءاتهم، وتشرف على تخطيط التعاقب الوظيفي في مجلس الإدارة، وتقيم أداء مجلس الإدارة ولجانه، وتراجع التعاقب الوظيفي للتنفيذيين، وتوصي بسياسات المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين، بما يضمن اتساقها مع استراتيجية الشركة طويلة الأجل</p> <p>تشكيل اللجنة: السيد زياد إبراهيم عبدالله الجارد (رئيس اللجنة) . السيد علي حسين بورمان اليامي . السيد عبدالله جابر علي الفيقي . السيد ماجد أحمد إبراهيم الصويغ</p>
اللجنة التنفيذية	<p>تراجع المسائل الرئيسية المتعلقة بالأداء التشغيلي وأداء الأعمال، وتراقب تنفيذ المبادرات الاستراتيجية، وتقيم المقترحات الرئيسية المتعلقة بالاستثمارات والنفقات الرأسمالية، وتشرف على المخاطر التشغيلية، وتقدم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن القرارات المهمة المتعلقة بالأعمال.</p> <p>تشكيل اللجنة: السيد ماجد علي حسين بن مسلم (رئيس اللجنة) . السيد علي بن حسين بن بورمان اليامي . السيد عبدالهادي هادي محمد الدوهان . السيد فهد بن عبدالله الراجحي . السيد عبدالله منصور سليمان الشقير</p>
اللجنة التوجيهية الاستراتيجية	<p>في أكتوبر 2025، أسس مجلس الإدارة اللجنة التوجيهية الاستراتيجية للإشراف على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة وقيادة عملية تنفيذها بنجاح. وتتألف اللجنة من خمسة أعضاء، وتعمل عن كثب مع مستشار الاستراتيجية المعين لمتابعة التقدم المحرز في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتقديم التوجيه بشأن أولويات التنفيذ، وضمان تنفيذ المبادرات الرئيسية في الوقت المناسب بما يتماشى مع الرؤية طويلة الأجل للشركة.</p> <p>تشكيل اللجنة: السيد ماجد علي حسين بن مسلم (رئيس اللجنة) . السيد زياد إبراهيم عبدالله الجارد . السيد عبدالله منصور سليمان الشقير . السيد ماجد أحمد إبراهيم الصويغ . السيد حسين أحمد صالح قحاط</p>

أخلاقيات العمل والامتثال

تلتزم شركة أسمنت نجران بممارسة أعمالها وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية والسلوك الأخلاقي. ويستند إطار الحوكمة في الشركة إلى منظومة متكاملة من السياسات والإجراءات التي ترسخ الممارسات المسؤولة في ممارسة الأعمال، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والمساءلة، وحماية مصالح أصحاب المصلحة. وتشمل هذه المنظومة قواعد سلوك العمل والأخلاقيات، وسياسة تضارب المصالح، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، التي تشكل مجتمعةً إطارًا ناظمًا لسلوك أعضاء مجلس الإدارة والإدارة والموظفين والمقاولين وغيرهم من شركاء الأعمال. وتُراجع هذه السياسات بصورة دورية لضمان توافقها مع اللوائح المعمول بها ومع تطورات أفضل ممارسات الحوكمة.

قواعد سلوك العمل والأخلاقيات

تحدد قواعد سلوك العمل والأخلاقيات المعايير التي تحكم السلوك الأخلاقي في جميع أنشطة الشركة. وتوفر القواعد إرشادات بشأن التعامل مع حالات تضارب المصالح، والحفاظ على السرية، وحماية أصول الشركة، وضمان التعامل العادل مع أصحاب المصلحة، ومنع التداول بناءً على معلومات داخلية، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، وضمان دقة التقارير المالية. كما تشجع القواعد الموظفين على الإبلاغ عن حالات سوء السلوك المشتبه بها دون خوف من الانتقام، بما يعزز ثقافة النزاهة والمساءلة.

سياسة تضارب المصالح

وضعت شركة أسمنت نجران سياسة لتضارب المصالح لضمان اتخاذ قرارات الأعمال بصورة موضوعية وبما يخدم مصالح الشركة. ويطلب من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة والموظفين الإفصاح عن أي حالات فعلية أو محتملة أو متصورة لتضارب المصالح، فيما تنظم الإجراءات المعمول بها عملية تحديد هذه الحالات وتقييمها والإفصاح عنها وإدارتها. كما تحدد السياسة ضوابط واضحة بشأن الهدايا والمصالح الشخصية والعلاقات التي قد تؤثر في قرارات الأعمال، بما يسهم في صون الشفافية وترسيخ السلوك الأخلاقي في جميع أنحاء الشركة.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تشجع الشركة الموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين على الإبلاغ، عبر قنوات سرية، عن أي مخالفات مشتبه بها للقوانين أو اللوائح أو سياسات الشركة، أو أي سلوك غير أخلاقي أو حالات احتيال، أو مخاوف تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة. وتوفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات لدى شركة أسمنت نجران الضمانات المناسبة لحماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام، مع ضمان التعامل مع جميع البلاغات والتحقيق فيها بصورة عادلة ومحايدة وفي الوقت المناسب. ويدعم هذا الإطار ثقافة الانفتاح والمساءلة والتحسين المستمر في جميع أنحاء الشركة.

معاملات الأطراف ذات العلاقة والامتثال التنظيمي

تحافظ شركة أسمنت نجران على منظومة متينة من إجراءات الحوكمة لضمان تنفيذ معاملات الأطراف ذات العلاقة بشفافية وعلى أساس التعامل بين أطراف مستقلة، ووفقًا للمتطلبات التنظيمية المعمول بها. وفي عام 2025، لم تُسجل أي معاملات مع أطراف ذات علاقة.

كما تواصل الشركة التزامها بالامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، وتتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة عند الضرورة لتعزيز الامتثال وممارسات الحوكمة. ويتم الإفصاح عن تفاصيل معاملات الأطراف ذات العلاقة ضمن التقرير السنوي.

سياسة المكافآت

وضعت شركة أسمنت نجران إطارًا منظمًا للمكافآت يهدف إلى استقطاب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين المؤهلين والاحتفاظ بهم وتحفيزهم، مع دعم استراتيجية الشركة طويلة الأجل وخلق قيمة مستدامة. ويخضع إطار المكافآت لسياسة المكافآت الخاصة بالشركة، التي تعتمد على الجمعية العامة، وتتوافق مع نظام الشركات السعودي ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وتتألف مكافآت مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة من مزيج من المكافآت السنوية الثابتة، وبدلات حضور الاجتماعات، والمكافآت المتعلقة باللجان، ونفقات السفر والمصروفات المرتبطة بالأعمال المعتمدة. ويحدد مستوى المكافآت في ضوء أدوار الأعضاء ومسؤولياتهم، ومشاركتهم في اللجان، وحضورهم اجتماعات مجلس الإدارة واللجان، بما يحقق توازنًا مناسبًا بين المساءلة وفعالية الحوكمة.

وقد صُممت مكافآت الإدارة التنفيذية لمكافأة الأداء ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. ويراعي إطار المكافآت عوامل تشمل المسؤوليات الفردية، وأداء الأعمال، والقدرة على المنافسة في السوق، والمهارات والخبرات اللازمة لكل دور. وتهدف السياسة إلى تشجيع الأداء طويل الأجل، وتعزيز استدامة الأعمال، وتجنب تضارب المصالح، من خلال ضمان عدالة ممارسات المكافآت وشفافيتها واتساقها مع مبادئ حوكمة الشركة.

إدارة المخاطر

تعتمد شركة أسمنت نجران نهجًا متكاملًا لإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة، يهدف إلى تحديد المخاطر التي قد تؤثر في تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والمتعلقة بالامتثال، وتقييمها ومراقبتها والحد منها. وقد ضُمت سياسة إدارة المخاطر وإطارها في الشركة لتعزيز مرونة الأعمال، وحماية مصالح أصحاب المصلحة، وتعزيز الضوابط الداخلية، ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة على جميع مستويات الشركة. ومن خلال هذا الإطار المنظم، تراعي الشركة المخاطر والفرص على حد سواء، بما يمكّنها من الاستجابة بصورة استباقية لبيئة الأعمال المتغيرة، مع مواصلة تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.

حوكمة المخاطر الفعالة

تُدمج إدارة المخاطر في جميع أنحاء الشركة، مع تحديد واضح للأدوار والمسؤوليات المنوطة بمجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، ورؤساء الأقسام، والمسؤولين عن المخاطر. ويتولى مجلس الإدارة الإشراف على إطار إدارة المخاطر في الشركة، ويراجع بصورة دورية ملف المخاطر الخاص بها، وشهيتها للمخاطر، وفعالية الضوابط الداخلية. وتتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الإطار، بينما يحدد رؤساء الأقسام المخاطر ضمن نطاق وظائفهم، وبيّمينوها ويديرونها. وتوثق المخاطر في سجل مركزي للمخاطر، وتخضع للمراقبة المنتظمة والمراجعة بما يعكس التغيرات في بيئة التشغيل الداخلية والخارجية للشركة.

كما أنشأ مجلس الإدارة لجنة إدارة المخاطر على مستوى الإدارة للإشراف على فعالية إطار إدارة مخاطر المؤسسة في الشركة. وتتولى اللجنة مراجعة استراتيجية إدارة المخاطر وسياساتها وتحديثها، ومراقبة تعرض الشركة للمخاطر وشهيتها للمخاطر، وتقييم فعالية أنظمة إدارة المخاطر، ومراجعة المخاطر الجوهرية والناشئة، وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن المسائل المتعلقة بإدارة مخاطر المؤسسة. كما تشرف اللجنة على كفاية الموارد المخصصة لإدارة المخاطر، وتعزيز ثقافة راسخة للوعي بالمخاطر في جميع أنحاء الشركة.

عملية إدارة المخاطر

تتبع الشركة عملية منظمة لإدارة المخاطر تشمل تحديد المخاطر وتقييمها وتحليلها ومعالجتها ومراقبتها ومراجعتها بصورة دورية. وتُقيّم المخاطر استنادًا إلى احتمالية وقوعها وتأثيرها المحتمل، وترتب حسب أهميتها، وتُعالج من خلال تدابير التخفيف المناسبة، مثل تجنب المخاطر أو الحد منها أو نقلها أو قبولها، أو تعزيز الفرص. وتدعم المراقبة المنتظمة والمراجعات الداخلية وإعداد التقارير التحسين المستمر لممارسات إدارة المخاطر في الشركة، وتضمن اتساقها مع أهدافها الاستراتيجية.

فئات المخاطر الرئيسية

فئة المخاطر	نظرة عامة على المخاطر الفدّارة
المخاطر الاستراتيجية	المخاطر المتعلقة بنمو الأعمال على المدى الطويل، وتنفيذ الاستراتيجية، والتنافسية في السوق، والحوكمة، والفعالية التنظيمية، وتخصيص الموارد.
المخاطر التشغيلية	المخاطر المرتبطة بعمليات التصنيع، وتخطيط الإنتاج، والصيانة، وإدارة المخزون، والمشتريات، والخدمات اللوجستية، وإدارة الأصول، واستمرارية الأعمال.
المخاطر المالية	المخاطر المتعلقة بالتقارير المالية، وإعداد الميزانية، وإدارة التدفقات النقدية، ومراقبة التكاليف، والربحية، وتخصيص رأس المال.
المخاطر البيئية والمناخية	المخاطر الناشئة عن الامتثال البيئي، وإدارة الانبعاثات، وإدارة النفايات، وكفاءة استخدام الموارد، والتطورات التنظيمية المتعلقة بالمناخ، وتغير الظروف البيئية.
مخاطر الصحة والسلامة ورأس المال البشري	المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية، ورفاهية الموظفين، وقدرات القوى العاملة، واستقطاب المواهب والاحتفاظ بها، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وتوطين القوى العاملة.
مخاطر سلسلة التوريد	المخاطر المرتبطة بموثوقية الموردين، والمشتريات، والنقل، والتخليص الجمركي، وتوافر المواد الخام، واستمرارية الخدمات اللوجستية.
مخاطر التكنولوجيا والأمن السيبراني	المخاطر المتعلقة بأمن المعلومات، والأمن السيبراني، والبنية التحتية لتقنية المعلومات، والأنظمة الرقمية، وحماية البيانات.
مخاطر الامتثال والحوكمة	المخاطر المتعلقة بالامتثال التنظيمي، وحوكمة الشركات، والالتزامات القانونية، والضوابط الداخلية، والسلوك الأخلاقي، والالتزام بالسياسات.
مخاطر السوق والعملاء	المخاطر المرتبطة برضا العملاء، والتسعير، وفعالية التسويق، وسمعة العلامة التجارية، وتطور الطلب في السوق.

إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ

تدرك شركة أسمنت نجران أن تغير المناخ ينطوي على مخاطر وفرص قد تؤثر في أداء أعمالها ومرونتها على المدى الطويل. وتُدار المخاطر المتعلقة بالمناخ من خلال إطار إدارة مخاطر المؤسسة (ERM) الخاص بالشركة، ونظام الإدارة البيئية (ISO 14001)، وعمليات الإدارة التشغيلية، وبرامج الامتثال البيئي. ويتيح هذا النهج المتكامل للشركة تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها ومراقبتها والاستجابة لها، مع دعم استمرارية الأعمال، والكفاءة التشغيلية، والامتثال التنظيمي، وخلق قيمة مستدامة.

وتُقيّم المخاطر المتعلقة بالمناخ عبر آفاق زمنية قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل، وتُدرج في سجل المخاطر المركزي للشركة إلى جانب المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر الامتثال ومخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. كما تُقيّم المخاطر باستخدام منهجية الشركة القائمة على الاحتمالية والتأثير، مع إسناد مسؤولية تنفيذ تدابير التخفيف ومراقبة المخاطر المتبقية إلى المسؤولين المحددين عن المخاطر. وتتولى الإدارة التنفيذية، ولجنة إدارة المخاطر الداخلية، ولجنة المراجعة، ومجلس الإدارة في نهاية المطاف، الإشراف على هذه المخاطر، بما يضمن دمج الاعتبارات المتعلقة بالمناخ في التخطيط الاستراتيجي وإدارة مخاطر المؤسسة.

وتأخذ الشركة في الاعتبار كلاً من المخاطر المناخية المادية ومخاطر التحول ضمن عملية تقييم المخاطر المناخية. وتشمل المخاطر المادية تغير أنماط الطقس، والإجهاد المائي، والأحداث التي قد تؤثر في عمليات المصنع، وتوافر الموارد، وسلاسل التوريد، واستمرارية الأعمال. وتشمل مخاطر التحول تطور اللوائح البيئية، وآليات تسعير الكربون، وتغير تفضيلات العملاء، والتقدم التكنولوجي، وتزايد توقعات أصحاب المصلحة بشأن المنتجات ذات الانبعاثات الكربونية الأقل. وتتم مراقبة المخاطر المتعلقة بالمناخ من خلال أنظمة الرصد المستمر للانبعاثات (CEMS)، والمراقبة البيئية الدورية، وعمليات التدقيق الداخلي، ومراجعات الامتثال التنظيمي، ومراجعات الإدارة التي تُجرى بموجب أنظمة الإدارة الحاصلة على شهادات (ISO) لدى الشركة.

كما ترى الشركة في تغير المناخ فرصة لتعزيز الكفاءة، وتوسيع عروض المنتجات المستدامة، وتحسين قدرتها التنافسية، ودعم انتقال المملكة العربية السعودية نحو اقتصاد منخفض الكربون. وستواصل الشركة مراجعة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ ودمجها في إطار إدارة مخاطر المؤسسة الخاص بها مع تطور المتطلبات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة.

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

تدرك شركة أسمنت نجران أن التحول الرقمي يمثل محركًا رئيسيًا للتميز التشغيلي، لما يتيح من رفع الكفاءة وتعزيز الشفافية ودعم اتخاذ القرارات المستنيرة في مختلف عملياتها. وتدعم الأنظمة الرقمية المتكاملة وظائف الأعمال الأساسية، بما في ذلك الإنتاج، والمشتريات، والخدمات اللوجستية، والمالية، والمبيعات، وإدارة العملاء، مما يساهم في تبسيط العمليات، وتعزيز دقة البيانات، وتحسين الأداء العام للأعمال.

ومع اتساع نطاق العمليات الرقمية، تواصل الشركة التزامها بحماية أصولها المعلوماتية من تهديدات الأمن السيبراني المتطورة. وقد أرست شركة أسمنت نجران إطارًا شاملًا لحوكمة تقنية المعلومات، تدعمه سياسات تغطي أمن المعلومات، والتوعية بالأمن السيبراني، وخصوصية البيانات، وإدارة أصول تقنية المعلومات، واستمرارية الأعمال. وتتكامل هذه التدابير لتعزيز المرونة السيبرانية، وحماية معلومات الأعمال الحيوية، وضمان التشغيل الآمن والموثوق والمتواصل لبنيتها التحتية الرقمية.

حوكمة تقنية المعلومات وإدارة الأمن السيبراني

يوفر إطار حوكمة تقنية المعلومات لدى شركة أسمنت نجران إشرافًا منظمًا على عمليات التقنية، من خلال تحديد مسؤوليات الحوكمة بوضوح، وترسيخ المساءلة الإدارية، وتطبيق آليات الرقابة الداخلية. وتتولى فرق متخصصة إدارة تطبيقات المؤسسة والبنية التحتية وأمن الشبكات، فيما تُدار صلاحيات الوصول وفقًا لمبادئ الفصل بين المهام والموافقات القائمة على الأدوار، بما يحد من المخاطر التشغيلية ومخاطر الأمن السيبراني.

وتحدد سياسة أمن المعلومات في شركة أسمنت نجران نهجًا قائمًا على المخاطر لحماية أنظمة المعلومات والبنية التحتية الرقمية. وتحدد أولويات المراقبة الأمنية استنادًا إلى حساسية أنظمة الأعمال وأهميتها، مع وضع خطط مراقبة موثقة تحدد الضوابط الفنية، والموظفين المسؤولين، وتواتر عمليات المراقبة. كما يتيح التسجيل الشامل للأحداث توثيق أنشطة النظام، بما في ذلك محاولات المصادقة، والوصول ذي الصلاحيات المرتفعة، وأحداث جدار الحماية، وأنشطة النسخ الاحتياطي، وأخطاء النظام، مما يدعم المراقبة الفعالة والتحقيق في الحوادث الأمنية المحتملة.

حماية خصوصية البيانات وأصول المعلومات

تظل حماية المعلومات السرية أولوية رئيسية ضمن إطار الحوكمة الرقمية لشركة أسمنت نجران. ويحدد برنامج الامتثال لخصوصية البيانات في الشركة المبادئ المنظمة لجمع المعلومات الشخصية واستخدامها وتخزينها والإفصاح عنها بصورة مسؤولة، مع ترسيخ المساءلة في جميع أنحاء الشركة.

ويُقيد الوصول إلى المعلومات السرية وفقًا لاحتياجات العمل ومبدأ الحد الأدنى من الصلاحيات، مع التزام الموظفين والأطراف الثالثة ذات الصلة بواجبات الحفاظ على السرية. ويخضع أي إفصاح مقترح عن المعلومات الشخصية للمراجعة الإدارية والقانونية المناسبة، في حين قد يترتب على الإفصاح غير المصرح به اتخاذ إجراءات تأديبية وفقًا لسياسات الشركة.

وللحد من مخاطر تسرب البيانات، تحظر الشركة تخزين معلومات الشركة على منصات الحوسبة السحابية الاستهلاكية غير المعتمدة، كما تقيد استخدام حسابات البريد الإلكتروني الشخصية في الاتصالات المتعلقة بالأعمال. وتعزز هذه التدابير حماية معلومات الأعمال الحساسة، وتدعم التعامل الآمن مع بيانات العملاء والموظفين وبيانات الشركة طوال دورة حياتها.

كما تطبق الشركة إجراءات منظمة للتخلص الآمن من أصول تقنية المعلومات. وقبل التخلص من أجهزة التخزين الإلكترونية أو إعادة استخدامها، تخضع هذه الأجهزة لعملية آمنة لمحو البيانات تضمن إزالة معلومات الشركة نهائيًا، في حين تُوثق أنشطة التخلص منها لضمان إمكانية التتبع والمساءلة طوال دورة حياة الأصول.

تعزيز التحول الرقمي

خلال عام 2025، واصلت شركة أسمنت نجران الاستثمار في التقنيات الرقمية التي تساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وخدمة العملاء ودعم اتخاذ القرارات القائمة على البيانات. وتشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- تتبع الأسطول باستخدام نظام تحديد المواقع العالمي (GPS)، مما يوفر رؤية أفضل لأنشطة النقل ويعزز الكفاءة اللوجستية.
- معالجة الطلبات دون استخدام الورق والمتكاملة مع نظام تخطيط موارد المؤسسة، مما يبسط إجراءات المبيعات، مع الحد من التوثيق اليدوي وتحسين دقة العمليات.
- منصة "واصل" الرقمية للمبيعات والتسليم، والتي تعمل على رقمنة معالجة طلبات العملاء وإدارة عمليات التسليم. وخلال عام 2025، عالجت المنصة ما يقرب من 27,000 معاملة مبيعات وتسليم، مما يعكس استمرار تقدم الشركة نحو التحول إلى العمليات الرقمية.

وتساهم هذه المبادرات في تحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الشفافية، وترسيخ الحوكمة، وتحسين تجربة العملاء، مع دعم مسيرة شركة أسمنت نجران نحو التحول الرقمي على المدى الطويل.

استمرارية الأعمال والمرونة الرقمية

يمثل الحفاظ على استمرارية العمليات دون انقطاع عنصراً أساسياً في استراتيجية المرونة الرقمية لدى شركة أسمنت نجران. وقد وضعت الشركة إطاراً لاستمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث (BCDR) للحد من الاضطرابات التشغيلية الناجمة عن أعطال الأنظمة، أو الكوارث الطبيعية، أو غيرها من الأحداث غير المتوقعة.

ويتضمن الإطار إجراءات منظمة للنسخ الاحتياطي، وبنية تحتية ثانوية للتعافي، واختبارات للتعافي من الكوارث، وبروتوكولات للاستجابة للطوارئ، وأهداف تعافي محددة للأنظمة الأعمال ذات الأهمية الحيوية. وتساعد جداول النسخ الاحتياطي المنتظمة، وتمارين المحاكاة الدورية، وإجراءات التعافي الموثقة على التحقق من إمكانية استعادة التطبيقات الحيوية بكفاءة، مع الحد من فترة التوقف التشغيلي. كما يحدد برنامج التعافي من الكوارث مسؤوليات الحوكمة، وفرق التعافي، وعمليات التصعيد، بما يدعم الاستجابة المنسقة للحوادث واستمرارية الأعمال أثناء الأحداث المعطلة.

الاستثمار في تدريب الموظفين وبناء القدرات

تمثل قدرات الموظفين خط دفاع أساسياً في مواجهة تهديدات الأمن السيبراني المتطورة، وتؤدي دوراً حيوياً في تعزيز المرونة السيبرانية الشاملة للشركة. وإدراكاً منها لأن وعي الموظفين يمثل أحد أكثر وسائل الدفاع فعالية في مواجهة المخاطر السيبرانية، تنفذ شركة أسمنت نجران برنامجاً منظماً للتوعية بالأمن السيبراني لتزويد الموظفين بالمعارف والمهارات اللازمة لتحديد الحوادث الأمنية المحتملة ومنعها والاستجابة لها.

ويُحدَّث البرنامج بصورة منتظمة لمواكبة التقنيات المتطورة والتهديدات السيبرانية الناشئة، بما يضمن بقاء الموظفين على دراية بالممارسات الأمنية الحالية. ويغطي التدريب الاستخدام الآمن لأجهزة الشركة، وإدارة كلمات المرور، وأمن الأجهزة المحمولة، والاستخدام الآمن للإنترنت والبريد الإلكتروني، والتوعية بالتصيد الاحتيالي، والتعامل الآمن مع معلومات الأعمال. كما يُشجّع الموظفون على الإبلاغ الفوري عن الأنشطة المشبوهة، والتغييرات غير المصرح بها في الأنظمة، والحوادث الأمنية المحتملة، بما يعزز ثقافة اليقظة والمسؤولية المشتركة عن حماية الأصول الرقمية للشركة.

أداء تقنية المعلومات والأمن السيبراني لعام 2025

0	إجمالي عدد حالات تسرب بيانات العملاء أو الموظفين أو سرقتها أو فقدانها التي تم تحديدها خلال عام 2025
0	إجمالي عدد الشكاوى المثبتة التي تم تلقيها خلال عام 2025 بشأن انتهاكات خصوصية العملاء
0	إجمالي عدد حوادث الأمن السيبراني الجوهرية التي تعرضت لها الشركة خلال عام 2025



سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة

تدرك شركة أسمنت نجران أن الإدارة المسؤولة لسلسلة التوريد تمثل ركيزة مهمة للمرونة التشغيلية وجزءاً أساسياً من أهدافها الأوسع في مجال الاستدامة. وتدير الشركة سلسلة التوريد من خلال عمليات محددة للمشتريات والتعاقدات، تهدف إلى ضمان توافر المواد الخام والمعدات وقطع الغيار والمستهلكات والخدمات بصورة موثوقة، مع ترسيخ ممارسات الأعمال المسؤولة.

وتبدأ عملية المشتريات في الشركة، بوجه عام، بتحديد الاحتياجات، والتعامل مع الموردين المؤهلين، وتقييم العروض الفنية والتجارية، واختيار الموردين الملائمين، ومتابعة تسليم السلع والخدمات في الوقت المناسب. وخلال فترة التقرير، اعتمدت الشركة على قاعدة متنوعة من الموردين تضم مئات الموردين النشطين لتلبية احتياجاتها التشغيلية. وشملت أهم فئات المشتريات المواد الخام، وقطع الغيار والمستهلكات، والمصانع والآلات، والمعدات، وخدمات الصيانة والخدمات الفنية، والخدمات التشغيلية والمساندة العامة.

وتعطي الشركة الأولوية للموردين داخل المملكة العربية السعودية متى كان التوريد المحلي ممكناً من الناحيتين الفنية والتجارية. ويُقِيم الموردون المحليون بناءً على قدرتهم على استيفاء متطلبات الجودة والمتطلبات الفنية والتجارية ومتطلبات التسليم المعمول بها. وعندما لا تتوافر المنتجات أو الخدمات المناسبة محلياً، تتعامل الشركة مع موردين دوليين مؤهلين، بما في ذلك موردين من أوروبا ودول مجلس التعاون الخليجي والهند والصين. ويسهم هذا النهج في ضمان استمرارية العمليات، إلى جانب دعم تطوير سلسلة التوريد المحلية وتعزيز المشاركة الاقتصادية السعودية.

الإدارة المسؤولة للموردين

تُحدد توقعات الشركة تجاه الموردين والمقاولين من خلال متطلبات المشتريات، والاتفاقيات التعاقدية، ولوائح الموقع المعمول بها. وبحسب طبيعة الساع أو الخدمات المقدمة، يُتوقع من الموردين الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية ذات الصلة، ومتطلبات الشركة المتعلقة بالجودة، وحماية البيئة، والصحة والسلامة المهنية، وممارسات الأعمال الأخلاقية، والأداء التشغيلي.

ويخضع المقاولون العاملون في مرافق الشركة لمتطلبات الموقع ذات الصلة، ويُطلب منهم استكمال برامج التهيئة والتوعية في مجال الصحة والسلامة والبيئة قبل مباشرة العمل. وتشمل هذه البرامج موضوعات مثل حماية البيئة، والصحة والسلامة المهنية، وإجراءات الطوارئ، وكفاءة الطاقة، والمتطلبات الخاصة بالموقع. ويُدعم الامتثال من خلال الإشراف، وعمليات التفتيش، ومراقبة الأداء، وغيرها من الضوابط التشغيلية طوال تنفيذ الأعمال المتعاقد عليها.

كما تراعي الشركة اعتبارات الاستدامة ضمن ممارسات المشتريات التي تواصل تطويرها. ويشمل ذلك مراعاة الجوانب البيئية، والصحة والسلامة، وكفاءة الطاقة، وغيرها من جوانب الاستدامة ذات الصلة عند تقييم الموردين والمنتجات والخدمات، ولا سيما عندما تكون هذه الاعتبارات ذات أهمية جوهرية بالنسبة إلى فئة المشتريات المعنية.

تطوير الموردين المحليين والمنشآت الصغيرة والمتوسطة

تدرك الشركة أهمية تعزيز سلاسل التوريد المحلية وتوسيع الفرص أمام الموردين السعوديين المؤهلين والمنشآت الصغيرة والمتوسطة. وعلى الرغم من عدم تطبيق برنامج رسمي لتطوير الموردين أو بناء القدرات حتى الآن، فإن الشركة تعطي الأولوية للمشتريات المحلية متى توافر موردون مناسبون.

وكجزء من أهدافها ومبادراتها المستقبلية في مجال الاستدامة، تقترح الشركة وضع برنامج منظم لتطوير الموردين وبناء القدرات. ويهدف البرنامج المقترح إلى توعية الموردين وتدريبهم على توقعات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والجودة، والصحة والسلامة، والمتطلبات البيئية، وممارسات الأعمال الأخلاقية، والامتثال التنظيمي، إلى جانب مبادرات تدعم تحسين الكفاءة التشغيلية، وجودة المنتجات، وأداء التسليم. كما يهدف البرنامج أيضًا إلى تشجيع زيادة مشاركة الموردين المحليين المؤهلين والمنشآت الصغيرة والمتوسطة في فرص المشتريات التي تتيحها الشركة.

فحص الموردين والامتثال والمراقبة

خلال فترة التقرير، لم تسجل الشركة أي حالات جوهرية لعدم امتثال الموردين أو إنهاء عقود بسبب انتهاكات أخلاقية أو انتهاكات مرتبطة بالاستدامة. كما لم تواجه الشركة أي اضطرابات كبيرة في سلسلة التوريد.

ومستقبلًا، تهدف شركة أسمنت نجران إلى مواصلة دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والأخلاقية واعتبارات الاستدامة في إدارة الموردين. وتشمل مجالات التطوير المخطط لها وضع آلية رسمية لفحص الموردين من منظور الاستدامة، وتعزيز مراقبة أداء الموردين، وإجراء عمليات تدقيق منظمة للموردين، ووضع مبادرات لتطوير الموردين. وستسهم هذه الجهود في تحقيق هدف الشركة المتمثل في بناء سلسلة توريد مرنة ومسؤولة ومرتبطة بالسوق المحلية، مع تعزيز اتساقها مع التزامات الشركة الأوسع في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.



07

خلق القيمة
من خلال الابتكار



ابتكار المنتجات وحلول مستدامة

تدرك شركة أسمنت نجران أن تطوير المنتجات والابتكار يمكن أن يؤديًا دورًا مهمًا في دعم حلول بناء أقل أثرًا. ولذلك، تواصل الشركة تطوير محفظة منتجات الأسمنت لديها استجابةً لتغير متطلبات العملاء والمواصفات الفنية واعتبارات الاستدامة. ومن خلال تطوير منتجات ذات خصائص أداء مختلفة، واستكشاف فرص تحسين تركيبة الأسمنت، تسعى الشركة إلى تعزيز أداء المنتجات، مع دعم ممارسات بناء أكثر استدامة وكفاءة في استخدام الموارد.

كما تواصل الشركة استكشاف فرص تحسين تركيبات المنتجات وعمليات التصنيع. ويستخدم أسمنت بورتلاندي بوزولاني (PPC) المواد البوزولانية كبديل جزئي للكلنكر، مما يدعم الاستخدام الأكثر كفاءة للمواد الخام ويسهم في خفض الانبعاثات المرتبطة بإنتاج الأسمنت. كما شمل تحسين المنتجات والعمليات إجراء تعديلات على كيمياء الكلنكر ومعايير التصنيع لتعزيز قوة الضغط وغيرها من خصائص المنتجات، مع الحفاظ على الامتثال للمعايير ذات الصلة ومتطلبات العملاء.

وتظل جودة المنتجات وأدائها محورين أساسيين في نهج الشركة تجاه الابتكار. وتشمل محفظة منتجاتها أسمنت بورتلاندي عادي، وأسمنت مقاوم للكبريتات، وأسمنت بورتلاندي بوزولاني، وأسمنت التشطيبات، وأسمنت تيربو، لتلبية تطبيقات تتراوح من أعمال البناء العامة والخرسانة الإنشائية إلى أعمال الياقة والتشطيبات ومتطلبات البنية التحتية المتخصصة. ومن خلال مواصلة تطوير المنتجات، وتحسين العمليات، واستكشاف المواد البديلة والمعاد تدويرها، تهدف شركة أسمنت نجران إلى توفير منتجات موثوقة ملائمة للاستخدام المقصود، مع إدماج اعتبارات الاستدامة تدريجيًا في محفظة منتجاتها.

الارتقاء بالتميز التشغيلي

تري شركة أسمنت نجران أن التميز التشغيلي يمثل عاملاً مهمًا في تعزيز كفاءة التصنيع، وتحسين استخدام الموارد، والأداء البيئي. ومن خلال تحسين موثوقية وكفاءة المعدات كثيفة الاستهلاك للطاقة، تهدف الشركة إلى تحسين عمليات الإنتاج، والحد من فاقد الطاقة الذي يمكن تجنبه، وتعزيز الأداء العام لعمليات التصنيع لديها. ويدعم هذا النهج نظامً منظم لإدارة الطاقة، وبرامج الصيانة الوقائية والتنبؤية، وتحسين أداء المعدات، ومبادرات التحسين المستمر في عمليات التصنيع والطحن التابعة للشركة.

تعزيز كفاءة الطاقة من خلال التحسين التشغيلي

في إطار تركيزها المستمر على التميز التشغيلي، تنفذ الشركة برنامجًا لتحسين كفاءة الطاقة يغطي عمليات التصنيع والطحن الرئيسية لديها.

وتستهدف المبادرات مجموعة من فرص التحسين في أنظمة الإنتاج والأنظمة المساندة. وتشمل هذه المبادرات تركيب دافعات عالية الكفاءة في مراوح الإنتاج، وتحويل محركات مراوح مختارة إلى محركات ذات تردد متغير (VFDs)، وإزالة خنق المراوح غير الضروري، والحد من دخول الهواء غير المرغوب فيه، وتركيب أجهزة لقياس استهلاك الطاقة على مستوى الأقسام، وتحسين أداء مطاحن الأسمنت. كما تدعم كفاءة الطاقة باستخدام إضاءة (LED).

وتُدعم الكفاءة التشغيلية كذلك من خلال برنامج منظم للصيانة الوقائية والتنبؤية. ويتم تتبع عمليات فحص المعدات، ومراقبة الاهتزازات، وأنشطة الصيانة من خلال نظام أوامر العمل الخاص بالشركة، بما يدعم التشغيل الموثوق والفعال للأصول الحيوية.



الجودة وتميز المنتج

تدرك شركة أسمنت نجران أن اتساق جودة المنتجات يمثل أساسًا لرضا العملاء، وأداء أعمال البناء، والتصنيع المسؤول. ونظرًا إلى أن الأسمنت يمثل مدخلًا أساسيًا في تطبيقات البناء، فإن الحفاظ على المنتجات ضمن المواصفات الفنية المحددة يمثل أولوية مهمة. ولذلك، تطبق الشركة ضوابط للجودة في جميع مراحل عملية التصنيع، بدءًا من فحص المواد الخام الواردة، مرورًا بالإنتاج والاختبار، ووصولًا إلى التحقق النهائي من المنتج، بدلًا من الاعتماد على فحص المنتجات النهائية وحده.

إدارة الجودة والمعايير

تدير الشركة نظامًا لإدارة الجودة حاصلاً على شهادة ISO 9001:2015، ومدمجًا ضمن نظام الإدارة المتكامل الأوسع نطاقًا لديها، الذي يغطي إدارة الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية والطاقة. وتُدعم مراقبة الجودة من خلال اختبارات معملية تُجرى وفقًا للإجراءات المعتمدة وخطط الجودة، مع أخذ العينات وإجراء الاختبارات في المراحل ذات الصلة من عملية الإنتاج.

وتخضع المواد الخام ومواد التعبئة والتغليف الواردة للفحص والتحقق، في حين تُصنَّع المنتجات وتُختَبَر وفقًا للمعايير السعودية والخليجية والبريطانية والأوروبية والأمريكية المعمول بها. كما تحمل الشركة علامة الجودة السعودية، وتحافظ على تراخيص منتجاتها ذات الصلة الصادرة عن الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة (SASO)، مما يدعم مطابقة منتجات الأسمنت للمتطلبات وقبولها في السوق.

ضمان الجودة ورضا العملاء

يتم دمج ضمان الجودة في جميع مراحل عملية الإنتاج، حيث تدعم الاختبارات المعملية وضوابط العمليات اتساق خصائص الكلنكر والأسمنت. وتراقب الشركة جودة المنتجات من خلال استطلاعات السوق، وملاحظات العملاء المباشرة، ووظيفة خدمة العملاء، بينما تحافظ إدارة المبيعات على آلية رسمية للإبلاغ عن شكاوى العملاء.

وخلال فترة التقرير، لم تسجل الشركة أي حوادث متعلقة بالصحة والسلامة مرتبطة بالمنتجات، أو شكاوى متعلقة بالمنتجات ناجمة عن استخدامها النهائي. وتعكس هذه النتائج استمرار تركيز الشركة على الحفاظ على جودة المنتجات، واستيفاء المواصفات المعمول بها، والاستجابة لتوقعات العملاء.

الممارسات المسؤولة في المختبرات

تسعى الشركة أيضًا إلى دمج كفاءة استخدام الموارد في عملياتها المخبرية. وعندما تحتفظ المواد بقيمتها بعد إجراء الاختبارات، يتم استردادها وإعادة استخدامها في عملية الإنتاج. ويتم فرز المواد الخام الزائدة حسب نوعها وتُعاد إلى مخزن المواد الخام، بينما تُعاد عينات اختبار ملاط الأسمنت إلى محطة تغذية طاحونة الأسمنت لاستخدامها كمادة مضافة. ويسهم هذا النهج في الحد من التخلص غير الضروري من المواد ودعم الاستخدام الكفؤ للموارد.

وتُدار ممارسات الصحة والسلامة في المختبر، بما في ذلك التعامل المناسب مع المواد الكيميائية واستخدام معدات الوقاية الشخصية، من خلال إجراءات مراقبة الجودة المعمول بها. ولم يُبلَّغ عن أي حوادث متعلقة بالصحة والسلامة في المختبر خلال فترة التقرير.

التحول الرقمي

تواصل شركة أسمنت نجران الاستفادة من التقنيات الرقمية لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين وضوح العمليات، والارتقاء بتجربة العملاء. وتندمج الرقمنة بصورة متزايدة في عمليات التصنيع والأعمال، بما يدعم اتخاذ قرارات أكثر استنارة، وتبسيط مسارات العمل، وتحسين الوصول إلى المعلومات التشغيلية ومعلومات العملاء.

رقمنة العمليات

تستخدم الأنظمة الرقمية لدعم المشتريات وإدارة المواد وغيرها من عمليات الأعمال، بما يعزز الكفاءة ويوفر رؤية أوضح للمعاملات ومسارات العمل. وفي عمليات التصنيع، حذّثت الشركة تدريجيًا أنظمة التحكم في العمليات، بما في ذلك استبدال أنظمة التحكم الموزعة المتقدمة في الخطين 1 و 2 ووحدة طحن عاكفة، إلى جانب ترقية الأنظمة الكهربائية وأنظمة التحكم المنطقي القابل للبرمجة التي تدعم محطة توليد الطاقة.

كما عززت الشركة قدرتها على مراقبة استهلاك الطاقة وإدارته من خلال تركيب عدادات لقياس الطاقة على مستوى الأقسام واستبدال العدادات القديمة.

الخدمات الرقمية للعملاء

تؤدي الرقمنة أيضًا دورًا متزايد الأهمية في تعزيز تفاعل العملاء وتحسين تقديم الخدمات. وتوفر الشركة قنوات رقمية تُمكن العملاء من تقديم الطلبات، والوصول إلى المعلومات، وتتبع عمليات التسليم، مما يساهم في تبسيط عملية الشراء والتوزيع ككل.

ومن خلال تطبيق "واصل" للخدمات اللوجستية، يمكن للمقاولين والشركات تقديم طلبات الأسمنت وتتبع عمليات التسليم في الوقت الفعلي. وتوفر خدمة "شريك"، المقدمة عبر واتساب للأعمال، خيارات خدمة ذاتية رقمية باللغتين العربية والإنجليزية، تتيح للعملاء الوصول إلى خدمات تشمل أوامر التحميل، وكشوف الحسابات، والفواتير، وشهادات جودة المنتجات، والإشعارات الدائنة، ومذكرات التسليم، بالإضافة إلى التواصل مع خدمة العملاء.

كما توفر الشركة تطبيقًا للهواتف المحمولة وقنوات إلكترونية تتيح للعملاء وأصحاب المصلحة الوصول إلى المعلومات والخدمات ذات الصلة بالشركة.



الخدمات اللوجستية والتوزيع المستدامان

تدرك شركة أسمنت نجران أن الخدمات اللوجستية والتوزيع يمثلان عنصراً مهماً في أدائها التشغيلي والبيئي. ونظرًا إلى حجم ووزن المواد الخام ومنتجات الأسمنت النهائية، تسعى الشركة إلى إدارة حركة المواد والمنتجات بكفاءة، مع الحفاظ على موثوقية التوريد للعملاء.

كفاءة الخدمات اللوجستية الواردة

تخطط الشركة للخدمات اللوجستية الواردة بما يتوافق مع متطلبات الإنتاج واستهلاك المواد ومستويات المخزون. ويتم تنسيق جداول المشتريات والتسليم مع الموردين المعتمدين لدعم استمرارية التوريد والحفاظ على مستويات المخزون المناسبة. وتساعد المراقبة المنتظمة للمخزون وجدول التسليم المخطط لها على الحد من انقطاعات التوريد وتقليل الحاجة إلى عمليات النقل غير المخطط لها أو العاجلة. وتدار المواد المستوردة من خلال إجراءات محددة تشمل المتطلبات التنظيمية والجمركية، مع تنسيق نقلها اللاحق من خلال إدارة الخدمات اللوجستية في الشركة.

رقمنة التوزيع

تدعم الأدوات الرقمية جهود الشركة لتحسين كفاءة الخدمات اللوجستية الصادرة ووضوحها. ويمكن للعملاء تقديم طلبات الشحن والتحميل عبر القنوات الرقمية وتتبع عمليات التسليم في الوقت الفعلي. كما تستخدم الشركة خدمات رقمية للعملاء لتيسير الوصول إلى المستندات والمعلومات المتعلقة بالتسليم. وتساعد حوافز العملاء على تقديم الطلبات مسبقًا واختيار أوقات التحميل المفضلة في تحسين تنسيق أنشطة الإرسال، وتيسير حركة المركبات، والحد من الازدحام خلال فترات الذروة.

التخزين المسؤول

تطبق الشركة إجراءات محددة لضمان التخزين الآمن والفعال للمنتجات وقطع الغيار والمواد الكيميائية وغيرها من المواد. وتهدف ممارسات التخزين إلى الحفاظ على ظروف التخزين المناسبة، وحماية المواد من التلف أو التدهور، ودعم الإدارة الفعالة للمخزون. كما تُطبق ضوابط محددة على تخزين المواد الخطرة ومناولتها، بما في ذلك تدابير منع الانسكابات والاستجابة للطوارئ، وتدعم عمليات التحقق المنتظمة من المخزون وإجراءات المستودعات الموثوقة المساءلة والكفاءة التشغيلية والإدارة الآمنة للمواد المخزنة.

ومن خلال هذه الممارسات، تواصل شركة أسمنت نجران تعزيز كفاءة أنشطة الخدمات اللوجستية والتوزيع وموثوقيتها وسلامتها، مع دعم استمرارية العمليات وتقديم خدمة سريعة الاستجابة للعملاء.

تجربة العملاء وإشراكهم

تدرك شركة أسمنت نجران أن العلاقات القوية مع العملاء تمثل عنصرًا مهمًا في تحقيق أداء أعمال مستدام وموثوق. وتخدم الشركة قاعدة متنوعة من العملاء، تشمل المقاولين والشركات التجارية وغيرهم من عملاء الأسمنت، وتسعى إلى تلبية متطلباتهم من خلال جودة منتجات موثوقة، وخدمة سريعة الاستجابة، وسهولة الوصول إلى المنتجات والمعلومات. وتساعد ملاحظات العملاء ورؤى السوق الشركة على فهم التوقعات المتغيرة وتحديد الفرص لمواصلة تحسين منتجاتها وخدماتها.

ملاحظات العملاء وخدمتهم

تراقب الشركة رضا العملاء من خلال استطلاعات السوق، وملاحظات العملاء المباشرة، ووظيفة خدمة العملاء. وتتيح هذه القنوات للعملاء مشاركة تجاربهم وطرح استفساراتهم أو مخاوفهم، بما يدعم التحسين المستمر في تقديم الخدمات. وخلال فترة التقرير، لم تسجل الشركة أي حوادث أو شكاوى متعلقة بالصحة والسلامة مرتبطة بالمنتجات.

التفاعل الرقمي مع العملاء

تمثل الرقمنة عنصرًا مهمًا في نهج الشركة للتفاعل مع العملاء. فمن خلال خدمة "شريك"، المقدمة عبر واتساب للأعمال، يمكن للعملاء الوصول إلى مجموعة من الخدمات الاعتيادية باللغتين العربية والإنجليزية، بما في ذلك أوامر التحميل، وكشوف الحسابات، والفواتير، والاستعلام عن الأرصدة، وشهادات جودة المنتجات، والإشعارات الدائنة، ومذكرات التسليم، والتقارير اليومية. كما يتيح تطبيق "واصل" للخدمات اللوجستية للعملاء تقديم طلبات الشحن وتتبع عمليات التسليم في الوقت الفعلي، مما يوفر رؤية أوضح لمراحل عملية التسليم.

ولاء العملاء وتفاعلهم

تدير الشركة أيضًا برنامجًا منظمًا لولاء العملاء يهدف إلى تعزيز تفاعلهم وتشجيع السلوكيات التي تدعم تنفيذ الطلبات بكفاءة وتنسيق. ويمكن للعملاء كسب نقاط استنادًا إلى كميات الأسمنت التي يشترونها، والحصول على حوافز إضافية مقابل أنشطة مثل شراء منتجات محددة، واستخدام فترات التحميل المفضلة، واختيار مواقع محددة، وتقديم الطلبات مسبقًا. ومن خلال هذه المبادرات، تسعى شركة أسمنت نجران إلى بناء علاقات طويلة الأجل مع العملاء، وتيسير حصولهم على الخدمات، وتشجيع ممارسات أكثر كفاءة في الشراء والتوزيع.

الأداء الاقتصادي

تدرك شركة أسمنت نجران أن الأداء الاقتصادي المستدام يشكل أساسًا لاستمرار عملياتها واستثماراتها ومساهمتها في خدمة أصحاب المصلحة. وبصفتها شركة تصنيع كثيفة رأس المال، تركز الشركة على الحفاظ على الكفاءة التشغيلية والمرونة المالية، مع الاستثمار في المبادرات التي تدعم الأداء طويل الأجل لأصولها التصنيعية. وتتوزع القيمة الاقتصادية التي تولدها الشركة بين مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية من خلال النفقات التشغيلية، وأجور الموظفين ومزاياهم، والاستثمارات المجتمعية، وغيرها من الأنشطة التجارية، بما يسهم في الاقتصاد الأوسع الذي تعمل فيه.

وشركة أسمنت نجران شركة مساهمة سعودية مدرجة في تداول السعودية، وتحافظ على تواصل شفاف مع المستثمرين وغيرهم من أصحاب المصلحة من خلال تقاريرها المالية وقنوات علاقات المستثمرين. وخلال عام 2025، حققت الشركة إيرادات بلغت 516.1 مليون ريال سعودي، فيما بلغت تكاليف التشغيل، بما في ذلك المواد الخام والطاقة والصيانة وأجور الموظفين ومزاياهم، 406.1 مليون ريال سعودي. وشكّلت أجور الموظفين ومزاياهم عنصرًا رئيسيًا من القيمة الاقتصادية الموزعة، إذ بلغت 127.9 مليون ريال سعودي، في حين وُجّه مبلغ 1.08 مليون ريال سعودي إلى الاستثمارات المجتمعية والتبرعات. كما تقدم الشركة مكافآت نهاية الخدمة وفقًا لنظام العمل السعودي المعمول به والمتطلبات المحاسبية ذات الصلة.

ريال سعودي	القيمة الاقتصادية المباشرة لعام 2025
516,125,000	الإيرادات
406,050,000	تكاليف التشغيل، بما في ذلك المواد الخام والطاقة والصيانة وأجور الموظفين ومزاياهم
127,910,863	أجور الموظفين ومزاياهم
1,080,246	الاستثمارات المجتمعية والتبرعات

أداء الأعمال والسوق

حافظت الشركة على مستوى مستقر نسبيًا من المبيعات خلال فترة التقرير، مع بقاء أحجام المبيعات السنوية متقاربة بوجه عام. ومثلت مبيعات التصدير 8.8% من إجمالي حجم المبيعات في عام 2025، في حين ظل أسمنت بورتلاندي عادي المنتج الرئيسي ضمن محفظة منتجات الشركة. ويتيح الحفاظ على موثوقية الإنتاج والتوزيع للشركة خدمة العملاء المحليين والدوليين، مع دعم استمرار النشاط الاقتصادي على امتداد سلسلة القيمة لقطاع البناء.



مؤشر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لتداول السعودية

وفقًا لـ "الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات" الصادر عن تداول السعودية

الممارسات البيئية	
المؤشر / مؤشر الأداء الرئيسي	مكوّن التقرير الرئيسي ورقم الصفحة / الإجابة
التغيّر المناخي	
انبعاثات الغازات الدفيئة (ليس بالمعنى المطلق فحسب بل أيضًا فيما يخص الكثافة)	العمل المناخي وإزالة الكربون، ص 47.
البصمة الكربونية للمنتجات	العمل المناخي وإزالة الكربون، ص 47؛ محفظة المنتجات، ص 23؛ ابتكار المنتجات وحلول مستدامة، ص 151.
الأثر البيئي للتمويل	لا ينطبق نظرًا لطبيعة عمليات الشركة.
الغرضة للتغيّر المناخي	إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ، ص 141؛ إدارة المخاطر، ص 139.
الموارد الطبيعية	
التنوّع البيولوجي واستخدام الأراضي	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.
شح المياه	الإشراف على المياه، ص 69.
توريد المواد الخام	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73؛ سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146.
التلوّث والنفايات	
الانبعاثات والنفايات السامة	إدارة التلوّث والانبعاثات، ص 67؛ إدارة الانبعاثات الهوائية من العمليات، ص 67.
النفايات والمواد الناتجة عن التغليف	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73.
النفايات الإلكترونية	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73.
الفرص البيئية	
الفرص المتاحة في التقنيات النظيفة	إدارة الطاقة، ص 57؛ مبادرات كفاءة الطاقة، ص 63.
الفرص المتاحة في الأبنية الخضراء	محفظة المنتجات، ص 23؛ ابتكار المنتجات وحلول مستدامة، ص 151.
الفرص المتاحة في مصادر الطاقة المتجددة	يعتمد التوليد الذاتي للطاقة في موقع الشركة على استرداد الحرارة المفقودة وليس على مصادر الطاقة المتجددة. وستقيّم الشركة جدوى اعتماد الطاقة المتجددة في دورات إعداد التقارير المستقبلية.
احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه	لا ينطبق حاليًا؛ إذ لا تشغّل الشركة مرافق لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه.

الممارسات الاجتماعية	
المؤشر / مؤشر الأداء الرئيسي	مكوّن التقرير الرئيسي ورقم الصفحة / الإجابة
رأس المال البشري	
إدارة العمالة	تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة، ص 93؛ ممارسات التوظيف الأخلاقية وحقوق العمال، ص 95.
الصحة والسلامة	ضمان الصحة والسلامة والرفاهية، ص 101؛ أداء الصحة والسلامة، ص 111.
تنمية رأس المال البشري	التعلّم وتطوير المواهب، ص 113؛ التدريب على الصحة والسلامة، ص 110.
معايير العمالة في سلاسل التوريد	سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146؛ ممارسات التوظيف الأخلاقية وحقوق العمال، ص 95.
المسؤولية تجاه المنتجات	
جودة المنتجات وسلامتها	الجودة وتميز المنتج، ص 153؛ شهادات الجودة والاعتمادات، ص 25.
سلامة المواد الكيميائية	الجودة وتميز المنتج، ص 153؛ إدارة المخاطر والاستعداد لحالات الطوارئ، ص 105.
الخصوصية وأمن البيانات	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات، ص 143؛ حماية خصوصية البيانات وأصول المعلومات، ص 144.
الاستثمار المسؤول	استراتيجية الاستدامة لشركة أسمنت نجران، ص 29.
المواءمة مع اصحاب المصلحة	
التوريد غير المسؤول	سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146.
الفرص الاجتماعية	
الوصول إلى قنوات الاتصالات	المسؤولية الاجتماعية والمجتمعية، ص 121؛ تجربة العملاء وإشراكهم، ص 159.
الوصول إلى موارد التمويل	لا ينطبق نظرًا لطبيعة العمليات.
الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية	خدمات الصحة المهنية ورفاهية العمال، ص 109؛ المسؤولية الاجتماعية والمجتمعية، ص 121.
الفرص المتاحة في مجال التغذية والصحة	لا ينطبق نظرًا لطبيعة عمليات الشركة؛ إذ لا تنتج الشركة منتجات غذائية أو تغذوية.

حوكمة الشركات	
المؤشر / مؤشر الأداء الرئيسي	مكوّن التقرير الرئيسي ورقم الصفحة / الإجابة
الحوكمة المؤسسية	
مجلس الإدارة	هيكل الحوكمة، ص 131؛ تشكيل مجلس الإدارة، ص 132؛ تنوع المجلس وتطويره، ص 133؛ لجان مجلس الإدارة، ص 135.
شفافية الضرائب	تُعرض الإفصاحات المتعلقة بالضرائب والزكاة في التقرير السنوي للشركة لعام 2025.
الرواتب	لجان مجلس الإدارة، ص 135؛ تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة، ص 93.
الملكية	نبذة عن شركة أسمنت نجران، ص 15.
المحاسبة	لجان مجلس الإدارة، ص 135؛ الأداء الاقتصادي، ص 160.
السلوكيات المؤسسية	
أخلاقيات العمل	أخلاقيات العمل والامتثال، ص 137؛ إدارة المخاطر، ص 139.

فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

أبلغت شركة أسمنت نجران المعلومات المتضمنة في فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير عن الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير.

الإفصاح	الموقع
GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021	
2-1 التفاصيل المؤسسية	نبذة عن شركة أسمنت نجران، ص 15؛ قصة نجاحنا، ص 13.
2-2 كيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	نبذة عن هذا التقرير، ص 11.
2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	نبذة عن هذا التقرير، ص 11.
2-4 إعادة صياغة المعلومات	لا ينطبق. يُعد هذا أول تقرير مخصص للحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية تصدره الشركة، وبالتالي لم تُعد صياغة أي معلومات.
2-5 التحقق الخارجي	نبذة عن هذا التقرير، ص 11. لم تخضع المعلومات الواردة في هذا التقرير لتأكيد خارجي مستقل، وستقّم الشركة جدوى إجراء التأكيد الخارجي في دورات إعداد التقارير المستقبلية.
2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	نبذة عن شركة أسمنت نجران، ص 15؛ محفظة المنتجات، ص 23؛ سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146؛ الخدمات اللوجستية والتوزيع المستدامان، ص 157.
2-7 الموظفون	القوى العاملة لدينا، ص 83؛ التنوع وتكافؤ الفرص، ص 85.
2-8 العمال غير الموظفين	القوى العاملة لدينا، ص 83. تعاقدت الشركة مع 200 مقاول خلال عام 2025.
2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	هيكل الحوكمة، ص 131؛ تشكيل مجلس الإدارة، ص 132؛ لجان مجلس الإدارة، ص 135.
2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	لجان مجلس الإدارة، ص 135.
2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	تشكيل مجلس الإدارة، ص 132.
2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	هيكل الحوكمة، ص 131؛ إدارة المخاطر، ص 139؛ استراتيجية الاستدامة لشركة أسمنت نجران، ص 29.
2-13 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	هيكل الحوكمة، ص 131؛ استراتيجية الاستدامة لشركة أسمنت نجران، ص 29.
2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	استراتيجية الاستدامة لشركة أسمنت نجران، ص 29؛ هيكل الحوكمة، ص 131.
2-15 تضارب المصالح	أخلاقيات العمل والامتثال، ص 137. تحكمها سياسة تضارب المصالح المعتمدة من مجلس الإدارة.
2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	أخلاقيات العمل والامتثال، ص 137. مدعومة بسياسة الإبلاغ عن المخالفات وآليات التظلم.
2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	تطوير مجلس الإدارة وتدريبه، ص 134.
2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	تقييم أداء المجلس، ص 134.
2-19 سياسات الأجور	لجان مجلس الإدارة، ص 135.

الإفصاح	الموقع
GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021 (تابع)	
20-2 عملية تحديد الأجور	لجان مجلس الإدارة، ص 135.
21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	المعلومات غير متوفرة
22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	رسالة رئيس مجلس الإدارة، ص 7؛ رسالة الرئيس التنفيذي، ص 9.
23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	الاستراتيجية البيئية والالتزامات البيئية، ص 41؛ ممارسات التوظيف الأخلاقية وحقوق العمال، ص 95؛ أخلاقيات العمل والامتثال، ص 137.
24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	استراتيجية الاستدامة لشركة أسمنت نجران، ص 29؛ أخلاقيات العمل والامتثال، ص 137.
25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة، ص 93؛ أخلاقيات العمل والامتثال، ص 137.
26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	أخلاقيات العمل والامتثال، ص 137. سياسة الإبلاغ عن المخالفات وقواعد السلوك.
27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	الامتثال البيئي، ص 79؛ أخلاقيات العمل والامتثال، ص 137.
28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	شهادات الجودة والاعتمادات، ص 25.
29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	إشراك أصحاب المصلحة، ص 33؛ تجربة العملاء وإشراكهم، ص 159.
30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية، ص 95. المفاوضة الجماعية غير معترف بها نظامًا في المملكة العربية السعودية.
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	
1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية، ص 30.
2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية، ص 30.
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية، ص 30.
GRI 302: الطاقة لعام 2016	
1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	إدارة الطاقة، ص 60-59.
2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	إدارة الطاقة، ص 60-59.
3-302 كثافة الطاقة	إدارة الطاقة، ص 65.
4-302 خفض استهلاك الطاقة	مبادرات كفاءة الطاقة، ص 63.
5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	ابتكار المنتجات وحلول مستدامة، ص 151.
GRI 305: الانبعاثات 2016	
1-305 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	العمل المناخي وإزالة الكربون، ص 50-47.

الإفصاح		الموقع
GRI 305: الانبعاثات 2016 (تابع)		
305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	العمل المناخي وإزالة الكربون، ص 47-50.	
305-3 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	العمل المناخي وإزالة الكربون، ص 47-50.	
305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	العمل المناخي وإزالة الكربون، ص 51.	
305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	العمل المناخي وإزالة الكربون، ص 47-50؛ مبادرات كفاءة الطاقة، ص 63؛ ابتكار المنتجات وحلول مستدامة، ص 53-54.	
305-6 انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون	إدارة التلوث والانبعاثات، ص 67-68.	
305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX)، وأكاسيد الكبريت (SOX)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	إدارة الانبعاثات الهوائية من العمليات، ص 67-68.	
GRI 301: المواد 2016		
301-1 المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73.	
301-2 المواد المُدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73.	
301-3 المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	لا ينطبق نظرًا لطبيعة منتجات الشركة وعملياتها.	
GRI 306: النفايات 2020		
306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73.	
306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73. تُدار وفق إجراء إدارة النفايات ضمن نظام الإدارة المتكامل.	
306-3 النفايات المتولدة	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73.	
306-4 النفايات المحولة من التخلص	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73.	
306-5 النفايات الموجهة للتخلص	الاقتصاد الدائري وكفاءة الموارد، ص 73.	
GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018		
303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	الإشراف على المياه، ص 71-72.	
303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	الإشراف على المياه، ص 71-72.	
303-3 سحب المياه	الإشراف على المياه، ص 71-72.	
303-4 تصريف المياه	الإشراف على المياه، ص 71-72.	

الإفصاح		الموقع
GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018 (تابع)		
303-5 استهلاك المياه	الإشراف على المياه، ص 71-72.	
GRI 101: التنوع البيولوجي لعام 2024		
101-1 السياسات التي تهدف إلى وقف فقدان التنوع البيولوجي وعكس مساره	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.	
101-2 إدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.	
101-3 الحصول على الموارد وتقاسم المنافع	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.	
101-4 تحديد التأثيرات على التنوع البيولوجي	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.	
101-5 المواقع ذات التأثيرات على التنوع البيولوجي	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.	
101-6 الدوافع المباشرة لفقدان التنوع البيولوجي	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.	
101-7 التغيرات في حالة التنوع البيولوجي	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.	
101-8 خدمات النظام البيئي	حماية التنوع البيولوجي، ص 78.	
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018		
403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	نهجنا، ص 101؛ سياسات وإجراءات الصحة والسلامة، ص 103.	
403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	إدارة المخاطر والاستعداد لحالات الطوارئ، ص 105.	
403-3 خدمات الصحة المهنية	خدمات الصحة المهنية ورعاية العمال، ص 109.	
403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	سياسات وإجراءات الصحة والسلامة، ص 103.	
403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	التدريب على الصحة والسلامة، ص 110.	
403-6 تعزيز صحة العمال	خدمات الصحة المهنية ورعاية العمال، ص 109.	
403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	عملية سلامة المقاولين، ص 108.	
403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	أداء الصحة والسلامة، ص 111.	
403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	أداء الصحة والسلامة، ص 111.	
403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	أداء الصحة والسلامة، ص 111.	

الإفصاح		الموقع
GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016		
1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	التعلّم وتطوير المواهب، ص 113.	
2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	التعلّم وتطوير المواهب، ص 113؛ تطوير القوى العاملة الوطنية، ص 115.	
3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	التعلّم وتطوير المواهب، ص 113.	
GRI 401: التوظيف لعام 2016		
1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	التوظيف ودوران الموظفين، ص 117.	
2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة، ص 93.	
3-401 إجازة رعاية الطفل	تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة، ص 93.	
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016		
1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	تشكيل مجلس الإدارة، ص 132؛ تنوع المجلس وتطويره، ص 133.	
2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	يُفصح عن تفاصيل مكافآت مجلس الإدارة في التقرير السنوي.	
GRI 406: عدم التمييز لعام 2016		
1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة، ص 93. لم تُسجل أي حوادث تمييز خلال فترة التقرير.	
GRI 202: التواجد في السوق لعام 2016		
1-202 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنةً بالحد الأدنى المحلي للأجور	تكافؤ الفرص وممارسات التوظيف العادلة، ص 93.	
2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	بناء قاعدة المواهب الوطنية، ص 91.	
GRI 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016		
1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	ممارسات التوظيف الأخلاقية وحقوق العمال، ص 95.	

الإفصاح		الموقع
GRI 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية لعام 2016		
1-407 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية، ص 95. قيود نظامية؛ إذ إن المفاوضة الجماعية غير معترف بها نظامًا في المملكة العربية السعودية.	
GRI 408: عمالة الأطفال لعام 2016		
1-408 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	عمالة الأطفال، ص 97.	
GRI 409: العمل الجبري أو القسري 2016		
1-409 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	العمل الجبري أو القسري، ص 99.	
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016		
1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المسؤولية الاجتماعية والمجتمعية، ص 121؛ نظرة عامة على المبادرات الرئيسية، ص 123.	
2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	المسؤولية الاجتماعية والمجتمعية، ص 121؛ الامتثال البيئي، ص 79.	
GRI 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016		
1-416 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	الجودة وتميز المنتج، ص 153؛ شهادات الجودة والاعتمادات، ص 25.	
2-416 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	لم تُسجل أي حالات عدم امتثال تتعلق بصحة المنتجات وسلامتها خلال فترة التقرير.	
GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016		
1-417 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	شهادات الجودة والاعتمادات، ص 25؛ محفظة المنتجات، ص 23.	
2-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية	لم تُسجل أي حوادث من هذا النوع خلال فترة التقرير.	
3-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	لم تُسجل أي حوادث من هذا النوع خلال فترة التقرير.	
GRI 204: ممارسات الشراء لعام 2016		
1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146.	

الإفصاح		الموقع
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016		
308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية	سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146.	
308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146.	
GRI 414: التقييم الاجتماعي للفورّد لعام 2016		
414-1 الفورّدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146؛ عملية سلامة المقاولين، ص 108.	
414-2 التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	سلسلة التوريد المسؤولة والمستدامة، ص 146.	
GRI 205: مكافحة الفساد لعام 2016		
205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	أخلاقيات العمل والامتنال، ص 137؛ إدارة المخاطر، ص 139.	
205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	أخلاقيات العمل والامتنال، ص 137.	
205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	لم تُسجل أي حوادث فساد مؤكدة خلال فترة التقرير.	
GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016		
206-1 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	لم تُسجل أي إجراءات قانونية من هذا النوع خلال فترة التقرير.	
GRI 418: خصوصية العميل لعام 2016		
418-1 الشكاوى الموثّقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	حماية خصوصية البيانات وأصول المعلومات، ص 144.	
GRI 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016		
201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة الفنتجة والموزعة	الأداء الاقتصادي، ص 160.	
201-2 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ، ص 141؛ إدارة المخاطر، ص 139.	
201-3 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	يفصح عن التزامات مكافآت نهاية الخدمة في التقرير السنوي للشركة لعام 2025.	
201-4 المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة	الأداء الاقتصادي، ص 160.	

الإفصاح		الموقع
GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016		
203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	المسؤولية الاجتماعية والمجتمعية، ص 121.	
203-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	المسؤولية الاجتماعية والمجتمعية، ص 121.	

نرحب بأرائكم واقتراحاتكم حول كيفية تحسين تقارير الاستدامة الخاصة بنا بشكل أكبر. لأي أسئلة أو تعليقات أو ملاحظات تتعلق بهذا التقرير، يرجى التواصل معنا عبر:

info@najrancement.com

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية
والمؤسسية لشركة أسمنت نجران

2025

شركة أسمنت نجران

مركز المندفن، محافظة يدمة، نجران، المملكة العربية السعودية

www.najrancement.com